

PROGRAMAÇÃO CURSOS/ATIVIDADES DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

PRESIDENTE: José João Braga

DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA: Maré Almendra Freitas

NÚCLEO: Ana Gabriella Costa (Analista Previdenciário)

Dayane Kelly Rodrigues (Apoio Técnico)

Helma Probo (Assistente Técnico)

Jovina Sérvulo (Assistente Técnico)

ENDEREÇO: Rua Firmino Pires n-379- Centro/sul Teresina - PI

TELEFONE: (86) 3215-7570 - **E-mail:** eduprevipmt@gmail.com

1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT), autarquia com personalidade jurídica de direito público interno, autonomia financeira e administrativa, padrão hierárquico de secretaria municipal, criado pela Lei Municipal 2062, de julho de 1996, se destina a gestão e operacionalização do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) dos servidores do município de Teresina.

Visando aperfeiçoar suas atividades o IPMT buscou alcançar a qualidade de suas ações referenciadas pelos padrões da ISO 9001 e do Pró-Gestão (versão 3.5), Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

Fundamentada nos pilares do Pró-Gestão RPPS, a Educação Previdenciária compreende um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específicas destinadas aos servidores públicos do IPMT, notadamente, segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas); gestores e conselheiros do RPPS.

Importa ressaltar que em outubro de 2024, o IPMT alcançou o Nível III da Certificação Pró-Gestão, que consiste no reconhecimento da excelência e das boas práticas da gestão previdenciária deste município em todas as suas dimensões. Nesse sentido, a importância da estruturação e da consolidação do Núcleo de Educação Previdenciária é fundamental para o fortalecimento do IPMT

tanto no âmbito do diálogo com a sociedade quanto na sustentabilidade do sistema previdenciário com vistas a possibilitar aos segurados a compreensão e o acesso de seus direitos e deveres, fortalecendo a transparência das ações do Instituto e a confiança na gestão pública.

2. INTRODUÇÃO

O Núcleo de Educação Previdenciária (NEP) do IPMT se destina a promover ações, prestação de serviços, orientações, reconhecimento e atendimento personalizado, bem como garantir a eficácia dos objetivos estratégicos e cumprimento de metas institucionais no tocante à política de capacitação previdenciária, com vistas ao alcance dos critérios estabelecidos pelo Pró-Gestão.

A presente proposta tem como principal objetivo proporcionar aos segurados do instituto conhecimento acerca de seus direitos e deveres previdenciários, além de fomentar o cuidado com a vida financeira através do empreendedorismo, estratégias de melhoria de renda, resgate de autoestima, cuidados com a saúde física e mental, além do fortalecimento dos vínculos com outros segurados, possibilitando trocas de experiências e interação social.

Assim sendo, as atividades do NEP consistem na execução do plano de capacitação e em ações de integração com o Instituto através dos projetos cujos temas compreendem as especificidades vivenciadas pelo público-alvo do instituto, conforme elencados abaixo:

Capacita Prev; Chegou minha vez; Você merece; Bem vindo servidor; Viva melhor, Viva Bem; IPMT Itinerante e Minuto previdenciário.

3. OBJETIVOS

3.1 GERAL

Promover a educação previdenciária para gestores, servidores, segurados e colaboradores do IPMT visando à transparência e eficiência da gestão do RPPS.

3.2 ESPECÍFICOS

- Desenvolver e implementar programas e campanhas educativas relacionadas à previdência social e aos benefícios e serviços oferecidos pelo IPMT;

- Promover cursos e palestras destinados a divulgar informações e esclarecer dúvidas dos servidores públicos municipais, aposentados, pensionistas e a sociedade em geral sobre temas previdenciários;
- Produzir e disseminar informações via materiais gráficos e didáticos sobre o IPMT, incluindo boletins, cartilhas, vídeos e outros meios de comunicação, para divulgação aos segurados e à sociedade;
- Estabelecer parcerias com entidades públicas e privadas para realização de ações conjuntas a fim de promover a educação previdenciária de forma integrada e eficaz;
- Realizar a avaliação contínua dos resultados das ações de educação previdenciária e propor ajustes quando necessário, a fim de garantir a efetividade e melhoria das atividades;
- Manifestar reconhecimento acerca da atuação dos servidores aposentados e prestar homenagens direcionadas aos pensionistas por meio de eventos públicos de valorização desses sujeitos;
- Promover atividades socioeducativas, com entrega de materiais informativos aos servidores recém-empossados para orientações acerca do RPPS e dos serviços disponibilizados pelo IPMT;
- Planejar e monitorar o plano anual de capacitação dos servidores, dirigentes e conselheiros do IPMT.

