

Relatório de Gestão Consolidado 2023

IPMT
Instituto de Previdência dos
Servidores do Município de Teresina



**Prefeitura de
Teresina**





IPMT

Instituto de Previdência dos
Servidores do Município de Teresina

Relatório de Gestão Consolidado (RGC)



O que é?

-é um relatório de **prestação de contas**, em que há informações relevantes quanto ao uso do recurso público.

Finalidade:

-apresentar os resultados alcançados do corrente ano em uma linguagem simples, didático e com elementos visuais compreensíveis.

Propósito:

- ser lido pelo **Cidadão**.

O "Relatório de Gestão Consolidado" é um guia para entender como as contribuições afetam diretamente o futuro de cada aposentado, pensionistas e servidor ativo. Ele é como um mapa que revela de onde vem e para onde vai o dinheiro das contribuições recebidas.

Sua publicação traz clareza de como o IPMT administra os investimentos, as aposentadorias concedidas, os benefícios pagos e de que forma pode melhorar a saúde financeira da previdência e da assistência. Essa transparência gera tranquilidade aos beneficiários, uma vez que temos a garantia que as contribuições continuam sendo geridas com responsabilidade e eficiência.

O Cidadão deve ter em mente que, ao se envolver no acompanhamento deste relatório, ele está contribuindo para uma cultura de responsabilidade coletiva, pois a gestão participativa fortalece as ações da previdência e da assistência.

Em resumo, o Relatório de Gestão Consolidado não é um documento burocrático e distante, mas sim a chave para desvendar o destino das contribuições previdenciárias e assistenciais.

Nesse caso convido você, caro leitor, para nos unir nessa jornada de conhecimento, clicando na página oficial do IPMT para ter acesso ao RGC: <https://ipmt.pmt.pi.gov.br/transparencia-2/>



Mensagem do Presidente



Para mim é uma honra liderar uma instituição como o IPMT e, ao mesmo tempo, um desafio. Isso por conta dos constantes aumentos das concessões dos benefícios, somado a redução do ativo financeiro.

Contudo, nossas ações contribuem para garantir que os benefícios previdenciários e assistenciais sejam honrados com transparência e responsabilidade social.

O IPMT está em crescimento contínuo, especialmente nestes últimos três anos. O ano de 2023 trouxe resultados significativos, uma vez que eles estão alinhados com as diretrizes, objetivos e metas estabelecidas no PPA 2022- 2025.

Sabe-se que há um déficit atuarial previdenciário e ele é decorrente do aumento das concessões de benefícios nos últimos anos, somado a redução do nosso ativo financeiro devido a suspensão dos repasses das contribuições patronais. Contudo, em 2021, com a reforma previdenciária, a Brasilis Consultoria, em junho de 2022, apresentou no Relatório Atuarial uma significativa redução no déficit, algo em torno de R\$1.8bi de reais.

Diante dos desafios encontrados, implantamos várias ações que colaboraram para a melhoria na gestão e nos resultados, tais como: investimentos em TI, diversificações dos investimentos, implantação de controles internos, educação previdenciária continuada (capacitações, workshop, treinamentos, palestras e congressos) e, para dar maior veracidade aos dados cadastrais, foi realizado a Prova de Vida e o CENSO previdenciário.

O CENSO teve por objetivo a construção de um banco de dados consistente e atualizado para o Cadastro Nacional de Informações Sociais de RPPS – CNIS/RPPS, através do qual foi possível o aprimoramento da gestão do RPPS e a elaboração de estudos confiáveis sobre o equilíbrio financeiro e atuarial, gerando aumento da segurança e da redução do tempo de concessão dos

benefícios previdenciários aos seus Segurados. Tudo isso, confirmando que estamos seguindo na direção certa e que nos próximos anos continuaremos a colher bons frutos.

Destacamos também a implementação do SISPREV (Sistema de Gestão Previdenciária), que é uma ferramenta que reúne dados sobre os servidores públicos ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes. Ele armazena informações importantes sobre o tempo de serviço, benefícios adquiridos, histórico profissional, cargos ocupados e contribuições financeiras para a previdência.

Oportunamente, citamos duas ações bem relevantes: o lançamento do Projeto “Você Merece”, o qual homenageia ao longo do ano os servidores recém-aposentados pelo tempo dedicado a essa instituição e também foi realizado o 1º Concurso Público, um marco que ficará na história.

Quanto à gestão financeira, ressaltamos a contínua redução do custeio, o qual é financiado pela taxa de administração. Isso ocorre porque optamos por encontrar soluções mais econômicas e eficientes. Outro dado relevante diz respeito ao resultado financeiro do ano, em que finalizamos 2023 com um superávit de aproximadamente R\$30.000.000,00 (trinta milhões de reais).

Sobre a transparência do IPMT, tivemos um avanço significativo. Estamos publicando tempestivamente relatórios técnicos, atas do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos e dentre outros documentos, no sítio do IPMT.

Com relação à gestão do Fundo de Assistência ao Servidor (FAS), apesar dos desafios financeiros, realizamos neste ano 621mil procedimentos, dentre eles: consultas, exames, terapias e outros.

Diante do exposto, cabe ressaltar que há em um sentimento de satisfação e realização quanto aos passos dados, contudo, estamos conscientes dos desafios que virão pela frente, mas trabalhando na direção certa com profissionalização, informatização e automação dos processos, certamente fortaleceremos a base desta Instituição.

Kennedy Glauber Carvalho Leite

Teresina/2023

Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina – IPMT

PREFEITO DE TERESINA

José Pessoa Leal

PRESIDENTE DO IPMT

Kennedy Glauber Carvalho Leite

DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

Ricardo Coelho Pereira

DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Edelman Medeiros Barbosa Santos

CHEFE DE GABINETE

Alcina Rodrigues de Carvalho Chaves

CONTROLADOR

José Ribamar Veloso Junior

ASSESSORA JURÍDICA

Samila Barbosa Milhomem

ASSESSORA DE COMUNICAÇÃO

Rosa Maria Gomes Magalhães

CHEFE DA CONTADORIA

Wanderson José da Silva Rodrigues

GESTOR DE INVESTIMENTOS

José Ribamar Veloso Junior

OUVIDOR

Melkzedek Brenon do Nascimento Sousa

GERENTE ADMINISTRATIVO

Antony Felipe Lopes Evangelista Dias

GERENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Artur Luís da Conceição Silva

GERENTE DE PREVIDÊNCIA

Ítalo Araujo de Castro Veloso

COORDENADOR ESPECIAL DE ASSISTÊNCIA AO SERVIDOR

Jefferson Ribeiro de Oliveira

ELABORAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO

Klecyanne Bemvindo Ferraz de Amorim

APOIO

Brena Nunes de Almeida Alves

Flávio Luis Martins Rodrigues

Jefferson Ribeiro de Oliveira

João Victor Bezerra de Sousa Rodrigues

Karlos Gabriel de Sousa Bezerra

Larissa Cristina de Oliveira Santana

Maria Eduarda Ribeiro Araújo

Ricardo Coelho Pereira

Rosa Maria Gomes Magalhães

Wanderson José da Silva Rodrigues



ILUSTRAÇÕES DO RELATÓRIO (Figuras)

Lista de Figuras

Figura 1 – valores.....	14
Figura 2 – o que fazemos?.....	15
Figura 3 – visão geral da previdência complementar.....	22
Figura 4 – organograma.....	23
Figura 5 – mapa estratégico	28
Figura 6 – níveis pró-gestão.....	33
Figura 7 – 1º concurso público.....	35
Figura 8 – projeto você merece.....	36
Figura 9 – imóveis IPMT.....	48
Figura 10 – capacitações.....	50
Figura 11 – apresentação da prestação de contas na CMT.....	73

ILUSTRAÇÕES DO RELATÓRIO (Tabelas)

Lista de Tabelas

Tabela 1 – adesão à previdência e a assistência.....	21
Tabela 2 – composição do conselho.....	24
Tabela 3 – principais normativos.....	26
Tabela 4 – macroprocessos.....	28
Tabela 5 – ações por área.....	37
Tabela 6 – atendimento hospitalar – PLANTE.....	58
Tabela 7 – pagamentos acima de 50k IPMT.....	72
Tabela 8 – pagamentos acima de 50k previdência.....	73
Tabela 9 – pagamentos acima de 50k assistência.....	74

ILUSTRAÇÕES DO RELATÓRIO (Gráficos)

Lista de Gráficos

Gráfico 1 – evolução dos ativos, aposentados e pensionistas.....	39
Gráfico 2 – evolução dos ativos, aposentados e pensionistas.....	39
Gráfico 3 – patrimônio constituído RPPS.....	40
Gráfico 4 – resultado financeiro do ano.....	41
Gráfico 5 – déficit atuarial.....	42
Gráfico 6 – concessões de aposentadorias.....	45
Gráfico 7 – evolução patrimonial do ano de 2023.....	46
Gráfico 8 – evolução patrimonial nos últimos anos.....	46
Gráfico 9 – carteira de ativos.....	47
Gráfico 10 – ativos financeiros por classe.....	47
Gráfico 11 – taxa administrativa.....	49
Gráfico 12 – protocolo de atendimentos da ouvidoria.....	55
Gráfico 13 – usuários IPMT-Saúde e PLANTE.....	56
Gráfico 14 – tipos de atendimentos IPMT-Saúde.....	56
Gráfico 15 – as 10 especialidades que mais solicitam credenciamento – IPMT-Saúde.....	57
Gráfico 16 – as 5 áreas mais procuradas pelos usuários do IPMT-Saúde.....	57
Gráfico 17 – orçamento do IPMT (previdência + assistência).....	60
Gráfico 18 – orçamento da previdência.....	61
Gráfico 19 – orçamento da assistência.....	61
Gráfico 20 – receita do IPMT (previdência + assistência).....	62
Gráfico 21 – receita da previdência.....	63
Gráfico 22 – receita da assistência.....	63
Gráfico 23 – despesa do IPMT (previdência + assistência).....	64
Gráfico 24 – despesa da previdência.....	65
Gráfico 25 – despesa da assistência.....	65

SUMÁRIO

CAPÍTULO 1: Visão Geral e Organizacional

1.1 Quem somos?.....	14
1.2 O que fazemos?.....	15
1.3 Estrutura Organizacional.....	23
1.4 Principias Normativos.....	25
1.5 Mapa Estratégico 2022-2025.....	27
1.6 Cadeia de Valor.....	28

CAPÍTULO 2: Governança, Risco e Resultados

2.1 Governança.....	32
2.2 Riscos Atuariais.....	39
2.3 Resultados.....	45
2.3.1 Resultado com a Previdência.....	45
2.3.2 Resultado com Investimentos.....	46
2.3.3 Resultado com patrimônio em Imóveis.....	48
2.3.4 Resultado com Administração de Custeio.....	49
2.3.5 Resultado com Gestão de Pessoal.....	50
2.3.6 Resultado com Tecnologia da Informação.....	52
2.3.7 Resultado com Comunicação.....	53
2.3.8 Resultado com Ouvidoria.....	55
2.3.9 Resultado com Assistência a Saúde.....	56

CAPÍTULO 3: Orçamento, Finanças, Contábil

3.1 Orçamento.....	60
3.1.1 Orçamento da Previdência.....	61
3.1.2 Orçamento da Assistência.....	61
3.2 Finanças.....	62
3.2.1 Receita da Previdência.....	63
3.2.2 Receita da Assistência.....	63
3.2.3 Despesa da Previdência.....	65
3.2.4 Despesa da Assistência.....	65
3.3 Contábeis.....	66
3.3.1 Resumo Contábil.....	66
3.3.2 Nota Explicativa.....	69

CAPÍTULO 4: Orçamento, Finanças, Contábil

4. Licitações e Contrato.....	72
4.1 Licitações e Contrato – Custeio Previdência.....	73
4.2 Licitações e Contrato – Custeio Assistência.....	74

CONCLUSÃO

Conclusão.....	75
----------------	----

Capítulo 1

Visão Geral e Organizacional

Visão Geral e Organizacional

1.1 Quem Somos?

O IPMT é uma autarquia municipal, de direito público e com autonomia plena.



MISSÃO

Assegurar os direitos previdenciários aos segurados e dependentes



VISÃO

Ser reconhecida como uma instituição de excelência na prática de gestão pública.



VALORES

- ❖ **Transparência**
- ❖ **Ética**
- ❖ **Responsabilidade Social**
- ❖ **Cooperação**
- ❖ **Respeito**
- ❖ **Urbanidade**
- ❖ **Conduta ilibada**
- ❖ **Cortesia**



Figura 1 - valores

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina – IPMT é uma Autarquia integrante da Administração Pública Municipal Indireta, dotada de personalidade jurídica de direito público e de autonomia administrativa, contábil, financeira, orçamentária e patrimonial.

O IPMT tem como missão assegurar os direitos previdenciários aos segurados e dependentes, pautados sempre na ética, no profissionalismo, na urbanidade e na responsabilidade social, preservando o equilíbrio financeiro e atuarial.

Seu propósito visionário é ser reconhecida como uma instituição de Previdência Social de excelência na prática de gestão pública com participação, compromisso e respeito aos servidores ativos e inativos.

Quanto aos valores, sem prejuízo dos princípios constitucionais elencados no art. 37 da Constituição Federal e dos deveres e impedimentos previstos no Estatuto dos Servidores Municipais de Teresina (Lei Complementar nº 2.138/1992), os servidores e os colaboradores do IPMT devem observar os princípios e valores da Transparência, Ética, Responsabilidade Social, Cooperação, Respeito, Urbanidade, Conduta Ilibada e Cortesia.

1.2 O que fazemos?



Figura 2 – o que faz o IPMT

O IPMT tem sede e foro no município de Teresina e vincula-se, para fins de controle finalístico, à Secretaria Municipal de Finanças – SEMF.

Em 1991, no momento da sua criação foi definido que sua abrangência ficaria voltada a área previdenciária, contudo, respaldado pela Lei 2.969/2001, o IPMT passou a gerir o Fundo de Assistência ao Servidor (FAS), o qual teve nova regulamentação na Lei 5.140/2018, mas, ambos com fundos financeiros distintos.

A área previdenciária destina-se a concessão dos benefícios de aposentadorias e pensões, mas cabe ressaltar que os demais benefícios: Licença para Tratamento de Saúde, Licença Maternidade, Salário Família e Auxílio Reclusão, que antes ficavam a cargo do IPMT, hoje, o ônus está a cargo do ente federativo, conforme disposto na Emenda Constitucional 103/2019.

Já a área assistencial proporciona ao servidor público acesso à saúde, disponibilizando dois planos de saúde: o PLANTE e o IPMT- Saúde; e na área do lazer, o IPMT-Praia, que oferece a Colônia de Férias, em Luís Correia, no litoral do PI. Oportunamente cabe ressaltar que a adesão a esses benefícios é opcional e, geralmente, mantidos pelos segurados. Explicando melhor:

- a) o IPMT-Saúde é um Plano de Saúde complementar, o qual cobre despesas médicas ambulatoriais com consultas e exames e odontológicas. Esse plano é mantido com a contribuição de 3% dos segurados e uma coparticipação por parte do usuário que pode variar entre 10% a 70%, conforme tabela definida pelo conselho de administração e presidência.
- b) o PLANTE é um Plano de Saúde complementar, criado para os casos de internações Clínicas e Cirúrgicas eletivas e de urgência para os segurados e dependentes. Ele se mantém com uma arrecadação específica, variando o valor cobrado conforme a faixa etária dos segurados e dependentes.
- c) o IPMT-Praia é um benefício criado para o lazer, que oferece a Colônia de Férias, em Luís Correia, no litoral do PI, e os usuários contribuem com um valor simbólico, a depender da quantidade de pessoas hospedadas por cada apartamento, com suítes ou não.

