

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TERESINA

Referência: Janeiro/2025

1. Introdução

O presente relatório tem como objetivo apresentar as atividades desenvolvidas pelo Núcleo de Educação Previdenciária (NEP) do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT) referentes o mês de janeiro do ano de 2025. Este documento visa informar sobre as ações realizadas, bem como os resultados obtidos e avaliação dos participantes.

2. Objetivo do Núcleo

Promover a educação previdenciária para gestores, servidores, segurados e colaboradores do IPMT visando à transparência e eficiência da gestão do RPPS.

3. Atividades Realizadas

Durante o mês de janeiro, o NEP dedicou-se ao planejamento estratégico das atividades a serem desenvolvidas ao longo do ano de 2025. Este processo envolveu diálogos construtivos com a nova gestão, visando à reestruturação do setor e a definição de novas diretrizes que potencializem o impacto das ações educativas. Além disso, o Núcleo participou ativamente da elaboração do Plano Anual de Capacitação (PAC) dos servidores internos, garantindo que as iniciativas estejam alinhadas com as necessidades formativas dos servidores e contribuam para o fortalecimento da educação previdenciária no âmbito do Instituto. Essas ações são fundamentais para promover um ambiente de aprendizado contínuo e aprimorar a qualidade do serviço prestado.

3.1 Articulações Intersetoriais

- Reunião com o Coordenador do Comitê de Gestão de Qualidade do IPMT, Sr. Vitor Rangel para análise, avaliação e reformulação do Plano Anual de Capacitação do ano de 2025;
- Reunião com presidente da Fundação Wall Ferraz, Sr. Kleber Montezuma, e sua equipe visando obter parceria para execução de ações direcionadas aos beneficiários do IPMT;

4. Resultados Obtidos

- Elaboração da Programação das Atividades para o ano de 2025;
- Participação na construção do Plano Anual de Capacitação 2025 juntamente com o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ);

5. Desafios Enfrentados

O planejamento das atividades do NEP enfrentou desafios devido à mudança de gestão na administração. Essa transição trouxe a necessidade de alinhamento com as novas diretrizes da gestão, exigindo adaptações nas estratégias de atuação, além da necessidade de um diálogo constante com a nova equipe para assegurar a continuidade das atividades desenvolvidas e alinhá-las com as perspectivas dos novos gestores. A busca por sinergia nas novas propostas, aliada à necessidade de atender às expectativas dos servidores, tornou o processo de planejamento mais complexo, demandando flexibilidade e uma abordagem colaborativa para superar as barreiras geradas pela mudança. Ademais, se fez necessária a adequação do planejamento das atividades para uma melhor organização dos recursos, visando preservar o patrimônio do IPMT.

7. Conclusão

O mês de janeiro configurou-se como um período crucial para o NEP, dedicado ao planejamento e à reorganização do setor diante das novas diretrizes estabelecidas pela gestão municipal e pelo IPMT. As atividades realizadas foram fundamentais para traçar um caminho claro para o desenvolvimento das ações socioeducativas ao longo do ano, visando uma integração eficaz entre as necessidades dos beneficiários e os objetivos institucionais. Apesar dos desafios enfrentados, o diálogo aberto e a colaboração com a nova administração foram essenciais para garantir que as iniciativas do NEP estivessem alinhadas com as expectativas e demandas dos servidores públicos. Com as bases agora solidificadas, o NEP desenvolveu um calendário de atividades para informar, engajar e capacitar, contribuindo para uma cultura de educação previdenciária cada vez mais robusta e efetiva.

8. Anexos

Figura 1 - Reunião com equipe técnica da Fundação Wall Ferraz.



Figura 2 - Reunião com equipe técnica da Fundação Wall Ferraz.

