

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

PREFEITURA MUNICIPAL DE TERESINA
PREFEITO: JOSÉ PESSOA LEAL

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE TERESINA – IPMT

CNPJ:

ENDEREÇO: Rua Firmino Pires n-379- Centro/sul

CIDADE: Teresina

ESTADO: Piauí

TELEFONE: (86) 3215-7570

e-mail: eduprevipmt@gmail.com

NATUREZA JURÍDICA:

PRESIDENTE: Kennedy Glauber Carvalho Leite

DIRETOR: Edelman Medeiros

NÚCLEO: Thayse Aguiar (coordenadora do núcleo), Helma Probo (assistente técnico), Dayane Kelly e Ariane (apoio técnico) e Marcos Roitman, Coordenador Especial de Projetos do IPMT.

1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina-IPMT foi criado com a Lei Municipal de nº 2062, de julho de 1991 para ser responsável pela administração, gerenciamento e a operacionalização do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) dos servidores do município de Teresina; a concessão de pagamentos e manutenção dos benefícios assegurados pelo IPMT; a manutenção permanente do cadastro individualizado dos servidores públicos inativos, pensionistas. O Instituto de Previdência, trata-se de uma autarquia com personalidade jurídica de direito público interno. Independência financeira e administrativa, padrão hierárquico de secretaria municipal e subordinada diretamente ao chefe Executivo do Poder Municipal.

O Instituto de Previdência de Teresina buscou alcançar os padrões de qualidade tendo como referencia o Manual do Pró Gestão, que se trata de um Programa de

Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, sendo um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão, destinado a atestar a qualidade e a funcionalidade dos serviços ofertados.

O Pró-Gestão RPPS contempla três dimensões, que representam os pilares sobre os quais a modernização da gestão se sustentará: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária. Cada uma dessas três dimensões possui um grupo de ações relacionadas, a serem cumpridas pelo RPPS. Entre os cinco mil municípios do Brasil, apenas 40 possuem a certificação Pró Gestão que, a partir de agora, o município de Teresina faz parte dos já certificados. Com a certificação do Pró Gestão, o IPMT passa a ser uma instituição sem precedentes, pois a partir dele, o Instituto é avaliado por sua governança cooperativa como no controle interno, transparência, educação previdenciária e esses quesitos avaliam a gestão previdenciária alcançando a pontuação conforme solicitado pelo ministério da Previdência.

2. INTRODUÇÃO

O Programa de Educação Previdenciária do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina - IPMT, se consolida no ano de 2023, com o intuito de levar ao público beneficiário ações, prestação de serviços, orientações, reconhecimento e atendimento personalizado, bem como garantir que os objetivos estratégicos, as metas institucionais e as políticas de capacitação municipal previdenciária afim de que possam atender aos critérios estabelecidos pelo PRÓ – GESTÃO.

Essa proposta tem como objetivo central proporcionar aos segurados do Instituto conhecimentos previdenciários acerca dos direitos e deveres, além de fomentar o cuidado com a vida financeira, empreendedora, estratégias de melhoria de renda, resgate de autoestima, cuidados com a saúde física e mental, além do fortalecimento dos vínculos com outros segurados, possibilitando trocas de experiências e interação social.

O programa de educação previdenciária está dividido em oito projetos e cada um deles trabalhará temas a cada público específico, são eles:

Capacita Prev; Chegou minha vez; Você merece; Lado a lado; Bem vindo servidor; Viva melhor, viva bem; Audiência Pública e Minuto previdenciário.

Nossa missão será garantir que os segurados ativos, inativos e pensionistas tenham acesso aos temas e serviços relacionados à educação previdenciária, bem como aos serviços assistenciais que o município de Teresina oferece.

A metodologia adotada será executada através do Núcleo de Educação Previdenciária, composta por técnicos habilitados à desenvolver as ações propostas pelo programa e parcerias com as Secretarias municipais e outras organizações, dentre elas as Instituições de Ensino Superior.

3. OBJETIVOS

3.1 GERAL

Promover aos segurados do IPMT conhecimentos relacionados à previdência e saúde financeira, desenvolvimento de habilidades através do incentivo ao empreendedorismo, atividades socioeducativas e culturais, bem como fortalecer a relação do Instituto com a sociedade.

3.2 ESPECIFICO

- Promover aos servidores ativos, membros de conselhos e comitês o desenvolvimento e aquisições de novos conhecimentos, habilidades e atitudes em matéria previdenciária;
- Disseminar informações aos servidores ativos sobre assuntos relacionados ao regime próprio de previdência;
- Reconhecer a atuação dos servidores aposentados;
- Orientar os segurados ativos, inativos e pensionistas sobre os serviços, ações e buscar alternativas para situações que envolvam ao regime próprio de previdência, previdência complementar e orientações financeiras;
- Acolher situações relacionadas a questões psicossociais;
- Prestar orientações acerca do RPPS e serviços disponibilizados pelo IPMT, aos servidores recém-empessados.
- Promover cursos, palestras, orientações financeiras, oficinas e atividades holísticas
- Garantir a transparência e publicidade dos atos públicos relacionados ao RPPS;
- Oferecer informações previdenciárias e dos serviços realizados pelo IPMT.

4. PUBLICO ALVO

- Ativos: Servidores municipais lotados no Ipmt, membros de conselhos, comitês e servidores das demais secretarias municipais.
- Inativos: Aposentados/segurados pelo Ipmt.
- Pensionistas: Dependentes beneficiários de pensão por morte.