No momento esses planos de saúde não se sustentam, logo a prefeitura faz aportes para garantir a sustentabilidade desses benefícios e assim continuar proporcionando maior bem-estar a seus servidores ativos, aposentados, benefícios e dependentes.

Oportunamente, cabe lembrar que, de acordo com a MTP 1.467, artigo 83, dispõe que é vedado a utilização de recursos previdenciários para custear ações de assistência social ou de saúde, isso que dizer que a transferência de recursos entre esses dois fundos é proibida por lei.

Finalidade da Previdência

O Instituto de Previdência foi criado com a Lei nº 2.062 em 18/07/1991, contudo foi revogado pela Lei nº 2.969/2001. Ele tem por finalidade:

- I- arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos para o custeio dos proventos de aposentadoria, das pensões e de outros benefícios, previstos nesta Lei;
- II- conceder a todos os segurados e respectivos dependentes, os benefícios previdenciários previstos nesta Lei;
- III- preservar o caráter democrático e eficiente de gestão, através do Conselho de Administração;
- IV- manter o custeio da previdência, mediante contribuições dos patrocinadores e segurados, segundo critérios socialmente justos e atuarialmente compatíveis;
- V- manter e preservar o equilíbrio financeiro e atuarial.

Finalidade da Assistência

O Fundo de Assistência ao Servidor – FAS, foi criado em 2001, conforme art. 60, da Lei nº 2.969 para ser gerido pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina - IPMT, proporcionando ao Servidor acesso à Assistência, à Saúde e ao Lazer e ao mesmo tempo. Tem como finalidade:

- I– Custear os serviços de assistência à saúde do servidor, através do IPMT Saúde, e do Plano de Saúde Especial dos Servidores do Município de Teresina - PLANTE – criado pela Lei nº 2.480, de 23 de junho de 1996.
- II– Promover bem-estar físico e social dos beneficiários mediante várias ações, a saber: colônia de férias, em Luís Correia, palestras educacionais, de prevenção a saúde mental, emocional e física.

Competência da Previdência

O IPMT tem por competência a abrangência de todos os Atos de Gestão, sejam eles, previdenciários ou assistenciais, incluindo os inerentes à realização de contratações de concurso público, de provas ou de provas e títulos, para o provimento de seus cargos efetivos, inclusive o de

homologação. Sua autonomia poderá ser ampliada mediante Contrato de Gestão, a ser firmado entre o IPMT e a Secretaria Municipal de Finanças – SEMF, dessa forma compete ao Instituto:

- I– elaborar seus planos de ação anuais com objetivos e metas, estipulando os prazos de execução, mostrando os indicadores de desempenho;
- II– demonstrar a compatibilidade dos planos de ação anuais, por fonte de recurso, com o orçamento previsto, conforme o cronograma de desembolso;
- III– responsabilizar os signatários em relação ao atingimento dos objetivos e metas definidos no plano plurianual, provendo os meios necessários à consecução dos resultados propostos;
- IV– aplicar medidas legais e administrativas (quando for o caso) aos signatários responsáveis que detém maior autonomia em gestão orçamentária, financeira, operacional e administrativa, quanto ao uso do recurso, imprescindíveis ao cumprimento dos objetivos e metas previdenciárias e assistenciais;
- V– criar critérios, parâmetros, fórmulas e consequências, se possível, quantificados, a serem considerados na avaliação do seu cumprimento.

Competência da Assistência

O Fundo de Assistência ao Servidor – FAS, foi criado em 2001, conforme art. 60, da Lei nº 2.969 para ser gerido pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina- IPMT e tem por competência:

- I– o IPMT Saúde tem por competência oferecer aos seus usuários cobertura para atendimento ambulatorial, consultas e exames;
- II– o PLANTE tem por competência oferecer aos seus usuários cobertura financeira para condições superiores de hospitalização em estabelecimentos de saúde, na forma do regulamento próprio;
- III– o IPMT Praia tem por competência disponibilizar serviços da colônia de férias, em Luís Correia/PI, aos servidores e seus dependentes.

Outras Informações Complementares

Conforme Portaria MTP 1.467 os recursos previdenciários só devem ser utilizados para o pagamento dos benefícios de aposentadoria, das pensões por morte, da taxa de administração do RPPS e para o pagamento da compensação financeira.

Oportunamente cabe enfatizar, de acordo com o Art. 83 dessa portaria, é vedada a utilização dos recursos previdenciários para custear ações de “assistência social ou de saúde”.

Anualmente, somos autorizados a reservar até 2,4% (dois inteiros e quatro décimos por cento) do valor total da remuneração, proventos e pensões pagos aos segurados e dependentes do IPMT, para o custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao bom funcionamento do RPPS.

Cabe ressaltar que a limitação de gastos corresponde a 2,4% é apurados com base no exercício financeiro anterior.

Sabe-se que o Tesouro Municipal é garantidor das obrigações do IPMT derivadas do dever de custeio dos valores devidos por proventos de aposentadoria, e pensões, logo, compete ao Município de Teresina responder solidariamente pelas obrigações assumidas pelo IPMT.

Ao RPPS deverá ser garantido o equilíbrio financeiro e atuarial, em conformidade com as avaliações atuariais, realizadas anualmente, para a organização e revisão do plano de custeio e do plano de benefícios.

Para o sustento do sistema previdenciário há alguns patrocinadores:

- * a Prefeitura Municipal de Teresina;
- * a Câmara Municipal de Teresina;
- * o IPMT;
- * e todas as Autarquias e Fundações Municipais

Já para a Assistência ao Servidor - FAS será mantido mediante:

- * recursos de contribuições dos usuários,
- * rendimentos e acréscimos legais sobre os valores recolhidos, e
- * por outros recursos que lhe forem atribuídos (ex: aportes do município)

Podem ser beneficiários dos planos de saúde e demais ações vinculadas ao FAS:

- *os servidores públicos municipais ativos,

*inativos e

*pensionistas ou

*empregados públicos da Administração Direta e Indireta do Executivo e Legislativo

São segurados, obrigatórios, do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina – IPMT, os servidores públicos efetivos, do Executivo, do Legislativo, das Autarquias e Fundações:

*ativos

*aposentados

São dependentes dos segurados:

*o cônjuge, a companheira, o companheiro e o filho não emancipado de qualquer condição, menor de vinte e um anos ou inválido;

*os pais;

*o irmão não emancipado, de qualquer condição, menor de vinte e um anos ou inválido.

O Sistema de Previdência disponibiliza os seguintes benefícios:

I- aos segurados:

- aposentadoria
- salário-família
- salário-maternidade
- auxílio doença
- abono anual

II- aos dependentes:

- pensão
- auxílio-reclusão
- abono anual

Oportunamente cabe ressaltar que só correrão à conta do regime próprio de previdência social (ao qual o servidor se vincula) às aposentadorias e à pensão por morte, os demais benefícios ficam a cargo do Município de Teresina.

	PREVIDÊNCIA	ASSISTÊNCIA
Adesão	Obrigatória	Facultativa
Beneficiário	-Aposentados e -Pensionistas	-Ativos, -Aposentados -Pensionista -Empregado Público -Dependentes (cônjuge, filho, pais e irmão)
Contribuinte	-Ativo -Aposentados e -Pensionistas -Patrocinadores (a prefeitura, a câmara, o ipmt, as autarquias e fundações municipais)	-quem aderir ao plano de saúde -quem aderir a colônia de férias
% Contribuição	-14% do salário bruto (regra geral)	-PLANTE: valor de acordo com a faixa etária -IPMT-Saúde: 3% do salário bruto -IPMT-Praia: diária por pessoa

Tabela 1 – Adesão à previdência e a assistência

Regime de Previdência Complementar – RPC

Recentemente foi publicada a Lei Complementar nº 5.672, de 07 de dezembro de 2021. Ela dispõe sobre o Regime de Previdência Complementar – RPC, a qual trata de uma obrigação legal para os servidores públicos, titulares de cargo efetivo, do Município de Teresina, suas autarquias e fundações de direito público,

De acordo com o edital de seleção pública para contratação de Empresa Fechada de Previdência Complementar – EFPC nº 001/2022, a BB Previdência obteve a melhor pontuação após recebimento de propostas para análise e julgamento da Comissão Especial em 25/05/2022.

Logo essa empresa foi contratada, por meio de Convênio de Adesão, para administrar o plano de benefícios previdenciários dos servidores de cargo efetivo da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo e do Poder Legislativo do Município de Teresina/PI.

Conforme abaixo, devido aos critérios para adesão ao RPC (ex: vencimento acima do teto do INSS, ou seja, R\$ 7.786,02) até o presente momento há **19 servidores** que aderiram a previdência complementar.



Figura 3 - visão geral da previdência complementar

Se você caro leitor, achou interessante essa nova modalidade de complementação de aposentadoria, e caso tenha interesse em saber mais a respeito, basta acessar, no site oficial do IPMT, o endereço eletrônico logo abaixo:

<https://ipmt.pmt.pi.gov.br/previdencia-complementar/>

1.3 Estrutura Organizacional



Colaboradores Administrativo e Financeiros

- *Jackelyni F. do Carmo Placido
- *Geane Samara de Sousa Santos
- *Helma Patrícia Guimarães Probo
- *Ronaldo Nunes Evangelista
- *Raimundo Nonato Xavier
- *Stefanny de M. Silva
- *Carina de Castro Oliveira

Colaboradores Previdenciários

- *Tauana Oliveira Costa
- *Maria de Jesus P. de Carvalho
- *Eloisa Maria Marques Filgueira
- *Mac Dave Cardoso Ribeiro Matos Silva
- *Lanne Thayse Lacerda Aguiar
- *Carina de Castro Oliveira

Colaboradores Assistenciais

- *Brenda Stefanie Cunha de Araújo
- *Adolfo Severo de Souza Junior
- *Kleber Antônio Albuquerque GallasFilho
- *Eva Mara Guimarães Pereira

Figura 4 - organograma

Conselho

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO

ADMINISTRAÇÃO	DIRETORIA EXECUTIVA	FISCAL	COMITÊ DE INVESTIMENTOS
Presidente do IPMT	Presidente do IPMT	1 efetivo- presidente	1 efetivo- presidente
Presidente da FMS	Dir. Administrativo e Financeiro	1 efetivo- vice-presidente	1 efetivo- vice-presidente
Secretário da SEMA	Dir. da Previdência/Assistência	1 efetivo- secretário	1 efetivo- secretário
1 servidor efetivo		3 suplentes	3 suplentes
1 servidor aposentado			
1 representante da CMT			
6 suplentes			

Tabela 2 – composição do conselho

O Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Municipais de Teresina IPMT, rege-se, precipuamente, pelas Leis nº 2.969/2001 e Lei nº 2.970/2001 que dispõem, respectivamente, sobre a sua organização e o Plano de Custeio.

Os Órgãos Colegiados do IPMT são os seguintes: Diretoria Executiva, o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos. O escopo de atuação, a composição e a competência de cada um desses órgãos estão previstos na legislação pertinente e nos respectivos Regimentos Internos.

Conselho de Administração – CA

É um órgão de consulta, cabendo-lhe fixar os objetivos e a política administrativa, financeira e previdenciária do IPMT. Ele é composto por 07 (sete) membros titulares e 07(sete) membros suplentes que se reunirão em 4 (quatro) sessões ordinárias, mensais, em calendário aprovado pelo Conselho previamente e, extraordinariamente, sempre que convocados pelo seu Presidente, em comunicação feita com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas. No corrente, ano todas as reuniões do C.A foram ordinárias e ocorreram na modalidade presencial na sede do IPMT.

Conselho Fiscal – CONFIS

O Conselho Fiscal órgão de fiscalização do IPMT, cuja competência é fiscalizar a gestão econômica – financeira e o cumprimento das metas atuariais aprovadas. Ele é composto por 05 (cinco) membros titulares e 05 (cinco) membros suplentes, que se reunirão em 02 sessões ordinárias mensais. A maioria das reuniões do CONFIS ocorreu na modalidade presencial na sede do IPMT.

Comitê de Investimentos – COINV

Órgão auxiliar do Conselho de Administração que tem por atribuição específica participar do processo decisório de formulação e execução da Política de Investimentos. Foi incluído na estrutura do IPMT através da Lei nº 5.684, de 16 de dezembro de 2021.

O COINV é coordenado pelo Diretor de Administração e Finanças do IPMT e mais 5 (cinco) membros titulares e 5 (cinco) membros suplentes, que se reunirão em 02 (duas) sessões ordinárias mensais para deliberar sobre as alocações dos recursos financeiros e para apresentação dos resultados financeiros, avaliação da conjuntura econômica e desempenho da carteira de investimentos.

Diretoria Executiva

Composta pela Presidência, Diretoria Administrativa Financeira e Diretoria de Previdência Social. Trata-se de um órgão colegiado, responsável pela gestão do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina – PI mediante a prestação dos benefícios previdenciários (aposentadorias, pensões, licenças médica e maternidade, auxílios, etc), bem como, serviços de assistência à saúde (IPMT-Saúde) e PLANTE

1.4 Principais Normativos

Com o intuito de dar maior transparência e facilitar o controle social, foram disponibilizadas logo abaixo as principais normas que regem a matéria previdenciária e que servem de base para o funcionamento do IPMT, são elas:

PRINCIPAIS NORMATIVOS

Lei Municipal nº 2.062 18/07/1991	Lei de criação do Instituto de Previdência
Lei Municipal nº 2.969 12/01/2001	Lei que dispõe sobre a Organização do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Teresina
Lei Municipal nº 2.970 12/01/2001	Lei sobre o Plano de Custeio do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Teresina
Lei Municipal nº 5.684 16/12/2021	Lei que altera dispositivos da Lei nº 2.969, de 11 de janeiro de 2001, que “Dispõe sobre a Organização do Regime Próprio de Previdência
Lei Municipal nº 5.685 16/12/2021	Lei que altera dispositivos da Lei nº 2.970, de 12 de janeiro de 2001, que “Institui o Plano de Custeio Próprio de Previdência Social dos Servidores Municipais de Teresina”, com modificações posteriores, objetivando a alteração das alíquotas de contribuição previdenciária do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Teresina, para adequação à Emenda nº 103/2019 à Constituição Federal, e dá outras providências
Lei Complementar nº 5.686 16/12/2021	Lei que dispõe sobre as aposentadorias e pensões do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Municipais de Teresina ocupantes de cargo de provimento efetivo e dá outras providências
Lei Complementar nº 5.672 07/12/2021	Institui o Regime de Previdência Complementar para os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Município de Teresina, fixa o limite máximo para a concessão de aposentadorias e pensões pelo Regime Próprio de Previdência Social do Município, autoriza o Município de Teresina a aderir a plano de benefícios de entidade fechada de previdência complementar e dá outras providências
Portaria MTP nº 1.467 2022	Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios

Tabela 3 – principais normativos

Sabe-se que para maior entendimento sobre essa instituição é necessários sermos transparentes, e assim, facilitar o controle social. Logo ao pesquisar os normativos acima, perceberão que há normas sobre a previdenciária e sobre a assistência, as quais serviram de base para fundamentar a elaboração do relatório consolidado de gestão.

