

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TERESINA - IPMT

Referência: Abril/2025

1. Introdução

O presente relatório tem como objetivo apresentar as atividades desenvolvidas pelo Núcleo de Educação Previdenciária (NEP) do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT) durante o mês de abril do ano de 2025. Este documento visa também informar sobre as ações realizadas, bem como os resultados obtidos e avaliação dos participantes.

2. Objetivo do Núcleo

Promover a educação previdenciária para gestores, servidores, segurados e colaboradores do IPMT visando à transparência e eficiência da gestão do RPPS.

3. Atividades Realizadas

Durante o mês de abril, o NEP desenvolveu as seguintes atividades:

3.1. Visita domiciliar

No dia 4 de abril, as assistentes sociais do NEP realizaram uma visita domiciliar à residência de uma servidora aposentada do IPMT, com o objetivo de conhecer sua realidade social, fundamentadas no trabalho do Serviço Social voltado à garantia de direitos e à promoção do bem-estar de segurados e beneficiários.

Destaca-se que as visitas domiciliares fazem parte da metodologia de intervenção do Serviço Social, permitindo uma compreensão mais aprofundada das condições de vida dos usuários, a identificação de vulnerabilidades e potencialidades, bem como a construção de estratégias de atendimento adequadas, com vistas à análise socioeconômica e à possibilidade de encaminhamentos para outras secretarias e serviços da rede pública, visando à ampliação do acesso a políticas públicas e à valorização de suas capacidades produtivas.

Durante a visita, a servidora aposentada apresentou às assistentes sociais do NEP diversos trabalhos artesanais, dentre estes objetos produzidos a partir de material reciclável, demonstrando grande potencial criativo e viabilidade comercial. Essa produção revelou não apenas habilidades

manuals significativas, mas também possibilidades de geração de renda e inserção em iniciativas de economia solidária.

Após a análise socioeconômica, a servidora foi orientada sobre os serviços disponíveis na rede da Prefeitura Municipal de Teresina, com destaque para programas de apoio ao empreendedorismo e à inclusão produtiva. Como desdobramento da visita, foi realizado o encaminhamento para cadastro na Fundação Wall Ferraz (FWF), visando ampliar suas oportunidades de qualificação e apoio técnico. Além disso, a servidora foi convidada a participar das oficinas oferecidas pelo IPMT, destinadas a aposentados, como forma de incentivo à integração social, valorização de saberes e promoção da qualidade de vida.

3.2. Capacitações:

➤ Oficina “Ética no Serviço Público”

A oficina foi realizada no dia 24 de abril, no hall de eventos do IPMT. Apresentada por José Veloso, diretor de Investimentos do Instituto, abordou os seguintes temas: a importância da ética no desempenho das funções públicas; as responsabilidades dos servidores, especialmente diante da natureza sensível das atividades realizadas pela Diretoria de Investimentos; os riscos inerentes à má conduta e à falta de zelo, com possíveis prejuízos aos recursos destinados ao pagamento dos aposentados; além de apresentar exemplos práticos vivenciados pela diretoria, reforçando a necessidade de atuação ética e responsável.

➤ Oficina “Política de Segurança da Informação do IPMT”

Realizada no dia 24 de abril, no hall de eventos do Instituto, a palestra foi apresentada por Edmilson Frank, programador da PRODATER e integrante da Gerência de Tecnologia da Informação do IPMT. A exposição destacou: a Política de Segurança da Informação vigente no Instituto; a importância do cuidado dos servidores no trato de informações e mídias institucionais; os riscos decorrentes de ataques e ameaças externas, como ações de hackers e outros agentes mal-intencionados, que podem afetar os sistemas e equipamentos da instituição; e a relevância da adoção de práticas seguras e preventivas no ambiente de trabalho. Além disso, o servidor esclareceu dúvidas e teceu considerações, pós-questionamentos, sobre o Sistema Eletrônico de Informações (SEI).