4. PÚBLICO ALVO

- Servidores municipais lotados no IPMT, membros de conselhos, comitês e servidores das demais secretarias municipais.
- Aposentados/segurados pelo IPMT.
- Dependentes beneficiários de pensão por morte.

5. METAS

- Realização de 01 encontro semestral, para servidores de RH's e folhas de pagamentos das secretarias municipais.

- Realização de 03 encontros anuais para orientações previdenciárias destinadas a servidores ativos.
- Executar e monitorar o Plano Anual de Capacitação.
- Realização de 01 cerimônia de reconhecimento de mérito por semestre.
- Realização de curso e/ou palestra para segurados do IPMT, como ações de promoção de estratégias de melhoria de renda, resgate de autoestima, cuidados com a saúde física e mental através de atividades coletivas, sendo pelo menos 10 ações no ano.
- Realização trimestral de ações de divulgações externas dos serviços do IPMT (Saúde, Previdência e IPMT Praia), para sociedade em geral.
- Realização de 01 *PodCast* mensal através de programas de rádio e das mídias institucionais, para divulgação de temas previdenciários e das ações do instituto.
- Realização de acolhimento de servidores recém-empossados para divulgação dos serviços prestados pelo IPMT.

6. METODOLOGIA

As atividades deverão ser executadas por técnicos habilitados bem como por meio de parcerias com secretarias municipais e outras organizações, dentre elas as Instituições de Ensino Superior.

Contudo, considerando-se a orientação da diretoria do instituto quanto a necessidade de contenção de despesas, sem prejuízo da proposta de qualificação, conforme versa a presente programação, a metodologia a ser utilizada será mais amplamente a remota.

7. DESCRIÇÃO DOS PROJETOS

• CAPACITA PREV

Objetivo: Capacitar os servidores municipais do Instituto e demais servidores municipais vinculados às áreas de recursos humanos e folha de pagamento das secretarias municipais, na área de *conhecimentos previdenciários*.

• CHEGOU MINHA VEZ

Objetivo: Promover orientações previdenciárias aos servidores municipais segurados pelo IPMT, que estão próximos à aposentadoria, quanto às *providências a serem tomadas para esta etapa*.

- **VOCÊ MERECE**

Objetivo: Reconhecer, através de *ato cerimonial de mérito*, os servidores municipais recém-aposentados e pensionistas, por meio de eventos públicos. (Para execução pós-alinhamento com a gestão pela necessidade de recursos financeiros e materiais)

- **BEM VINDO SERVIDOR**

Objetivo: Acolher o *servidor recém-empossado* e oferecer as primeiras orientações acerca dos temas previdenciários.

- **VIVA MELHOR, VIVA BEM**

Objetivo: Promover e realizar ações aos segurados e colaboradores do IPMT para *fornecimento de orientação financeiro-empresarial*, estratégias de melhoria de renda, resgate de autoestima, cuidados com a saúde física e mental, através de atendimento personalizado e atividades coletivas. (Para execução posterior pós-alinhamento com a gestão pela necessidade de recursos financeiros)

- **IPMT ITINERANTE**

Objetivo: **Aproximar** da população *os serviços ofertados pelo IPMT*, promovendo a participação cidadã, visando facilitar o acesso aos direitos dos servidores públicos, aposentados e pensionistas, apresentando canal prático e eficiente de resolver pendências e esclarecer dúvidas e fortalecendo o NEP como um espaço de comunicação.