1.5 Mapa Estratégico 2022-2025

O mapa estratégico do IPMT apresenta, de maneira gráfica, a missão, a visão e os valores, os quais norteiam a boa performance do Instituto de Previdência, servindo como elemento de comunicação a todos os níveis institucionais.

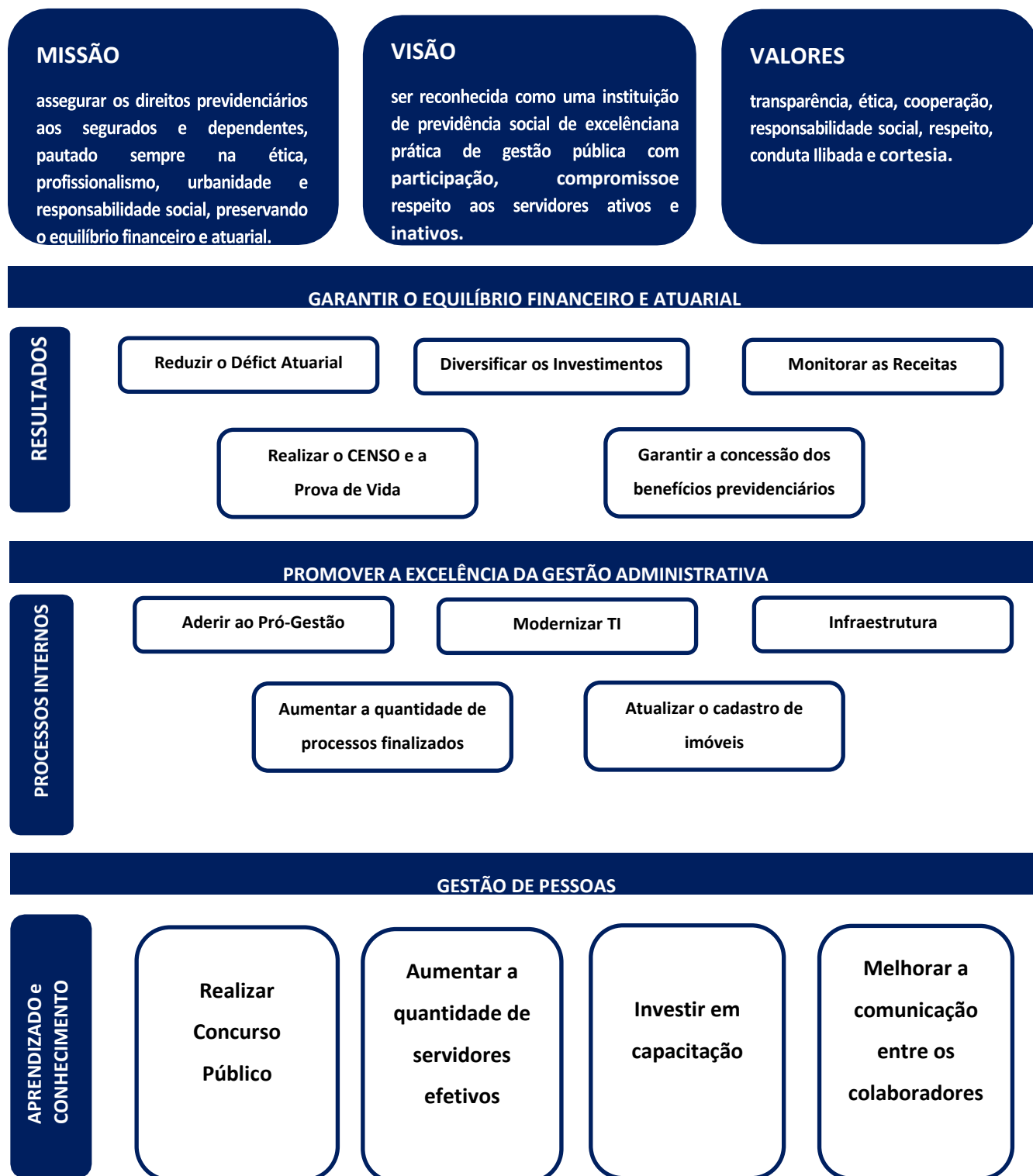


Figura 5 – mapa estratégico

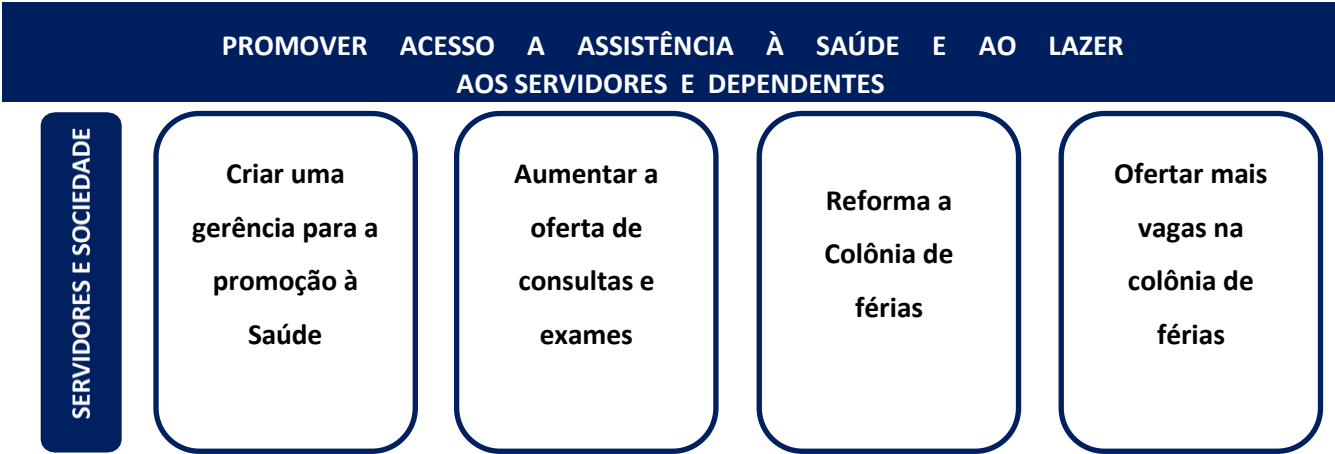


Figura 5 – mapa estratégico

Percebe-se que o mapa estratégico está estruturado em quatro perspectivas, são elas: “Resultados”, “Processos Internos”, “Aprendizado e Conhecimento” e “Servidores e Sociedade”.

Oportunamente, cabe ressaltar que todas as perspectivas estão encadeadas, representando dessa forma os principais desafios a serem enfrentados ano a ano, rumo à concretização da missão institucional.

1.6 Cadeia de Valor

A cadeia de valor é um método de representação gráfica que permite à instituição organizar os seus processos, observando as conexões e como cada um delas pode gerar valor ao usuário.

Ela nos permite entender o funcionamento da organização e o bom andamento das atividades e processos que atendem ao usuário final.

MACROPROCESSOS ESTRATÉGICOS		
ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS *Deliberar e fiscalizar as políticas públicas; *Determinar limites de alçadas; *Fiscalizar a gestão.	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO *Elaborar e revisar o plano de ação e planejamento estratégico; *Elaborar PPA, LDO e LOA; *Acompanhar o orçamento e a execução; *Fiscalizar a gestão.	GESTÃO DE INVESTIMENTOS *Elaborar e validar a política de investimentos; *Selecionar instituições financeiras; *Avaliar o mercado; *Gestionar portfólios.

Tabela 4 - macroprocessos

MACROPROCESSOS TÁTICOS

GESTÃO ATUARIAL

- *Planejar o relatório atuarial;
- *Validar dados e aderência de premissas hipotéticas;
- *Aprovar estudo atuarial;
- *Executar as ações determinadas no estudo atuarial.

CADASTRO E CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

- *Conferir a elegibilidade da base;
- *Realizar cálculos;
- *Conceder benefícios*****/
- *Formar base cadastral;
- *Realizar recadastramento;
- *Emitir CTV.

ARRECADAÇÃO

- *Emitir guias de pagamentos;
- *Gerenciar débitos e pagamentos.

COMPREV

- *Registrar e acompanhar homologação;
- *Qualificar os períodos;
- *Tratar as exigências;
- *Registrar casos compensáveis;
- *Mapear aprovações TCE;
- *Compensar.

PAGAMENTO da FOLHA

- *Verificar novas inclusões/exclusões;
- *Gerar e conferir a folha;
- *Efetuar pagamentos;
- *Tratar as inconsistências.

ASSISTÊNCIA

- *Administrar o PLANTE, O IPMT-Saúde e o IPMT-Praia;
- *Auditar procedimentos;
- *Gerir cadastro de usuários;
- *Elaborar convênios;
- *Atualizar e incrementar a Rede Credenciada.

MACROPROCESSOS DE SUPORTE

GESTÃO DE PESSOAS

- *Elaborar e executar o plano anual de capacitação;
- *Selecionar estagiários;
- *Realizar eventos, congressos.

ASSESSORIA JURÍDICA

- *Elaborar pareceres;
- *Gerir contencioso;
- *Prestar consultoria jurídica.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- *Segurança da Informação;
- *Implantar sistemas;
- *Gerenciar sistemas e infraestrutura;
- *Automatizar processos e
- *Suporte.

GESTÃO FINANCEIRA

- *Executar contas a pagar;
- *Executar contas a receber;
- *Administrar Fluxo de Caixa.

CONTABILIDADE

- *Executar escrituração;
- *Executar a conciliação contábil;
- *Elaborar as demonstrações contábeis;
- *Elaborar a prestação de contas;
- *Registrar e controlar a execução orçamentária e o patrimônio.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

- *Executar processos de compras;
- *Administrar contratos;
- *Administrar patrimônio;
- *Gestão do Arquivo e
- *Serviços gerais.



Capítulo 2

Governança, Riscos e Resultados

Governança, Riscos e Resultados

2.1 Governança

A governança diz respeito ao conjunto de processos, políticas e normas aplicadas a uma organização com o objetivo de consolidar boas práticas de gestão, garantindo com eficiência e economicidade a proteção dos interesses de todos aqueles que com ela se relacionam. Ela está ligada a três atividades básicas:

- Avaliar o ambiente, o cenário, as alternativas, o desempenho, os resultados alcançados e almejados, fundamentado em evidências, para assim podermos direcionar a instituição;
- Direcionar a preparação, a articulação e a coordenação das políticas públicas e de planos governamentais, alinhando as funções organizacionais às necessidades das partes interessadas (usuários dos serviços, os cidadãos e a sociedade em geral), assegurando sempre que possível o alcance dos objetivos estabelecidos e posteriormente adotarmos critérios para o monitoramento.
- Monitorar os resultados, o desempenho e o cumprimento das políticas públicas e de plano de governo, confrontando-os com as metas estabelecidas e as expectativas das partes interessadas.

Os principais princípios ligados à governança corporativa são: a transparência, equidade, prestação de contas (accountability) e responsabilidade social e ela tem como finalidade assegurar o atingimento missão institucional, a saber:

- a preservação dos direitos dos segurados;
- a proteção dos interesses do ente federativo instituidor;
- a adequada gestão do patrimônio e
- a conformidade aos requisitos legais estabelecidos pelos órgãos de regulação e supervisão.

Pautados nessas premissas, a Alta Administração do IPMT priorizou atender aos requisitos do “Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS”, o PRÓ-GESTÃO.

Esse programa foi instituído no Brasil pelo Ministério de Previdência Social (MPS) em 2015 e exige que as instituições previdenciárias cumpram alguns requisitos, logo a medida que esses requisitos são cumpridos o nível de excelência vai subindo de I a IV.

CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO NO BRASIL
590 MUNICÍPIOS MAPEADOS EM ATÉ FEVEREIRO DE 2024

Municípios Certificados

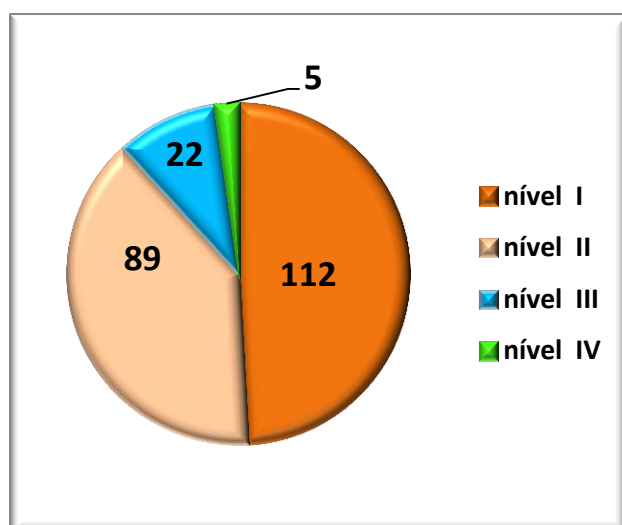


Figura 6 – níveis Pró-Gestão

Dentre os 224 municípios do Estado do Piauí, Teresina, até o momento, foi o único a conseguir uma Certificação.

FONTE:<https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/rpps/pro-gestao-rpps-certificacao-institucional/arquivos/2020/PROGESTAORELAOENTES23022024.pdf>

No Brasil foram mapeados 590 municípios, sendo que apenas 5 municípios conquistaram o **nível IV**, são eles: Jundiaí, Manaus, Estado de Rondônia, Guarujá e São José do Rio Preto. Os demais municípios, 22 municípios conquistaram o nível III, 89 o nível II, 112 o nível I e 362 ainda estão em busca de uma certificação.

Já no Estado do Piauí há 224 municípios e, até o momento, 40 municípios aderiram ao Pró-Gestão, sendo que apenas Teresina conquistou a Certificação, no caso, **Nível I**.

O objetivo em obter a Certificação é ter o reconhecimento de boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS, nesse caso a Instituição passa a ser reconhecida como “Excelente nas Práticas de

Gestão”, atestando assim, a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros.

Essa estratégia adotada pelo MPS é bem abrangente, uma vez que contempla as áreas da Governança Corporativa, do Controle Interno, e da Educação Previdenciária, as quais se conGráficom como instrumentos garantidores da excelência na gestão previdenciária.

Na Governança Cooperativa está concentrada a Diretoria Executiva, o Conselho Fiscal e Deliberativo, o Mandato, a Representação e Recondução, o Comitê de Investimentos, as Políticas de Investimentos, a Transparência, os Relatórios de Governança Corporativa e de Gestão Atuarial, o Planejamento, a Segregação das Atividades, a Definição de Limites de Alçadas, as Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor e Revisão de Aposentadoria por Incapacidade, o Código de Ética, a Ouvidoria e a Gestão de Pessoas.

Já no Controle Interno, o qual é representado pela Controladoria concentra-se: o Mapeamento e a Manualização das Atividades do RPPS; a Certificação dos Dirigentes, Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Responsável pela Gestão e Aplicações dos Recursos e Membros do Comitê de Investimentos, a Estrutura de Controle Interno, a Política de Segurança da Informação, e por fim, a Gestão e Controle da Base de Dados Cadastrais dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas.

Quanto a Educação Previdenciária há o Plano de Ação de Capacitação e Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade. Nesta área está concentrada várias ações que capacita e qualifica o servidor público e os colaboradores como um todo.

O Plano Plurianual (PPA 2021-2025) e o Pró-Gestão estão intimamente ligados e as ações para alcançar o cumprimento de um, tornaram-se praticamente as mesmas ações para alcançar o cumprimento do outro. Isso de certa forma favorece a Alta Administração, pois ela agora está concentrada em atingir o mesmo objetivo, que é Modernizar a Gestão Pública e Capacitar o Servidor Municipal.

