

FORMULÁRIO V
CURRÍCULO PROFISSIONAL

SILAS DEVAI JUNIOR

I - FORMAÇÃO ACADÊMICA

A EFPC deverá encaminhar cópia do diploma ou do certificado de conclusão do curso informado neste formulário.

1. CURSO SUPERIOR

CURSO: ADMINISTRAÇÃO

INSTITUIÇÃO: Instituto Houler – Faculdade Brasileira de Recursos Humanos

ANO DE CONCLUSÃO: 1990

II – EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

A EFPC deverá informar e comprovar, por meio de documentos hábeis, a experiência profissional de, no mínimo, **3 (três) anos**, no exercício de atividades nas áreas financeira, administrativa, contábil, jurídica, de fiscalização ou de auditoria; para o AETQ, indicado dentre os membros da diretoria-executiva, deve ser comprovada experiência de pelo menos 3 (três) anos na área específica de investimentos.

É obrigatória a comprovação apenas do período de 3 (três) anos, os demais poderão ser somente informados neste formulário.

1. DIRETOR AETQ DO FUNDO MULTIPATROCINADO DA UNIMED E SUPERINTENDENTE DE VIDA, PREVIDÊNCIA E RE

PERÍODO: 03/2012 ATÉ 11/2017

CARGO(S) E FUNÇÃO(ÕES) EXERCIDA(S): DIRETOR AETQ DO FUNDO MULTIPATROCINADO DA UNIMED E SUPERINTENDENTE DE VIDA, PREVIDÊNCIA E RE

EMPREGADOR: SEGUROS UNIMED

CNPJ DO EMPREGADOR: 92.863.505/0001-06

DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES / EXPERIÊNCIA ADQUIRIDA

- criação e gestão do fundo multipatrocinado da Unimed, incluindo os aspectos estratégicos, administrativos, operacionais e de fomento;
- elaboração e execução da estratégia dos negócios de Previdência, Vida e RE, com ênfase naqueles relacionados com o fundo multipatrocinado;
- P&L dos negócios de Previdência, Vida e RE;
- Elaboração da proposta de valor, pelo desenvolvimento de produtos e ações comerciais de Previdência, Vida e RE; e
- Gestão de equipe de 80 pessoas, dentre estes, 8 gerentes.

2. PARTNER

PERÍODO: 06/2010 ATÉ 01/2012

CARGO(S) E FUNÇÃO(ÕES) EXERCIDA(S): PARTNER

EMPREGADOR: IBM

CNPJ DO EMPREGADOR: 33.372.251/0126-77

DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES / EXPERIÊNCIA ADQUIRIDA
• relacionamento de importantes clientes da IBM dos segmentos de seguros e Capital Markets, tais como Mapfre, Sulamérica e Bradesco Previdência; • desenvolvimento de oportunidades e participação na execução de projetos em Consultoria de Negócios, Desenvolvimento de Sistemas e Outsourcing de Aplicativos; e • responsável por levar para os clientes do Brasil soluções inovadoras de seguros com base nas melhores práticas internacionais.
3. SENIOR MANAGER
PERÍODO: 11/2007 ATÉ 06/2010 CARGO(S) E FUNÇÃO(ÕES) EXERCIDA(S): SENIOR MANAGER EMPREGADOR: ACCENTURE CNPJ DO EMPREGADOR: 96.534.094/0001-58
DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES / EXPERIÊNCIA ADQUIRIDA
• relacionamento de importantes clientes da Accenture do segmento de seguros, tais como Mapfre, Itaú-Seguros e Brasilprev; • desenvolvimento de oportunidades e gerenciamento da performance financeira de projetos em Consultoria de Negócios, Desenvolvimento de Sistemas e Outsourcing de Aplicativos; • identificação de novas oportunidades de negócio; e • elaboração periódica de estudos sobre o mercado de seguros que traduzem as perspectivas do mercado, envolvendo as principais questões estratégicas do negócio como produtos, distribuição, tecnologia, mercado e gestão do capital.
4. SUPERINTENDENTE DE PRODUTOS
PERÍODO: 07/2003 ATÉ 10/2007 CARGO(S) E FUNÇÃO(ÕES) EXERCIDA(S): SUPERINTENDENTE DE PRODUTOS EMPREGADOR: BRASILPREV CNPJ DO EMPREGADOR: 27.665.207/0001-31
DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES / EXPERIÊNCIA ADQUIRIDA
• gestão e desenvolvimento de produtos para os segmentos de atacado e varejo; • P&L de todos os produtos da companhia; • Reformulação de todo o portfólio de produtos da companhia lançados no segundo semestre de 2007 incluindo família de produtos inovadores conhecidos nos EUA como <i>LifeTime</i>; e • Participação ativa na elaboração do "Plano de Marketing" e demais decisões estratégicas.
5. DIRETOR ADJUNTO COMERCIAL
PERÍODO: 01/1999 ATÉ 02/2003 CARGO(S) E FUNÇÃO(ÕES) EXERCIDA(S): DIRETOR ADJUNTO COMERCIAL EMPREGADOR: CIGNA PREVIDÊNCIA E INVESTIMENTOS
DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES / EXPERIÊNCIA ADQUIRIDA
• responsável pela área Comercial Corporate de Previdência e pela expansão dos negócios da empresa no Brasil; • abertura de escritórios regionais em cidades como Rio de Janeiro e Porto Alegre; • avaliação de novos canais de distribuição com base na sua viabilidade financeira; e • participação ativa na elaboração do "Plano de Marketing" e demais decisões estratégicas.

6. GERENTE DE FUNDOS DE PENSÃO

PERÍODO: 05/1994 ATÉ 12/1998

CARGO(S E FUNÇÃO(ÕES) EXERCIDA(S): GERENTE DE FUNDOS DE PENSÃO

EMPREGADOR: CITIBANK

CNPJ DO EMPREGADOR: 33.042.953/0001-71

DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES / EXPERIÊNCIA ADQUIRIDA

- responsável pelo Multiprev (Fundo Múltiplo de Pensão) envolvido atividades de desenvolvimento de produtos, planejamento de marketing, relacionamento e prospecção de novos negócios.

CERTIFICO QUE AS DECLARAÇÕES CONSTANTES NESTE FORMULÁRIO SÃO VERÍDICAS.

LOCAL E DATA: Brasília, 23 de fevereiro de 2021.

ASSINATURA:



ASSINATURA(S) ELETRÔNICA(S)



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
<http://sosdocs.clouddocs.com.br/ValidarDocumento.aspx>
informando o código CRC: 6248305A344A31696637553D / Página 4 de 4



Assinado eletronicamente por: Silas Devai Junior
, Data da Assinatura: 15/02/2022 18:31:29
Pontos de autenticação: email: silas.devai@vivaprev.com.br; Senha de Acesso; IP:
189.100.70.199