5. METAS

- Realização de 01 encontro anual em cada secretaria municipal, para divulgação dos métodos previdenciários para servidores ativos.
- Participação dos membros de conselhos, comitês, diretorias e núcleos previdenciários de no mínimo 01 evento relacionado a sua área de atuação, como congresso, cursos, capacitações e treinamentos.
- Realização de 01 Cerimônia de Reconhecimento de Mérito por semestre.
- Realização de Atendimento Psicossocial semanal aos segurados ativos, inativos e pensionistas;
- Proporcionar cursos, palestras, orientações financeiras, oficinas e atividades holísticas, sendo 01 ação por mês.
- Promover 01 Audiência pública para prestação de contas das ações realizadas pelo IPMT.
- Participar e promover ações informativas a cada 2 meses sobre assuntos previdenciários e demais serviços que o Instituto oferece.

6. METODOLOGIA

- Aos ativos: Receberão capacitações por meio de palestras, treinamentos, cursos online, ministrados por técnicos previdenciários, empresas, associações, consultorias, instituições públicas e ou privadas, além de parcerias com outras secretarias.
- Aos inativos: Participarão de rodas de conversas, palestras, cursos, oficinas, ações sociais e eventos. Receberão atendimento psicossocial e encaminhamento de demandas. Essas ações poderão ser realizadas pela equipe técnica do instituto, bem como parcerias institucionais.

7. DESCRIÇÃO DOS PROJETOS

- **CAPACITA PREV**

Objetivo: Capacitar em matérias relacionadas à Previdência, os servidores municipais vinculados ao Instituto e demais servidores municipais vinculados aos setores de recursos humanos e folhas de pagamento das demais secretarias

municipais, por meio da oferta de cursos, seminários, congressos, palestras, rodas de conversas e reuniões.

- **CHEGOU MINHA VEZ**

Objetivo: Realizar orientações previdenciárias aos servidores municipais segurados pelo IPMT, através de reuniões institucionais, rodas conversas e palestras.

- **VOCÊ MERECE**

Objetivo: Reconhecer através de Ato Cerimonial de Mérito os servidores municipais recém-aposentados e pensionistas, por meio de eventos públicos.

- **VIVA MELHOR, VIVA BEM**

Objetivo: Promover e realizar atendimento psicossocial aos segurados inativos do IPMT, orientação financeiro-empresarial, estratégias de melhoria de renda, resgate de autoestima, cuidados com a saúde física e mental, através de atendimento personalizado e atividades coletivas.

- **LADO A LADO**

Objetivo: Promover e realizar atendimento psicossocial aos pensionistas vinculados ao IPMT, encaminhamento aos serviços vinculados à rede, orientação profissional, bem como oferecer os demais serviços ofertados pelo município, sendo realizados atendimentos individuais e em grupos.

- **AUDIÊNCIA PÚBLICA**

Objetivo: Realização de audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo (Poder Executivo e Legislativo) e a sociedade civil, para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.

- **MINUTO PREVIDENCIÁRIO**

Objetivo: Promover ações de diálogos com os segurados e a sociedade civil sobre os serviços, ações e prestações de contas relacionadas ao Instituto, através de programas de rádio, transmissão de youtube e outras plataformas.

8. CRONOGRAMA

CAPACITA PREV		
AÇÃO	PERIODO	PUBLICO

Encontro Previdenciário	Fevereiro à Novembro	Servidores ativos
Capacitação	Fevereiro à Novembro	Servidores Internos IPMT
CHEGOU MINHA VEZ		
AÇÃO	PERIODO	PUBLICO
Orientação Previdenciária	Março à Novembro	Servidores ativos
VOCÊ MERECE		
AÇÃO	PERIODO	PUBLICO
Cerimônia de Reconhecimento	Fevereiro e Outubro	Recém aposentados.
VIVA MELHOR, VIVA BEM		
AÇÃO	PERIODO	PUBLICO
Plantão Social – Atendimento Psicossocial	Fevereiro à Dezembro	Servidores ativos, inativos.
Terapia Holística	Março, Julho, Novembro.	Servidores Inativos
Orientações Financeiras	Março, Maio, Julho, Agosto, Outubro, Dezembro.	Servidores ativos, inativos.
Ações Sociais	Abril, Julho, Outubro, Dezembro.	Servidores ativos, inativos.
LADO A LADO		
AÇÃO	PERIODO	PUBLICO
Plantão Social – Atendimento Psicossocial	Fevereiro à Dezembro	Servidores ativos, inativos.
BEM VINDO SERVIDOR		
AÇÃO	PERIODO	PUBLICO
Acolhimento e orientações ao servidor recém-empossado.	Fevereiro à Dezembro	Servidores ativos
AUDIÊNCIA PÚBLICA		
AÇÃO	PERIODO	PUBLICO
Ação pública para prestação de contas do IPMT	Julho e Dezembro	Sociedade
MINUTO PREVIDENCIÁRIO		
AÇÃO	PERIODO	PUBLICO

Participação e ou realização de ações informativas sobre assuntos previdenciários e demais serviços que o Instituto oferece.	Abril, Junho, Agosto, Outubro e Dezembro.	Sociedade

9. EQUIPE TÉCNICA

O núcleo de Educação Previdenciária é composto por: Coordenador, Assistentes Sociais, Psicólogo, Assessor Jurídico, Assistente Administrativo e Estagiário. O trabalho juntamente com nosso publico atendido será realizado pelo núcleo e parceiros do programa.