Diante dos desafios e fragilidades em que a Instituição se encontrava, optou-se por implementar várias AÇÕES que trariam benefícios tanto para a Previdência, como para a Assistência à Saúde, tais como:

Principais Ações da Previdência

- Garantir a concessão dos benefícios previdenciários (aposentadorias e pensões)
- Alcançar “Níveis” mais alto no Pró-Gestão
- Realização do 1º Concurso Público
- Capacitação e Qualificação dos Servidores
- Participação de Conselheiros e Dirigentes em Congressos
- Realização do CENSO previdenciário e da Prova de Vida (95% aposentados e pensionistas e 80% servidores ativos)
- Investimento em TI (automatização de Processos –SISPREV e criação da LGPD)
- Manualização ou Normatização dos Processos
- Diversificação da Carteira de Investimentos
- Certificação dos membros da Diretoria, dos Conselhos e demais Servidores;
- Investimentos em Infraestrutura (reforma na sede e aquisição de computadores)
- Regularização dos Imóveis do IPMT
- Maior divulgação em jornais, TVs , rádios e mídias digitais.

Diante de tantas ações implementadas, destacamos uma que ficará na história do IPMT, a realização do **1º concurso público**:



Figura 7 – 1º concurso público

Outra ação que cabe ressaltar foi o lançamento do Programa de Educação Previdenciária, o qual homenageou os servidores recém-aposentados, por meio do “**Projeto Você Merece**”. Houve uma cerimônia de Reconhecimento ao Mérito para os servidores recém-aposentados. Eles foram homenageados por sua contribuição durante os anos de trabalho dedicados à Prefeitura de Teresina.



Figura 8 – certificações projeto você merece

Na área assistencial também houve várias ações relevantes para os servidores, sejam eles: ativos, aposentados, pensionistas ou dependentes. O intuito é fortalecer o relacionamento com os usuários, garantindo um bom atendimento com eficiência e agilidade.

Principais Ações da Assistência a Saúde

- Reestruturação da perícia médica, faturamento e auditoria
- Home Care melhor fiscalizada
- Biometria mais eficiente
- Criação de um App e da Carteira Digital para os Planos de Saúde.
- Incremento na Rede Credenciada do PLANTE e IPMT-Saúde
- Inclusão de Novos Procedimentos (ex: laqueadura, vasectomia, DIU...)
- Inclusão da Terapia ABA (público alvo: os Autistas)
- Melhoria as acomodações do IPMT-Praia em Luis Correia

TABELA DE AÇÕES POR ÁREA

Administrativa e Financeira	*	Manutenção do Nível I, Pró-Gestão;
	*	Realização do 1º Concurso Público;
	*	Elaboração do Plano de Ações;
	*	Revisão e acompanhamento dos contratos;
	*	Atualização e regularização no cadastro dos imóveis do IPMT;
	*	Celebração de Parcerias e Acordo de Cooperação Técnica;
	*	Acompanhamento e monitoramento das receitas e despesas;
	*	Acompanhamento sistemática do COMPREV;
	*	Mapeamento e manualização dos processos de arrecadação.
Previdência	*	Concessão dos benefícios previdenciários (aposentadorias e pensões);
	*	Realização do CENSO previdenciário e da Prova de Vida;
	*	Mapeamento e manualizar os processos de aposentadoria;
	*	Manutenção do equilíbrio financeiro atuarial;
	*	Avaliação Atuarial para análise dos Fundos dos Investimentos;
	*	Busca da rentabilidade da meta atuarial e manutenção constante da capitalização.
Gestão de Pessoas	*	Elaboração do Plano de Capacitação e Qualificação dos Servidores e demais colaboradores;
	*	Elaboração do cronograma de ações referente a Educação Previdenciária;
	*	Investimento em Eventos, Congressos direcionados aos Conselheiros e Dirigentes;
	*	Contratação de Estagiários;
	*	Comemoração de datas festivas do calendário do IPMT, tais como: Dia da Mulher.
Controladoria	*	Obtenção da certificação do Pró-Gestão Nível I;
	*	Manualização ou Normatização dos Processos
	*	Certificação dos membros da Diretoria, dos Conselhos e demais Servidores;
	*	Aplicação dos Recursos do RPPS com diligência, boa fé, ética e transparência;
	*	Atuação contínua no Comitê de Investimento;
	*	Incremento dos investimentos financeiros, mediante diversificação da carteira;
	*	Escolhas de investimentos adequados que garantam o equilíbrio financeiro e atuarial;
	*	Adoção de uma Política de Investimentos com vistas a alcançar a meta atuarial;
	*	Contratação da Consultoria LDB para emissão do Relatório ALM;
	*	Acompanhamento do DATM (Documento de Arrecadação de Tributos Municipais).
	*	
Tecnologia da Informação	*	Provimento de soluções integradas e seguras para o IPMT;
	*	Automatização de Processos –SISPREV e criação da LGPD;
	*	Disponibilização de ferramentas, de modo a ofertar melhores serviços aos segurados;
	*	Adoção de um planejamento estratégico da área de informática;
	*	Desenvolvimento do sistema de informática: Sistema Análise de Receitas.

Tabela 5 – ações por área

Infraestrutura	*	Readequação da estrutura física de alguns setores do IPMT;
	*	Colocação de Pannel Eletrônico de senhas na Perícia Médica;
	*	Colocação de Balcões de Recepção nas dependências do IPMT-Saúde e PLANTE;
	*	Reestruturação do Almoxarifado da Previdência x Assistência;
	*	Alocação de todo o estoque nas prateleiras com identificação;
	*	Atualização do tombamento de todos os bens móveis do IPMT;
	*	Aquisição de cadeiras ergométricas para os gerentes;
	*	Aquisição de 48 SSDs de 480mgb e 15 nobreaks;
	*	Aprovação do processo licitatório para aquisição de equipamentos de informática.
Comunicação	*	Divulgação e maior visibilidade das ações através de jornais, TVs, rádios e mídias sociais;
	*	Criação de Layouts para as redes sociais e relatórios internos;
	*	Gerenciamento das mídias sociais;
	*	Atualização e alimentação do site do IPMT;
	*	Revisão da Cartilha Previdenciária do IPMT;
	*	Cobertura de eventos.
Ouvidoria	*	Registro dos atendimentos categorizados por tipo de solicitação;
	*	Acolhimento das solicitações dos beneficiários;
	*	Responder os usuários, visando disponibilizar respostas adequadas;
	*	Realizar discussões, encaminhamento e acompanhamento das manifestações dos cidadãos
Assistência a Saúde e Lazer	*	Campanha de adesão ao PLANTE e ao IPMT Saúde;
	*	Reestruturação da perícia médica, faturamento, recepção e auditoria;
	*	Home Care com visitas técnicas e periódicas;
	*	Biometria com controle de dados mais eficientes
	*	Criação de um App e da Carteira Digital para os Planos de Saúde;
	*	Atualização e Incremento na Rede Credenciada do PLANTE e IPMT-Saúde;
	*	Inclusão de Novos Procedimentos (ex: laqueadura, vasectomia, DIU...);
	*	Inclusão da Terapia ABA (público alvo: os autistas).

Tabela 5 – ações por área

Com o intuito de prestar um melhor serviço aos aposentados, pensionistas, servidores ativos e a sociedade de forma geral, essas foram as principais ações previdenciárias e assistenciais realizadas durante o ano.

2.2 Riscos Atuariais

A esta Autarquia cabe o desafio de manter e preservar o equilíbrio financeiro e atuarial por meio de uma gestão transparente e eficiente dos recursos vindo dos segurados ativos, aposentados, pensionistas e demais patrocinadores.

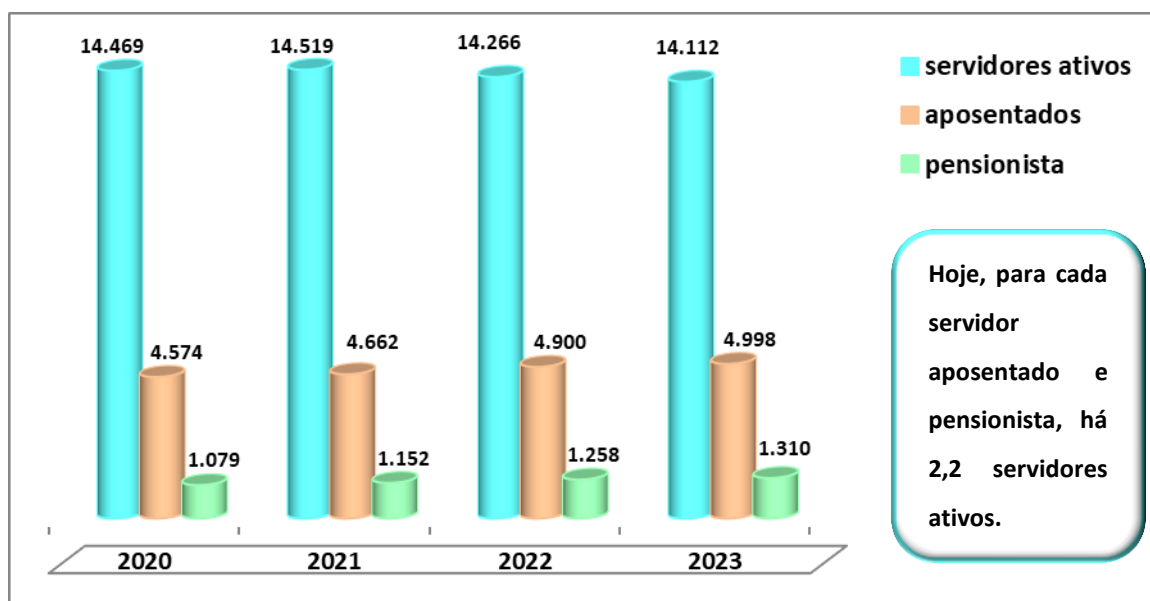


Gráfico 1 – evolução dos ativos, aposentados e pensionistas

Conforme acima, baseados nos estudos atuarias feitos pela empresa Brasilis Consultoria, em 2022 tínhamos entre ativos, aposentados e pensionistas 20.420 participantes do plano de benefícios, mostrando uma proporção de 2,2 servidores ativos, para cada aposentado e pensionista.

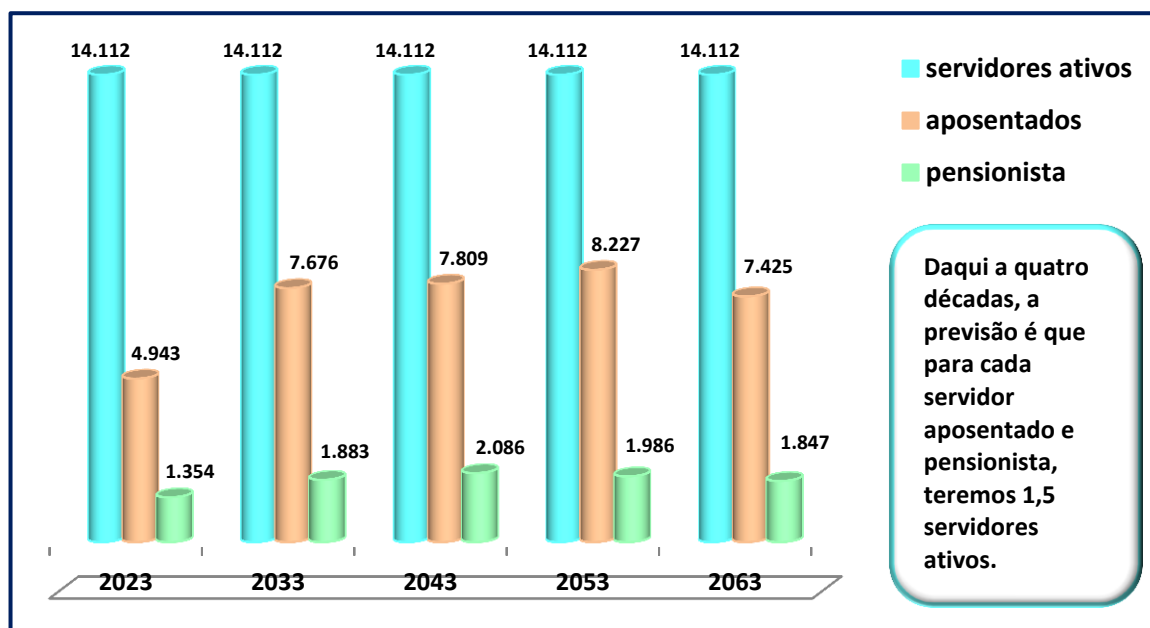


Gráfico 2 – evolução dos ativos, aposentados e pensionistas

Porém, analisando o gráfico acima, a tendência é termos, ao longo dos anos cada vez mais servidores ativos se aposentando, diante desse quadro, a previsão é para daqui a quatro décadas haver 1,5 ativo para cada aposentado e pensionista.

Patrimônio Constituído

O patrimônio do IPMT é o que vai

determinar se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Ele hoje é composto por parcelamentos, renda fixa, imóveis, renda variável (com estruturados), investimentos no exterior e fundos imobiliários.

Atualmente ele está avaliado em R\$1.009.440.221,18, conforme demonstrado logo a seguir:

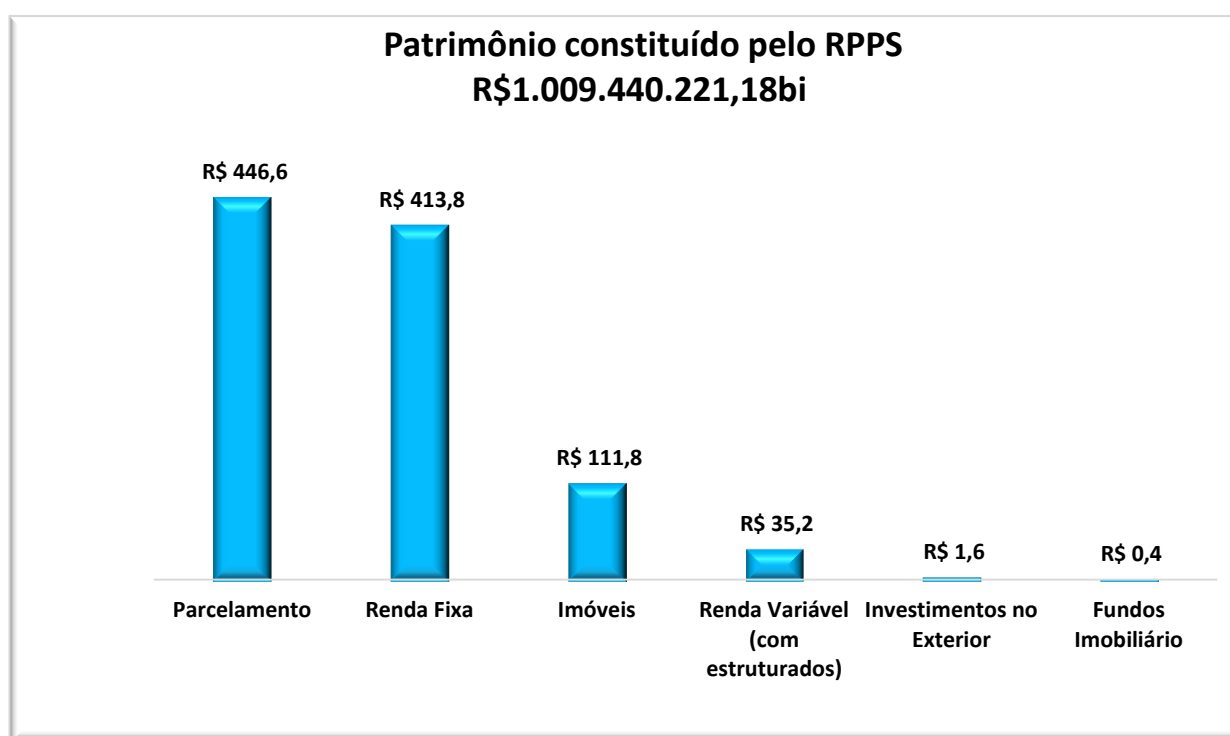


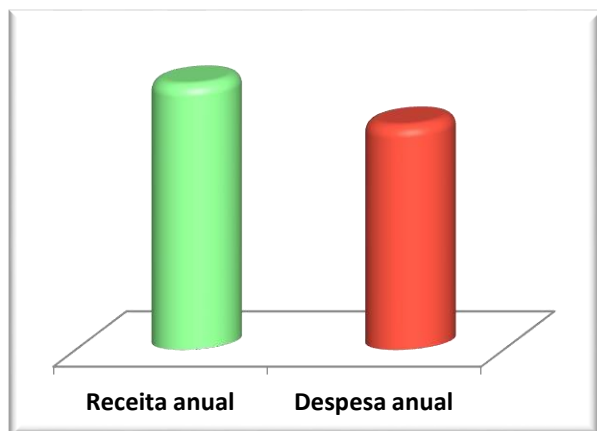
Gráfico 3 – patrimônio constituído RPPS

Uma forma de termos o déficit atuarial amenizado é gerir com eficiência o Patrimônio, utilizando-o sempre que necessário, porém evitando resgate.