4. Materiais Educativos

4.1. Minuto Previdenciário

Neste mês, foi realizada mais uma edição do projeto **Minuto Previdenciário**, iniciativa que tem como objetivo promover ações de diálogo com os segurados e a sociedade civil sobre os serviços, as ações e as prestações de contas do IPMT. O projeto é veiculado por meio de plataformas digitais, ampliando o alcance das informações e fortalecendo a transparência institucional. Nesta edição, o convidado foi o Diretor de Investimentos do IPMT, José Veloso, que apresentou seu trabalho enquanto gestor da área, explicando as atribuições da diretoria e os principais objetivos, como a aplicação responsável dos recursos previdenciários, a busca por rentabilidade com segurança e o compromisso com a sustentabilidade financeira do Instituto.

A gravação da edição foi disponibilizada no Instagram oficial do IPMT e no site institucional, garantindo maior acessibilidade e alcance ao conteúdo apresentado. Essas plataformas permitem que segurados e demais interessados possam assistir ao programa a qualquer momento, fortalecendo o compromisso do Instituto com a transparência, a educação previdenciária e o diálogo contínuo com a população.

5. Desafios Enfrentados

No mês de abril de 2025, um dos principais desafios enfrentados foi a baixa participação dos servidores nas capacitações programadas, especialmente nas iniciativas de grande importância para o aprimoramento contínuo da instituição. Observou-se que muitos setores não tiveram representantes nas atividades de capacitação, o que impactou negativamente no alcance e na eficácia dessas ações de desenvolvimento.

Cientes da importância dessas capacitações para o fortalecimento da gestão e melhoria dos processos institucionais foram realizadas reuniões com os servidores responsáveis pelo acompanhamento dos projetos Pró-Gestão e ISSO 9001, a fim de compreender as razões da baixa adesão e buscar soluções com vistas a aumentar o engajamento de servidores. Durante essas reuniões, foram discutidos pontos críticos relacionados ao comprometimento das equipes e as possíveis barreiras enfrentadas para a participação efetiva nas capacitações.

Em sequência, foi elaborado um relatório detalhado, que foi encaminhado à Presidência e à todas as Diretoria do Instituto. O relatório destacou a situação, informando o número de participantes em cada atividade de capacitação e oferecendo uma análise crítica sobre o cenário enfrentado. Além disso, foi recomendada a adoção de medidas adicionais para aumentar o engajamento dos servidores.

Com o objetivo de garantir a efetiva participação de todos os setores, solicitamos a colaboração das áreas responsáveis para o monitoramento contínuo da adesão às capacitações e a adoção de estratégias que incentivem a inclusão de representantes de todos os departamentos do IPMT. Dessa forma, acredita-se que, com essas ações, será possível superar esse desafio e assegurar que as capacitações desempenhem seu papel fundamental no processo de fortalecimento institucional e no desenvolvimento contínuo dos servidores.

6. Conclusão

O NEP desempenha um papel essencial no fortalecimento da gestão do IPMT. Por meio de atividades voltadas para a capacitação contínua dos servidores, o NEP contribui para a melhoria da qualidade dos serviços prestados, garantindo que a equipe esteja preparada para enfrentar desafios e desenvolver um trabalho com eficiência e transparência. Além disso, o NEP desempenha um papel estratégico na disseminação do conhecimento, promovendo a educação previdenciária entre os segurados, o que fortalece a relação do IPMT com a sociedade e proporciona maior compreensão sobre os direitos e deveres dos beneficiários. Dessa forma, o NEP não só impacta positivamente a gestão interna, mas também assegura a sustentabilidade e o compromisso do IPMT com seus objetivos institucionais.

Destarte, o NEP continuará a trabalhar na implementação de novas iniciativas, visando à constante atualização e aprimoramento das práticas e processos, consolidando-se como um pilar essencial para a eficácia do sistema previdenciário municipal.

7. Anexos

7.1 Registros fotográficos das atividades

Figura 1 - Visita Domiciliar



Figura 2 - Visita Domiciliar



Figura 3 - Oficina Ética no Serviço Público



Figura 4 - Oficina Ética no Serviço Público



Figura 5 – Oficina Política de Segurança da Informação do IPMT



Figura 6 – Oficina Política de Segurança da Informação do IPMT



Figura 7– Minuto Previdenciário