- **MINUTO PREVIDENCIÁRIO**

Objetivo: *Realizar orientações aos segurados e a sociedade civil* sobre os serviços, ações e prestações de contas relacionadas ao Instituto, *através de programas de rádio, transmissão de youtube e outras plataformas.*

8. CRONOGRAMA DE AÇÕES POR PROJETOS

NOME DO PROJETO	OBJETIVO	PUBLICO	AÇÃO	PERÍODO
CAPACITA PREV	Capacitação Previdenciária	Servidores, dirigentes e conselheiros do IPMT	Cursos	Fevereiro
		Servidores RH's das Secretarias	Palestras	Março e Setembro
CHEGOU MINHA VEZ	Orientações Previdenciárias Campanha Educativa – Direitos e Deveres dos Segurados.	Segurados Ativos	Roda de Conversa e Palestra	Abril Agosto Outubro
VOCÊ MERECE	Reconhecimento de Mérito	Segurados aposentados e pensionistas	Evento	Agosto Novembro
BEM VINDO SERVIDOR	Acolhimento do servidor	Recém-empossados	Disponibilização de cartilha informativa	A cada grupo de convocações
VIVA MELHOR, VIVA BEM.	Ações de melhoria de qualidade de vida para os segurados.	Segurados e colaboradores do IPMT.	Orientações Financeiras	Março a Novembro
			Orientações empreendedorismo	
			Cursos/Oficinas	
IPMT ITINERANTE	Prestação de Serviços	Segurados e Sociedade	Atendimento, informações sobre o IPMT e orientações previdenciárias.	Março Junho Outubro
MINUTO PREVIDENCIÁRIO	Informações previdenciárias e serviços do IPMT.	Segurados e Sociedade	PodCast	Mensal

	Jurídico – Como evitar cair em golpes financeiros.											X	
	Avaliação Anual – Presidente do IPMT.												X

8.2 ORÇAMENTO

FONTE	DESCRIÇÃO		Evento	Qtd./pessoa/ação	Valor por evento	Total
Alimentação	Coofee break		08	150		
	Lanche simples		12	80		
FONTE	DESCRIÇÃO		Evento	Qtd./pessoa/ação	Valor por evento	Total
Cerimonial para eventos	Equipes		08	04 pessoas		
	Decoração		07	01 kit	500,00	
Locação de equipamentos para eventos	Telão, sistema de som e iluminação.		03	01 kit		
FONTE	DESCRIÇÃO			Qtd.	Valor unidade	Total
Materiais	Gráfica	Cartilha		2000		
		Banner		03		
		Botons		300		
		Adesivo		1000		
		Placa de Acrílico		100		
		Blocos		150		
	Camisas (aniversário IPMT)	P M G Gg		200		
	Variedades	Lembranças (mimo)		600		
	Papeleria	Balões		10		
		Fitas		10		
		Papel para Certificado		200		
					TOTAL	

9. PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação (PAC) 2025 consiste num documento estratégico para a definição de ações formativas, estabelecendo tópicos, critérios e abordagens metodológicas para o aprimoramento profissional dos colaboradores do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT). O presente plano visa proporcionar aos servidores habilidades e conhecimentos necessários para efetivamente cumprirem com as funções e responsabilidades institucionais, alinhando-se ao Planejamento Estratégico do IPMT para o período de 2025.

9.1 OBJETIVOS

Atender o planejamento do IPMT referente a 2025 no tocante às demandas de treinamento das diversas áreas do instituto.

9.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Promover orientações aos servidores, segurados e membros de conselhos do IPMT, que propiciem iniciativas proativas por meio do desenvolvimento e aquisição de conhecimentos, habilidades e atitudes em face da diversidade de demandas sociais;
- Qualificar profissionais das diversas áreas da administração pública municipal em conhecimentos teóricos e práticos, em matéria previdenciária, para o exercício de suas atribuições, com eficácia e efetividade, a fim de contribuírem com a missão do IPMT;
- Adequar a política de capacitação do IPMT aos preceitos do Sistema de Gestão da Qualidade do instituto preservando o estabelecido nas Normas Brasileiras da ISO 9001:2015 no tocante à necessidade de capacitação continuada dos servidores e membros do IPMT;

9.3 PROPOSTA DE CAPACITAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação 2025 consiste num conjunto articulado de atividades individuais e/ou grupais de ensino e aprendizagem, formação, capacitação, treinamento e desenvolvimento de pessoas, com vistas à socialização de conhecimentos, habilidades e atitudes consideradas fundamentais para o aperfeiçoamento e desenvolvimento dos servidores vislumbrando-se o controle efetivo da boa gestão pública.

As ações de capacitação previstas neste PAC serão desenvolvidas, majoritariamente, na modalidade *online* (EAD), buscando sempre possíveis parceiros institucionais para a execução de suas propostas.