Dessa forma será desnecessário recorrer aos aportes extraordinários do município, atestando assim, a existência de uma gestão de investimento pautada na excelência.

Resultado financeiro do ano

Gráfico 4 – resultado financeiro do ano



*R\$ 467.270.018,63

*R\$437.952.762,77

**Nota: vê explicações da receita e despesa no capítulo 3 e na nota explicativa (anexa)*

Quanto ao resultado financeiro apurado em 31/12/2023, considerando todas as contribuições (ativos, aposentados, patronal, rendimentos, parcelamentos, comprev, aluguéis...) fechamos o ano com um **SUPERÁVIT** de R\$ **29.317.255,86**.

Cabe ressaltar que, de forma geral, a contribuição “normal” corresponde a 14% do salário bruto do servidor e 22% é patrocinada pelo Município, ou seja, temos mensalmente um total de 36% de receita arrecadada, contudo, após avaliação atuarial chegou-se a conclusão que as contribuições dos servidores mais as contribuições do Município correspondendo a 20,08% garantiria o equilíbrio nos pagamentos dos benefícios.

Então questiona-se: por que arrecadamos 36% e mesmo assim há déficit atuarial? Ocorre que ao longo do tempo não houve uma reserva patrimonial para pagamento das aposentadorias e pensões, acarretando assim o estrangulamento no fundo de previdência.

O fato é que há medidas sendo estudadas para melhorar o cenário atual, tais como: aumento do quadro de servidores públicos, priorização em uma gestão técnica e transparente, reorganização da estrutura organizacional, criação de conselhos e comitês, implantação do código de ética, tudo isso para amenizar o déficit atuarial, que hoje está em torno de 4.4bi, descontado já do valor patrimonial existente.

Sabe-se que em 2021, com a reforma previdenciária, o déficit foi amortizado em 1.8bi, mas ainda temos esse saldo devedor de 4.4bi. Isso quer dizer que, após estudos atuariais, feito pela empresa Brasilis Consultoria, o IPMT precisará zerar esse débito, se possível, até 2065, conforme as

orientações expressas na Emenda Constitucional 103/2019, adotando, o quanto antes, o plano de amortização.

Déficit Atuarial

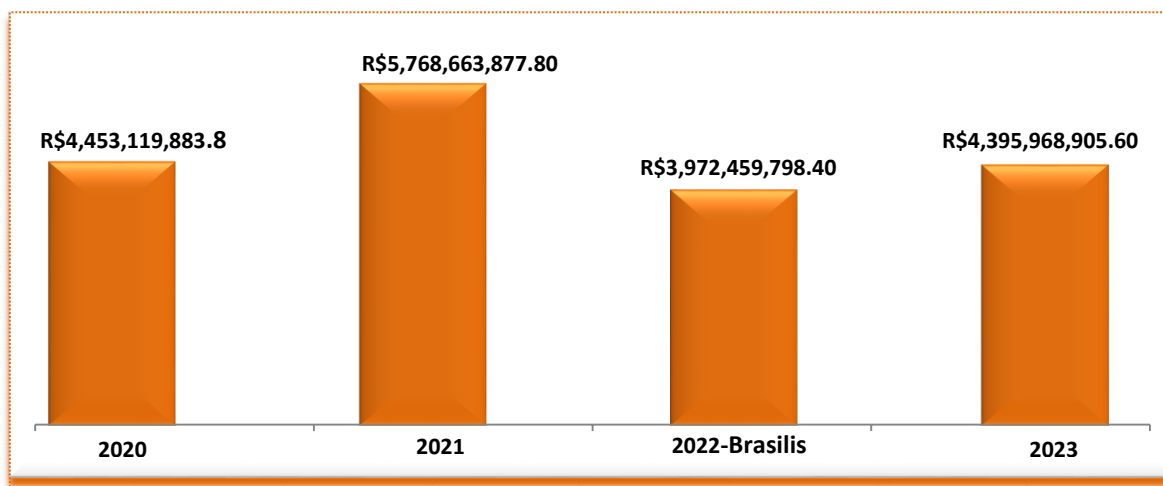
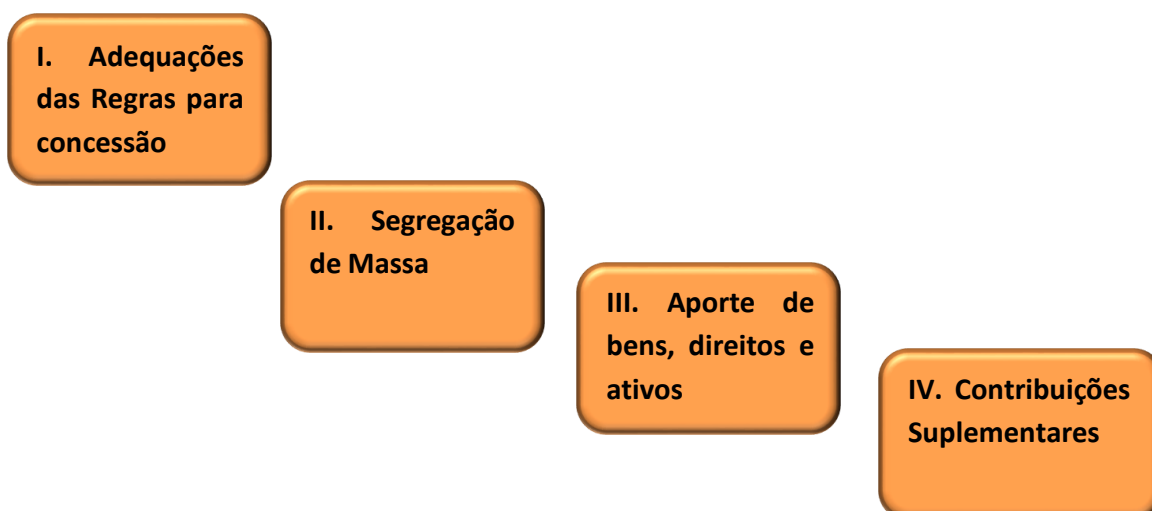


Gráfico 5 – déficit atuarial

Acima está ilustrado a evolução do déficit atuarial e abaixo há quatro possibilidades para amortizar o déficit. Isso quer dizer que quanto mais cedo implementarmos as medidas, mais tranquilo o servidor ficará quanto a garantia do seu benefício previdenciário.

Sugestões para Amortizar o Déficit Atuarial



Até o presente momento, foi feito as adequações das regras de concessão, cálculo e reajustamento dos benefícios, na forma do art. 164, da portaria MTP nº 1.467 de 2022 e essa medida trouxe uma redução no déficit no montante de 1.8 bi em 2021, por conta da contenção de gastos e da reforma previdenciária.

Contudo, em 31 de dezembro de 2022, apurou-se um acréscimo no déficit atuarial em torno de 596MM, isso foi efeito do reajuste salarial dos servidores e das progressões salariais concedidas.

Quanto a segregação de massa, a implementação é um tanto complexa, contempla uma análise de todos os aspectos relacionados à manutenção e viabilidade da medida, o qual deve estar embasada em um estudo técnico na esfera administrativa, financeira, patrimonial e atuarial, de curto, médio e longo prazo. Ela geralmente se divide em dois grandes grupos:

* O primeiro grupo faz parte do Plano Financeiro e é formado por todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas que estavam no regime até a publicação da lei da segregação. Esse plano é tratado sob o regime financeiro de repartição simples, em que não propósito de acumulação de recursos, ou seja, grosso modo, as contribuições dos ativos pagam os benefícios dos inativos e a eventual insuficiência financeira de recursos é responsabilidade do Tesouro Municipal.

* Já o segundo grupo faz parte do Plano Previdenciário e é formado por todos os servidores ativos admitidos após a publicação da lei. Esse é gerenciado sob o regime financeiro de capitalização, com propósito de acumulação de recursos, que aplicados no mercado financeiro, ao longo do tempo, sejam suficientes para formação de reserva que garantirá a cobertura dos compromissos futuros dos benefícios.

Sobre os aportes de bens, direitos e ativos, essa é uma medida em adição aos planos de amortização com suplementações e segregação da massa, os quais poderão ser aportados, ao RPPS, desde que é claro, sejam garantidas a solvência e a liquidez do plano de benefícios; e a adequação do processo de análise e afetação aos princípios que regem a Administração Pública.

Com relação ao plano de amortização com contribuições suplementares pelo Ente, essa medida pode ser na forma de alíquotas (que iniciam em 9,00% no ano de 2023 e é fixada em 25,35%, a

partir do ano de 2026, findando a suplementação em 2065) ou aportes mensais com valores preestabelecidos.

Essa medida implica em projeto de Lei e, em parte, dependerá dos recursos do município, porém, daqui a pouco mais de 40 anos, o valor arrecadado terá sido suficiente para equacionar o déficit no ano de 2065.

Paralelamente a essas medidas há outras ações que favorecem a mitigação dos riscos atuarias, porém não soluciona o problema, que são: a adesão ao Pró-Gestão, a atualização no banco cadastral (CENSO) e a Prova de Vida.



Prova de Vida



2.3 Resultados

Em 2023, a alta gestão do Instituto de Previdência do Município de Teresina priorizou sua atenção em dar continuidade aos programas, projetos e ações que colaborassem com o cumprimento do atual plano governo, ou seja, “Modernizar a Gestão Pública e Capacitação de Servidores”. Diante desse desafio ele canalizou os esforços em garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, promover a excelência da gestão administrativa e proporcionar ao servido assistência à saúde e ao lazer.

2.3.1 Resultados com a Previdência

O IPMT tem como uma das principais metas garantir o equilíbrio financeiro atuarial e com isso conceder os benefícios de aposentadoria e pensão, por meio de uma gestão de excelência do Plano de Custeio.

O Plano de Custeio apresenta todas as formas necessárias para custear os benefícios oferecidos no Plano de Benefícios. É ele que define quais são as alíquotas de contribuição previdenciárias necessárias ao equilíbrio do sistema. Dessa forma estamos honrando, mensalmente, 4.998 aposentadorias e 1.310 pensões.

Total de benefícios concedidos

5.268 aposentadorias

1.400 pensões

Concessões de Aposentadorias

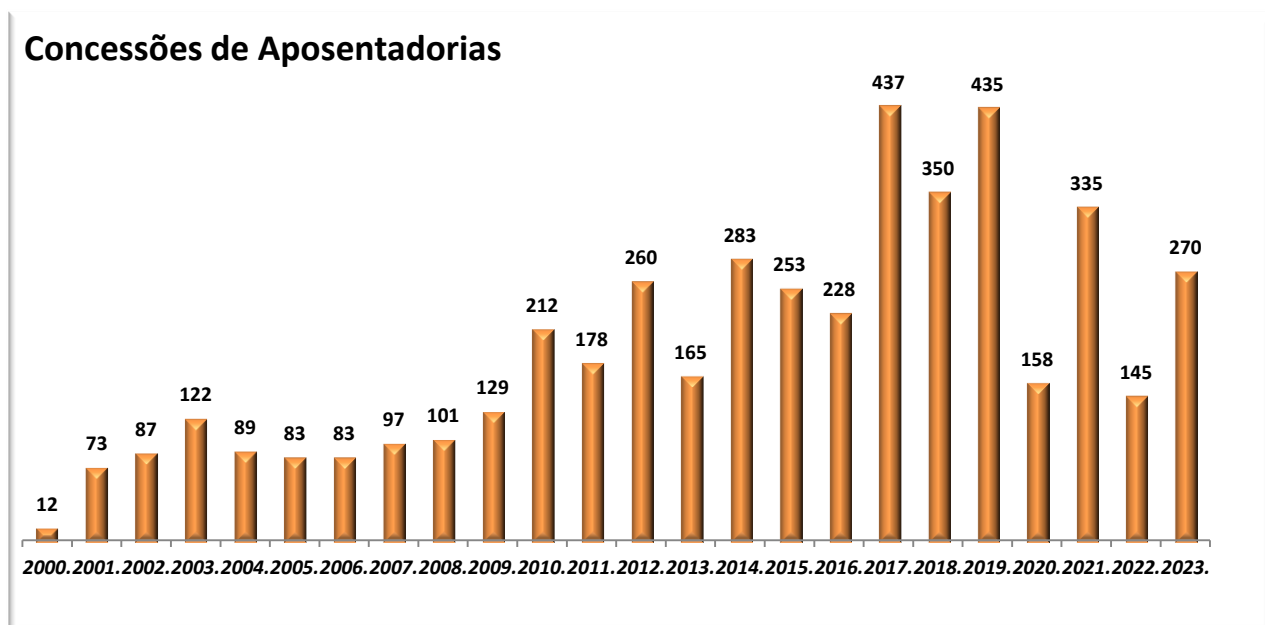


Gráfico 6 – concessões de aposentadorias

2.3.2 Resultados com Investimentos

Evolução do Patrimônio ao longo do ano de 2023



Gráfico 7 – evolução patrimonial do ano de 2023

unoapp.com.br

Iniciamos o ano com um saldo de R\$435.868.089,92 e, em dezembro, finalizamos com um saldo de R\$451.013.349,09, ou seja, uma rentabilidade acima das expectativas. Isso representou um GAP de 3,95%, gerando acréscimos financeiro de R\$15.145.259,17.

Evolução do Patrimônio nos últimos seis anos

Fonte:DAIR/CADPREV

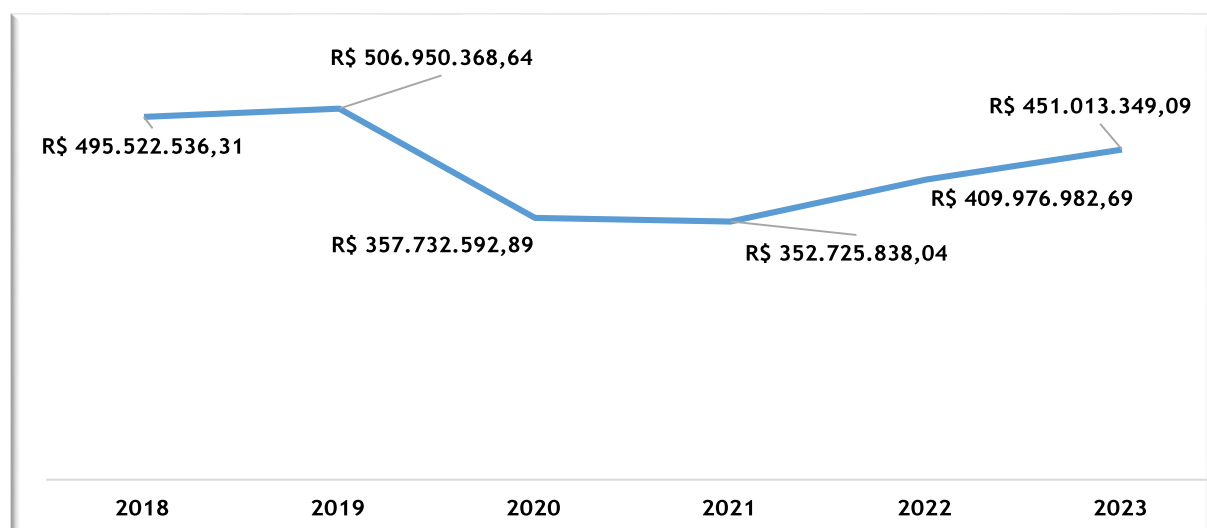


Gráfico 8 – evolução patrimonial nos últimos anos

Conforme gráfico acima, percebe-se que, os investimentos com: renda fixa, variável, fundos imobiliários e investimentos no exterior, oscilaram bastante. Isso se deu por conta da rentabilidade que ora estava entre 1,59/ano (período de pandemia), ora ficou em 13,8/ano.

Carteira de Ativos por Instituições Financeiras

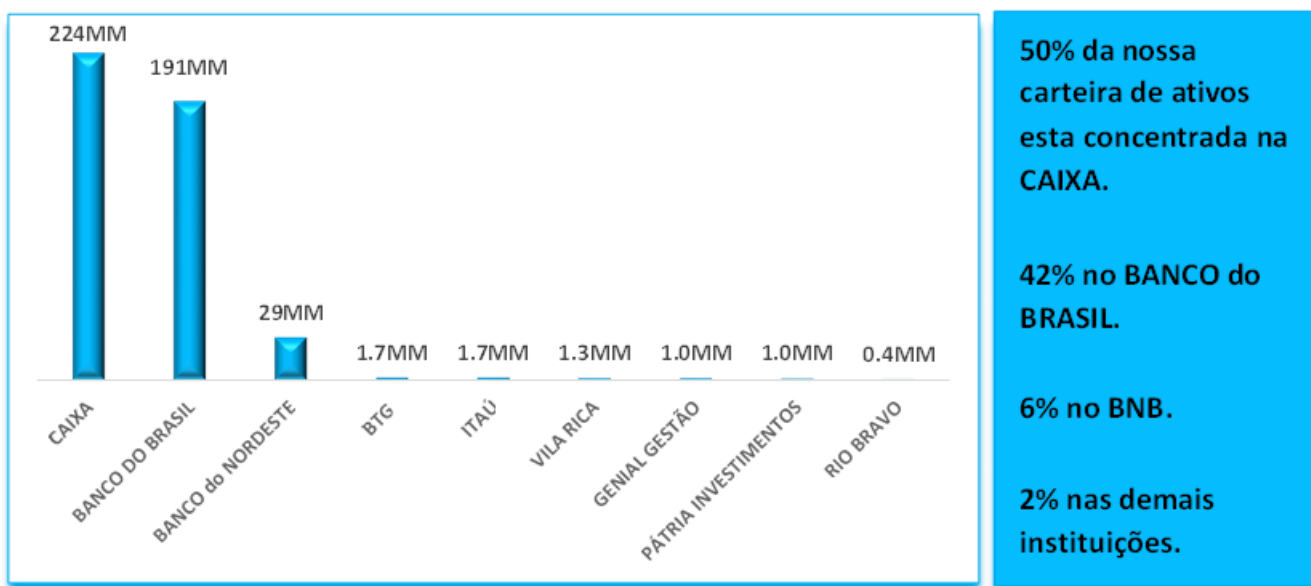


Gráfico 9 – carteira de ativos

A alta governança do IPMT preza por escolher Instituições conceituadas no mercado financeiro. Logo abaixo, percebe-se que, 91,75% da carteira de ativos estão aplicadas em "Renda Fixa", as quais são compostas na sua grande maioria por Títulos de Tesouro Nacional.



Gráfico 10 – ativos financeiros por classe

Além da Renda Fixa, foi aplicado 6,88% em “Estruturados”, os quais são compostos por juros, moedas, bolsas de valores, dentro outros. Os demais ativos estão aplicados em ações no mercado nacional e internacional, restando um saldo de 0,08%, que estão aplicados em “Fundo Imobiliário”.

2.3.3 Resultados com patrimônio em Imóveis

O IPMT tem em torno de 1 bilhão de patrimônio constituído e desse valor 11,4% está concentrado no segmento imobiliário. Conforme última avaliação realizada em 2022, o valor total mercadológico dos 7 imóveis registrados em cartório está em **R\$ 111.789.848,91**. São eles:

Terreno: Pedra Miúda
R\$ 70.820.511,28



Sede do IPMT: Ed. Saraiva Center
R\$ 30.495.030,47



Terreno: Morada do Sol
R\$ 4.015.973,68



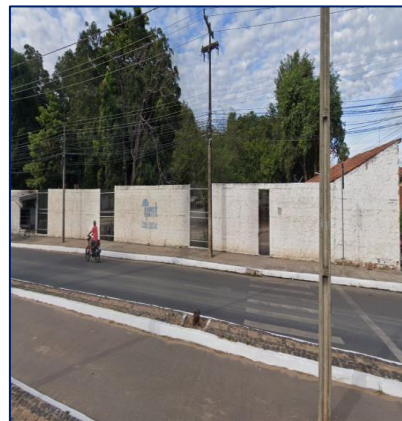
Terreno: Boa Esperança
R\$ 2.201.809,82



Terreno: Santa I Terreno:
R\$ 2.016.639,76



Clube do IPMT
R\$ 1.240.213,82



Casa Carlotinha:
R\$ 999.670,08

Além desses 7 imóveis,
há mais dois bens localizados nos
loteamentos:
JATOBÁ I e JATOBÁ II,
os quais estão em processo
de regularização.

Figura 9 - imóveis IPMT

2.3.4 Resultados com a Administração do Custeio

A Taxa de Administração é o percentual estabelecido em legislação de cada ente, para custear as despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da Unidade Gestora do RPPS.

No caso do IPMT, que é uma autarquia de grande porte, o percentual máximo para utilizarmos com a manutenção do órgão é de 2,40% da remuneração dos servidores ativos, contudo, o percentual pode chegar até 2,88%, devido a implementação do Pró-Gestão e Certificações:

No gráfico logo abaixo, verifica-se que nos últimos cinco anos a despesas de custeio está sempre abaixo do estimado, isso ocorre por conta da preocupação de utilizar os recursos aplicando o princípio da economicidade.

Esse princípio objetiva a minimização dos gastos públicos, sem comprometimento dos padrões de qualidade. Ele refere-se à capacidade de uma instituição gerir adequadamente os recursos financeiros colocados à sua disposição, conforme vem expresso na Constituição em seu artigo 70.

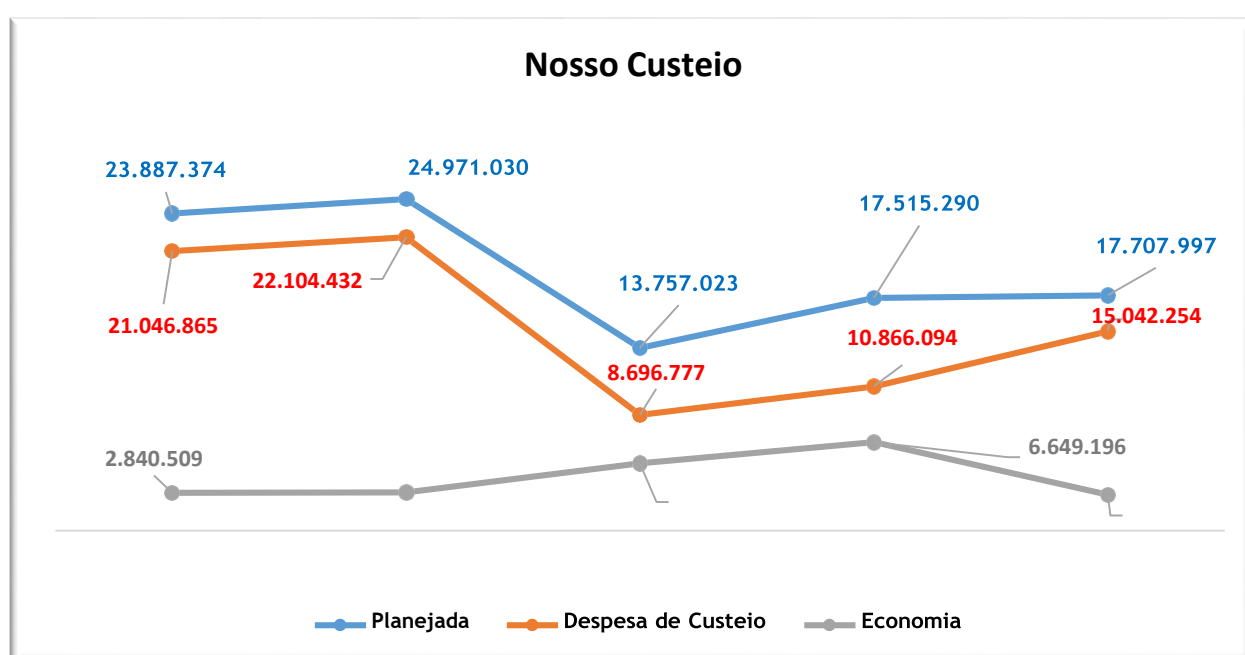


Gráfico 11 – taxa administrativa

2.3.5 Resultados com Gestão de Pessoal

Uma das principais prioridades voltadas ao IPMT da atual gestão é qualificar e capacitar os servidores. Dessa forma, algumas iniciativas foram tomadas rumo a concretização dessa política pública, são elas: congressos, palestras, treinamentos, workshop, seminários e eventos, dentro outros:



Figura 10 - capacitações



Figura 10 - capacitações

Percebe-se que o IPMT além de administrar os recursos, também se dedicou à promoção da educação previdenciária.

Conforme acima, foram realizados programas de conscientização e orientação para os servidores e demais colaboradores, tudo isso com o intuito de fornecer informações claras sobre seus direitos e benefícios previdenciários.

2.3.6 Resultados com Tecnologia da Informação



Nessa área apresentaremos um resumo das atividades e conquistas da Gerência de Tecnologia da Informação (GTI) durante o primeiro semestre de 2023. Logo abaixo destacaremos os principais projetos, metas alcançadas e desafios enfrentados:

- Aquisição e instalação dos novos computadores;
- Desenvolvimento de um sistema de chamadas de senhas, para a perícia médica;
- Foram realizados 1.366 atendimentos aos colaboradores do IPMT;
- Projeto para o cálculo de aposentadoria especial;
- Aumento no número de pontos de internet nas instalações do IPMT;
- Geração de dados, conciliações e críticas para o CENSO;
- Disponibilização de dados para o novo sistema SISPREVWEB;
- Levantamento e migração de dados para a folha de pagamento;
- Geração de guias de pagamento;
- Manutenção contínua da rede de computadores;
- Confecção de programa WEB para consulta de dados cadastrais e financeiros, anteriores ao sistema de folha de pagamentos GURHU.

Todas essas ações, projetos, metas e desafios enfrentados colaboraram para o bom andamento das atividades dessa instituição ao longo do ano de 2023, cargos efetivos, inclusive o de homologação.

2.3.7 Resultados com Comunicação

A Assessoria de Comunicação, do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Teresina, divulga os serviços de comunicação por meio dos seguintes canais: TV's, rádios, jornais, portais, sites, mídias sociais (Instagram e Facebook) e e-mails.

Ao visitar o site do IPMT percebe-se que há novas abas com informações e documentos relevantes, como o Pró Gestão, em que apresentamos o nosso Controle Interno, a Governança Corporativa e o Programa Educação Previdenciária.



Site: <https://ipmt.pmt.pi.gov.br/>

Contudo, há outros assuntos constantemente pesquisados, tais como: nosso plano de saúde IPMT-Saúde e IPMT Plante, a rede credenciada, nossa colônia de férias, o IPMT-Praia, o Censo Previdenciário, Prova de Vida e a nossa cartilha previdenciária.

Um dos nossos maiores canais de divulgação é o Instagram. Em 2023, via direct, foram em torno de 700 mensagens, aproximadamente 25 mensagens por semana.



Instagram: <https://www.instagram.com/ipmt.teresina/> Facebook: <https://www.facebook.com/InstitutoPrevidenciadeTeresina/>

Além de divulgarmos as informações também desenvolvemos outras atividades, tais como criação de layouts para redes sociais e impressos (cartazes, certificados, brindes, etc) e demais peças publicitárias que sejam necessárias.

Atualmente há mais de 5.000 seguidores, todos atingidos de forma orgânica (sem patrocínio de postagens), registrando crescimento diário, isso só comprova o quanto esse canal é importante, pois permite que a informação chegue ao cidadão muitas vezes em tempo real, aproveite e siga as nossas redes.

Outro destaque de grande relevância no ano de 2023, foi a divulgação do Censo Previdenciário.

O Censo foi realizado entre maio a outubro, com mais de 20 mil servidores efetivos (ativos, aposentados e pensionistas) cuja finalidade foi atualizar os dados cadastrais e financeiros, para assim termos uma gestão eficaz dos recursos arrecadados, garantindo o pagamento dos benefícios futuros e agilizando as novas concessões.



Diante do exposto, constatou-se que 94% dos beneficiários compareceram para o recadastramento do Censo Previdenciário, logo, a expectativa é seguir as recomendações descritas na Instrução Normativa, artigo 3º, da Lei Federal 10.887/2004, em que orienta o Instituto de Previdência dar continuidade nessa iniciativa de atualização da base cadastral, a cada 5 anos.

2.3.8 Resultados com Ouvidoria

Atualmente o Instituto de Previdência tem como uma das áreas de apoio ao servidor e a sociedade como um todo, a “Ouvidoria”.

Esse ano o IPMT registrou 880 protocolos de atendimento através de: e-mails, WhatsApp, ligações, atendimentos presencial, mídias sociais e formulário eletrônico, entre os meses de janeiro a dezembro 2023.