Sobre os cursos:

a) EAD:

- ENAP – Escola Nacional de Administração Pública
- SENAC – Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial
- iSata - Instituto de Sustentabilidade Administrativa, Treinamentos e Assessorias
- XP Investimentos
- Aneprem Educacional

b) Presenciais:

- Agenda Assessoria
- ECG - Escola de Contas e Gestão do TCE-PI
- ABIPEM – Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais

9.4 DESEMPENHO ESPERADO

O Plano Anual de Capacitação representa um instrumento de mudanças significativas para o cumprimento da missão institucional do IPMT, para tanto, os resultados a serem alcançados estão estruturados em:

a) **RESULTADOS INDIVIDUAIS**

- Elevar o nível de comprometimento dos servidores de acordo com as metas e as necessidades institucionais;
- Desenvolver a capacitação e qualificação da força de trabalho dos servidores do IPMT, em nível pessoal, gerencial e técnico, conforme as metas estabelecidas;
- Alcançar padrões éticos de comportamento valorizados;
- Elevar a qualidade do desempenho das atividades dos servidores;
- Qualificar fluxo de processos e procedimentos administrativos, relacionados à gestão dos recursos públicos;
- Elevar níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- Aumentar a produtividade dos serviços;
- Melhorar o clima organizacional dos espaços de trabalho;
- Elevar padrão de conhecimento profissional na área em questão.

b) **RESULTADOS ORGANIZACIONAIS**

- Elevar a quantidade e a qualidade do número de processos e procedimentos administrativos analisados pelos servidores;
- Otimizar a qualidade da prestação de serviços do IPMT;
- Elevar o padrão de efetividade das políticas públicas;
- Otimizar níveis de transparência do IPMT e o alcance do controle social;
- Aperfeiçoar a governança e a gestão pública;
- Reduzir o índice de diligências para respostas de processos no IPMT;

9.5 AVALIAÇÃO DAS CAPACITAÇÕES OFERTADAS

O processo avaliativo do Plano de Capacitação será realizado pelas vias da gestão de Recursos Humanos do IPMT que a partir de instrumental/formulário específico de verificação da eficácia das capacitações realizadas obterá o resultado. O instrumental a ser utilizado será composto de quesitos enumerados de “1” a “5” que versa sobre as competências de cunho individual/organizacional.

Sobre a enumeração:

- 1 – Não Atende;
- 2 – Atende Parcialmente – Sem Indicativo de Desenvolvimento;
- 3 – Atende Parcialmente – Em Desenvolvimento;
- 4 – Atende Plenamente;
- 5 – Supera as expectativas.

Sobre as competências avaliadas:

- Autonomia no trabalho
- Capacidade de autodesenvolvimento
- Capacitação realizada e atendimento à necessidade do setor
- Comunicação
- Conformidade com o manual de qualidade
- Instrução processual
- Responsabilidade
- Resultados
- Trabalho em equipe

Após a apreciação de cada item, a média do servidor/colaborador avaliado deve ser igual ou superior a “3” para que a meta satisfatória seja atingida.

A participação do servidor/colaborador obedecerá ao princípio da igualdade de oportunidades e proporcionalidade entre os segmentos, considerando suas funções e as unidades administrativas. No entanto, a prioridade é a de capacitar e conscientizar os novos colaboradores quanto ao Sistema de Gestão da Qualidade do IPMT.

As capacitações/treinamentos foram programadas para o período de um ano. Contudo, excepcionalmente, devido à mudança de gestão ocorrerá de fevereiro a dezembro/2025, conforme Plano Anual de Capacitação, alinhado ao Planejamento Estratégico do IPMT.

9.6 CONCLUSÃO

A implementação do Plano Anual de Capacitação (PAC) 2025 do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT) representa um compromisso estratégico com o desenvolvimento contínuo e a qualificação de seus colaboradores, visando não somente otimizar competências técnicas e gerenciais dos servidores, mas também garantir que o desempenho organizacional atenda às expectativas da sociedade e às demandas do serviço público através da inovação e do aperfeiçoamento contínuo de seus colaboradores.

Portanto, o PAC 2025 visa contribuir expressivamente para a construção de um ambiente de trabalho mais eficiente, motivado e preparado para enfrentar os desafios futuros, consolidando o IPMT como uma instituição previdenciária de referência no atendimento aos seus segurados.