Logo abaixo, seguem os serviços prestados pelo Instituto de Previdência do Município de Teresina (IPMT), com as manifestações categorizadas como: solicitação de informação, reclamação, elogio, denúncia, dentre outros:

880 protocolos de atendimento

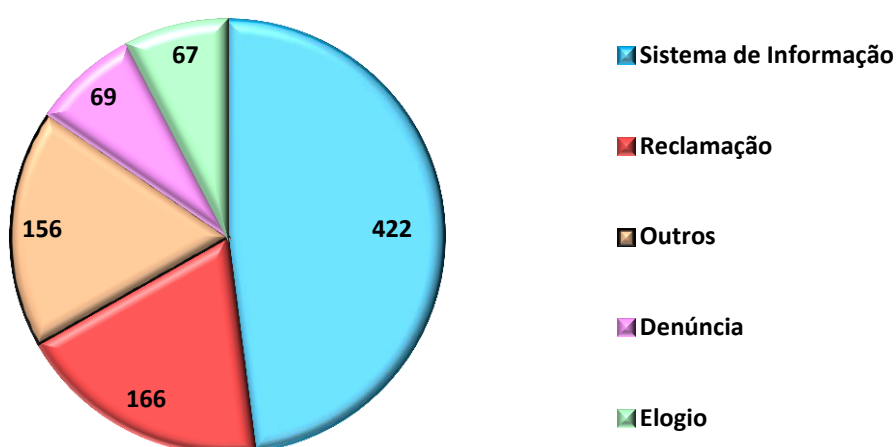


Gráfico 12 – protocolo de atendimentos da Ouvidoria

Percebe-se que, praticamente metade das solicitações estão direcionadas a área de TI, representando 48% dos chamados.

Diante disso, a atual gestão está tomando medidas cabíveis, a exemplo de “desenvolvimento de software” para tornar os programas mais intuitivos e assim diminuir a demanda.

2.3.9 Resultados com Assistência a Saúde

O IPMT, respaldado pela Lei 2.969/2001, passou também a gerir o Fundo de Assistência ao Servidor (FAS), o qual oferta dois planos de saúde: o PLANTE (para cirurgias) e o IPMT-Saúde (para consultas e exames).

Atualmente há cadastrado no **IPMT-Saúde 32.813** usuários e no **PLANTE 24.327** usuários, sendo eles ativos e inativos, pensionistas e dependentes.

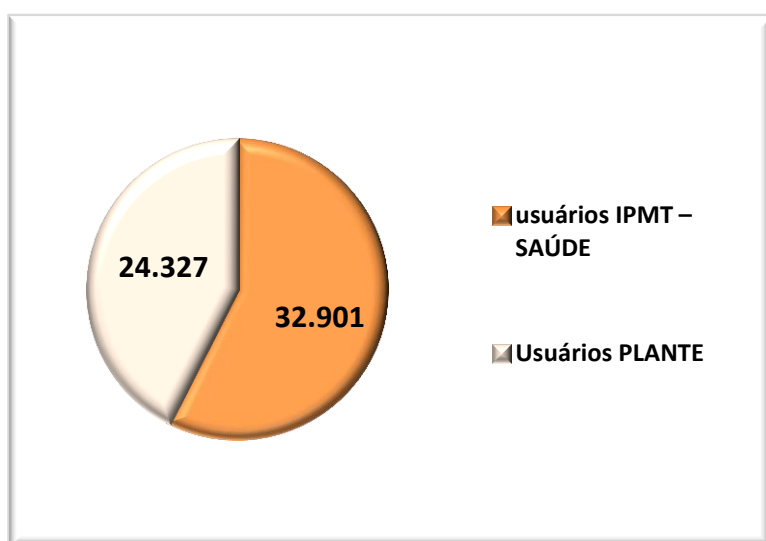


Gráfico 13 – usuários IPMT-Saúde e PLANTE

Do total cadastrado, 57% são usuários do IPMT-Saúde. Hoje para manter o plano é descontado 3% do salário bruto do usuário.

Os 43% restantes, são referentes ao PLANTE, cuja manutenção vem da contribuição do usuário e da prefeitura.

Sobre o **IPMT-Saúde**, ao longo de 2023, houve mais de 620mil atendimentos com procedimentos como exames, terapias, consultas, serviços odontológicos e a demais emergências.

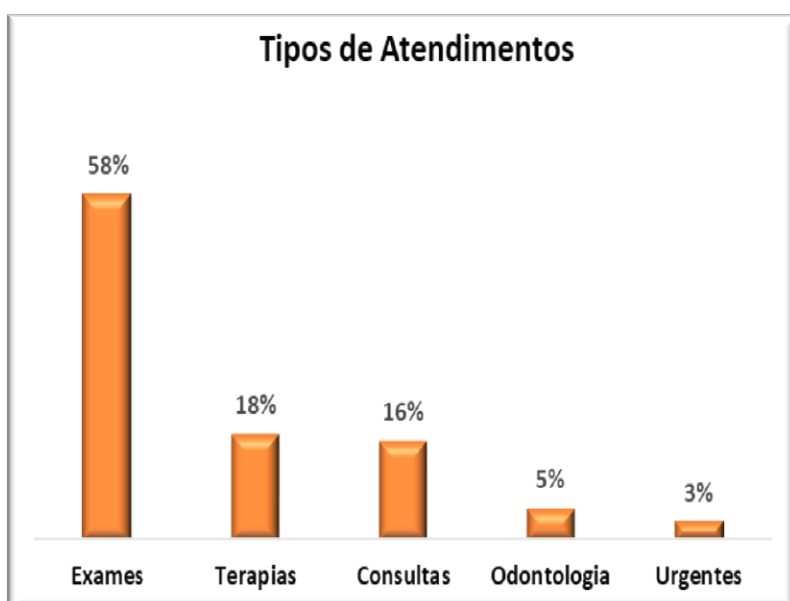


Gráfico 14 – tipos de atendimentos IPMT-Saúde

621mil atendimentos foram realizados durante o ano de 2023.

58% desses procedimentos referem-se a exames e **18%** referem-se a terapias. Esses são os dois procedimentos mais solicitados.

Com relação as 77 especialidades ofertadas, hoje há mais de 1.800 profissionais credenciados, sendo que as cinco mais procuradas são: cardiologia, ginecologia, oftalmologia, clínica médica, endocrinologia.

60% das especialidades cadastradas estão especificadas no rol abaixo:

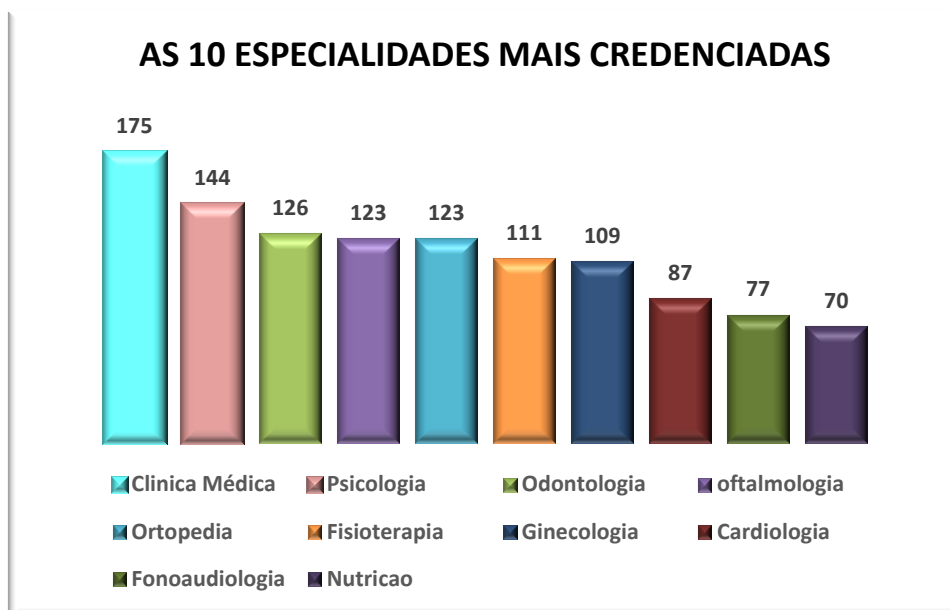


Gráfico 15 – as 10 especialidades que mais solicitam credenciadas no IPMT-Saúde

Encerramos o ano de 2023 com mais de 100mil consultas realizadas, sendo que dessas, 81% concentraram-se nas cinco especialidades abaixo

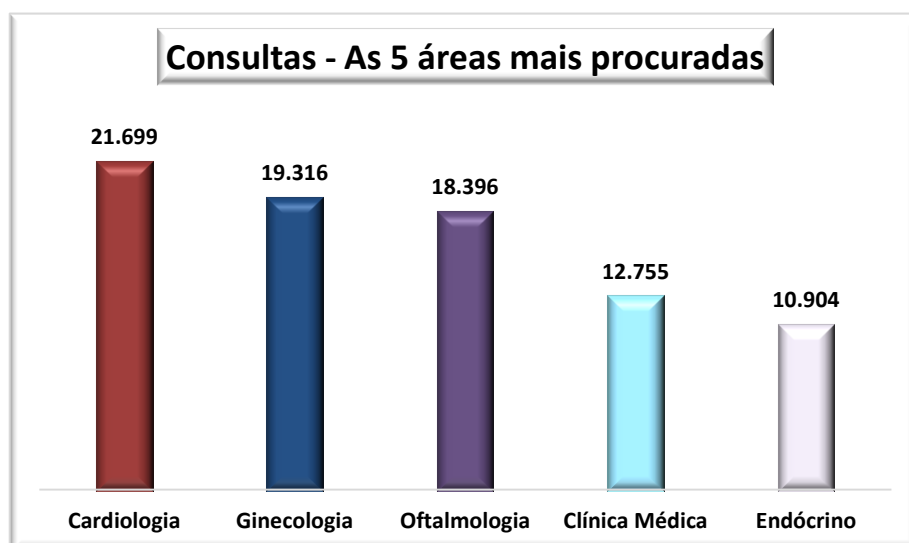


Gráfico 16 – as 5 áreas mais procuradas pelos usuários do IPMT-Saúde

Já quanto ao **PLANTE** - Plano de Saúde Especial dos Servidores do Município de Teresina – esse foi criado pela Lei nº 2.480, de 23 de julho de 1996, destinado aos servidores públicos municipais e seus dependentes, bem como aos pensionistas na forma deste regulamento. Ele está voltado a cirurgias e internações clínicas.

O PLANTE é administrado, de acordo com os princípios ético-profissionais, pelo Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina – IPMT, conforme definido pela Associação Médica Brasileira – ABM, e pelas Resoluções da Agência Nacional de Saúde – ANS.

No ano de 2023 houve **6.035 atendimentos** hospitalares, entre internações clínicas, casos cirúrgicos e obstétricos.

Atendimento Hospitalar 2023	
Tipos de Internações	Qte de procedimentos
Clinicas	4.178
Cirúrgicas	1.682
Obstétricas	175
TOTAL	6.035

Tabela 6 – atendimento hospitalar

Capítulo 3

Orçamento, Finanças e Contábil

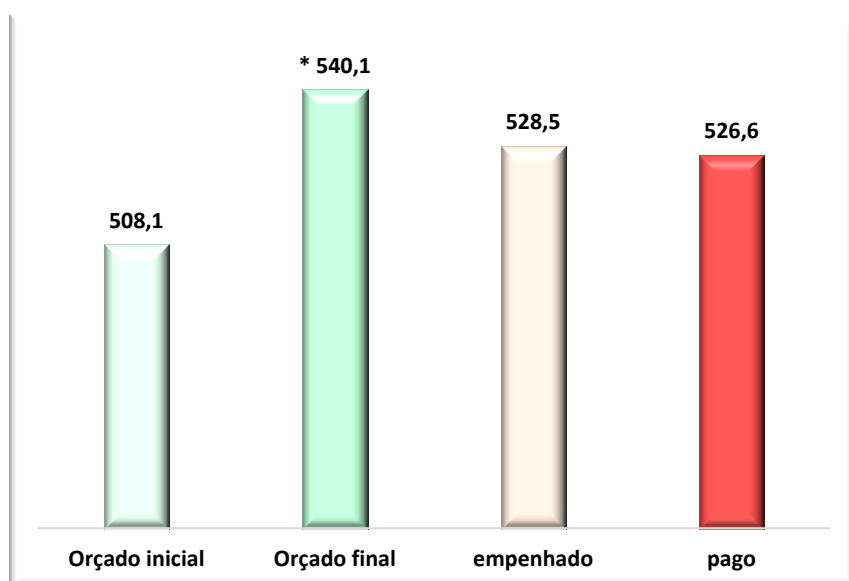
Orçamento, Finanças e Contábil

3.1 Orçamento

O Instituto de previdência planeja o orçamento quando inicia o processo de elaboração da Lei Orçamentária (LOA), isto é, meses antes de executá-lo, dessa forma, ao longo do ano executa-o dentro do prazo previsto.

Em 2023 iniciamos com um orçamento de R\$508MM, contudo, no decorrer do ano, por conta de incrementos na arrecadação, houve suplementação orçamentária e com isso chegamos ao total de R\$540MM. As despesas que mais oneraram o orçamento foram: folha de pagamento, redes credenciadas, TI e terceirizados.

ORÇAMENTO DO IPMT (PREVIDÊNCIA + ASSISTÊNCIA)



85,2% do orçamento foi destinado a Previdência, e 14,8% a Assistência.

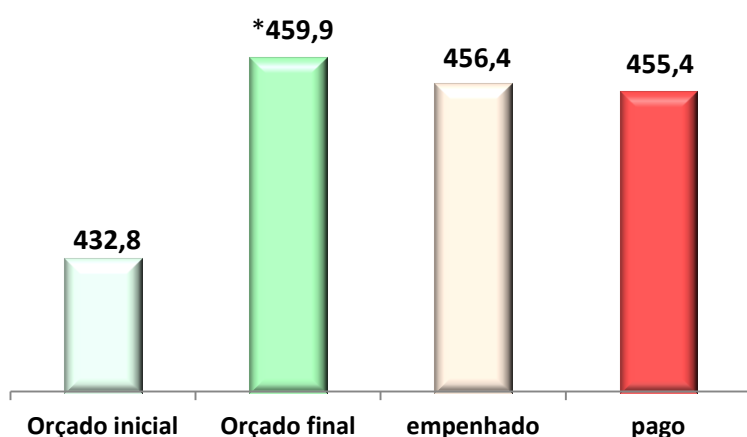
Fonte: e-governe

Gráfico 17 – orçamento do IPMT (previdência + assistência)

** NOTA: Conforme publicado na LOA2023, o orçamento destinado ao IPMT foi de R\$540MM, contudo, cabe ressaltar que, a forma como foi utilizado o orçamento de R\$17,4MM, está esclarecida em Nota Explicativa, anexada à parte, junto com as demonstrações contábeis, no sistema Documentação WEB do TCE-PI.*

3.1.1 ORÇAMENTO DA PREVIDÊNCIA

Logo abaixo, ao analisar isoladamente o orçamento previdenciário, percebe-se que, dos R\$540MM que foram destinados ao IPMT, 85,2% do recurso foi direcionado, exclusivamente, a previdência, ou seja, (R\$459,9MM). Isso ocorreu por conta da expectativa da receita para o ano vigente.



92,9% do orçamento previdenciário foram destinados ao grupo 31, o qual é composto por: pessoal ativo, aposentados, pensionistas e encargos.

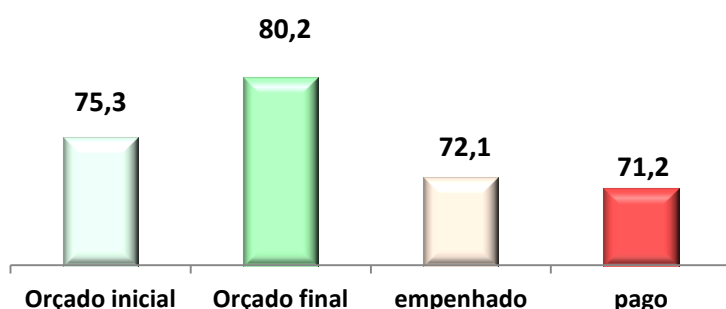
Fonte: e-governe

Gráfico 18 – orçamento da previdência

* NOTA: Conforme publicado na LOA2023, o orçamento final destinado a previdência foi de R\$459,9MM, contudo, cabe ressaltar que, a forma como foi utilizado o orçamento de R\$17,4MM, está esclarecida em Nota Explicativa, anexada à parte, junto com as demonstrações contábeis, no sistema Documentação WEB do TCE-PI.

3.1.2 ORÇAMENTO DA ASSISTÊNCIA

Logo abaixo, ao analisar isoladamente o orçamento para a assistência a saúde, percebe-se que, dos R\$540MM que foram destinados ao IPMT, 14,8% do recurso foi direcionado, exclusivamente, a assistência, ou seja, (R\$80,2MM). Isso ocorreu por conta da expectativa da receita para o ano vigente.



92,2% do orçamento assistencial foram destinados a Rede Credenciada.

Fonte: e-governe

Gráfico 19 – orçamento da assistência

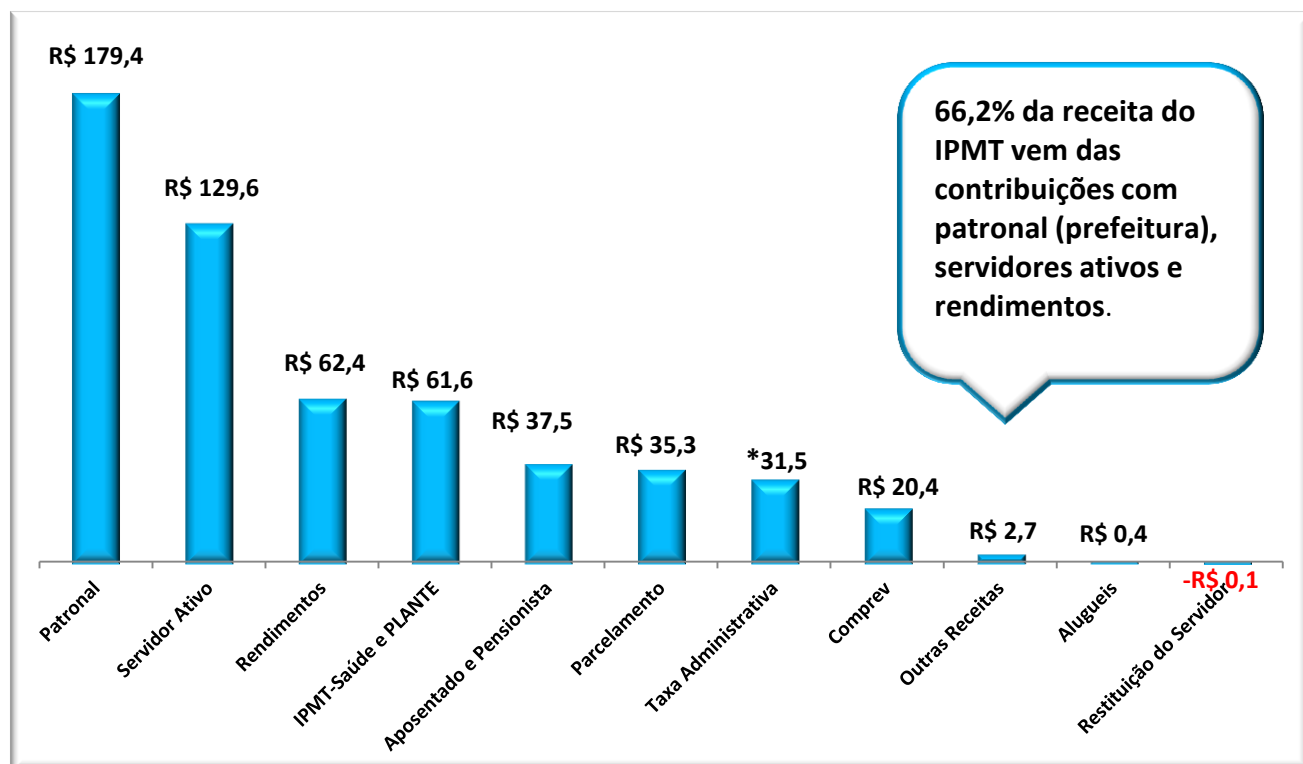
3.2 Finanças

O IPMT é gestora de dois fundos: um previdenciário e outro assistencial, sendo vedada a transferência de recursos entre contas, conforme expresso na MTP, art 83.

Diante do exposto a receita da previdenciária, na sua grande maioria, vem das contribuições patronais (prefeitura) e dos servidores ativos. Via de regra, é descontado mensalmente 22% e 14% respectivamente, tem como base de cálculo o salário do servidor.

Quanto à receita assistencial, essa vem das contribuições dos servidores ativos, aposentados e pensionista, ou seja, dos usuários cadastrados que de forma voluntária aderiram ao IPMT-Saúde, ao PLANTE e ao IPMT-Praia. O valor recebido do IPMT-Saúde corresponde a 3% do salário bruto, já os outros dois benefícios, há particularidades a serem analisadas na hora da adesão e durante o uso.

RECEITA DO IPMT (PREVIDÊNCIA + ASSISTÊNCIA)



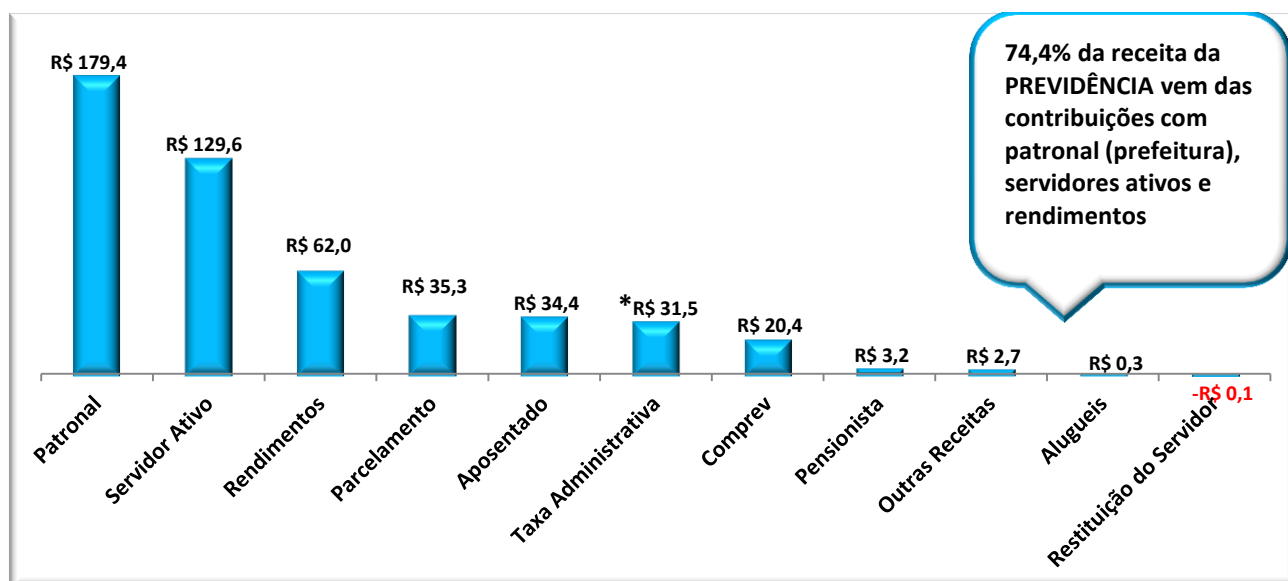
Fonte: e-governe

Gráfico 20 – receita do IPMT (previdência + assistência)

**NOTA: O lançamento da receita, referente a taxa administrativa de R\$31,5MM (R\$13.757.023,46 + R\$17.707.997,40) registrado no sistema e-governe, está esclarecido em Nota Explicativa, anexada à parte, junto com as demonstrações contábeis, no sistema Documentação WEB do TCE-PI.*

3.2.1 RECEITA DA PREVIDÊNCIA

De acordo com o gráfico abaixo, grande parte dos recebimentos vem das contribuições dos patrocinadores (prefeitura), dos servidores ativos e dos rendimentos.



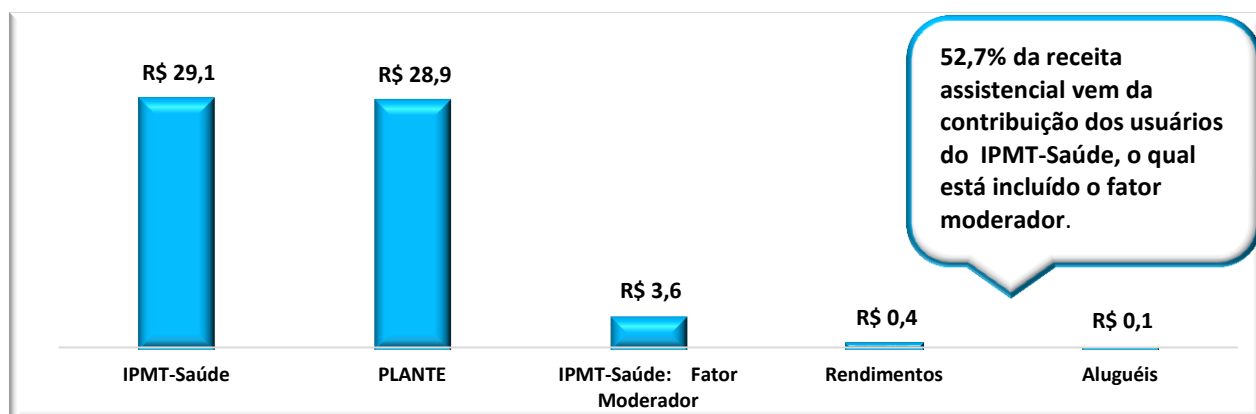
Fonte: e-governe

Gráfico 21 – receita da previdência

*NOTA: O lançamento da receita, referente a taxa administrativa de R\$31,5MM (R\$13.757.023,46 + R\$17.707.997,40) registrado no sistema e-governe, está esclarecido em Nota Explicativa, anexada à parte, junto com as demonstrações contábeis, no sistema Documentação WEB do TCE-PI.

3.2.2 RECEITA DA ASSISTÊNCIA

Quanto à receita assistencial, essa vem das contribuições dos servidores ativos, aposentados e pensionista, ou seja, dos usuários cadastrados, que de forma voluntária aderiram ao IPMT-Saúde, ao PLANTE e ao IPMT-Praia. O valor recebido do IPMT-Saúde corresponde a 3% do salário bruto, já os outros dois benefícios, há particularidades a serem analisadas na hora da adesão e durante o uso



Fonte: e-governe

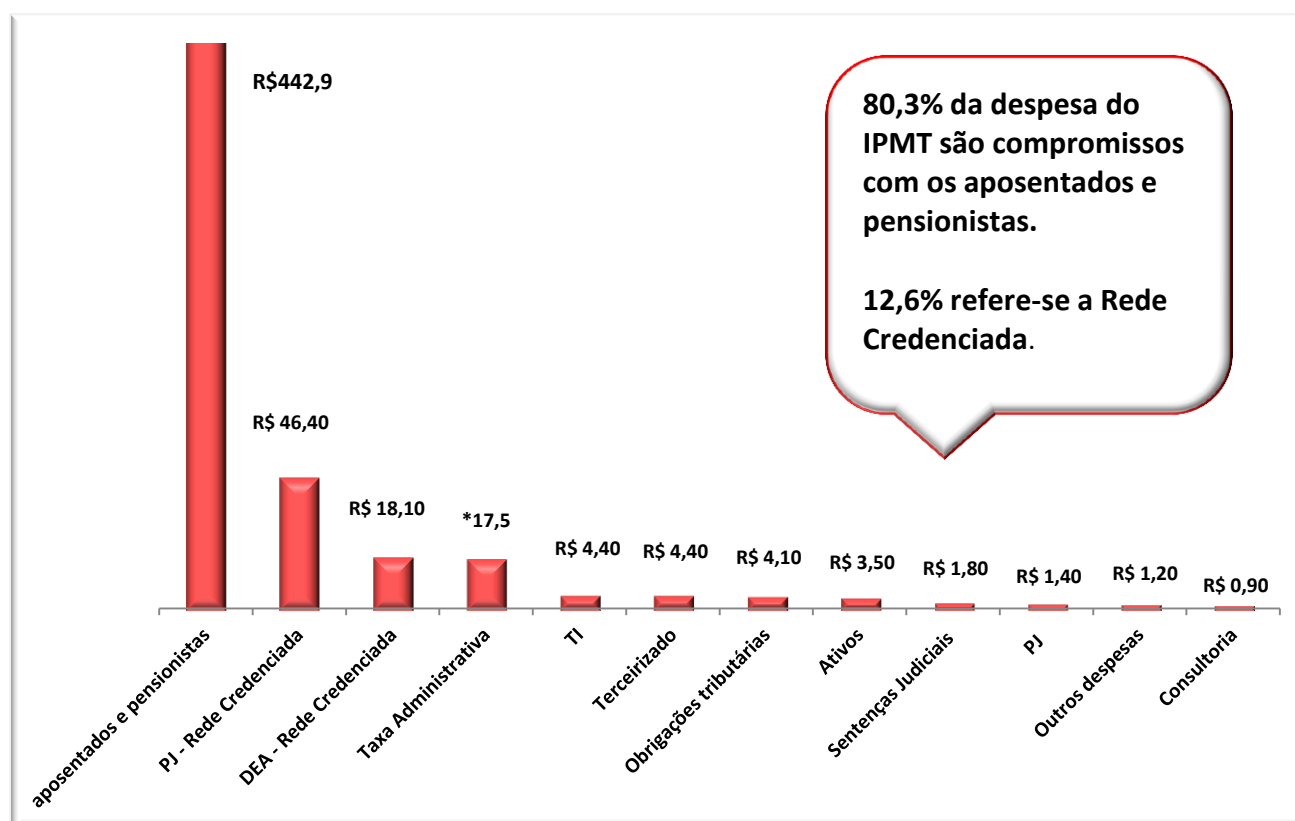
Gráfico 22 – receita da assistência

DESPESA DO IPMT (PREVIDÊNCIA + ASSISTÊNCIA)

O IPMT tem algumas finalidades imprescindíveis a cumprir, tais como: manter e preservar o equilíbrio financeiro e atuarial, conceder a todos os segurados e respectivos dependentes os benefícios previdenciários e manter o custeio da previdência.

Contudo, por gestionar o fundo de assistência à saúde, também se faz necessário promover o bem-estar físico e social dos beneficiários mediante a oferta dos planos de saúde IPMT Saúde e do PLANTE, adicionalmente a disponibilização da colônia de férias aos usuários, em Luís Correia-PI.

Para tanto planeja, executa, acompanha e monitora as despesas ao longo do exercício. Em 2023, do total das despesas do Órgão, mais de 80% das despesas ficaram concentradas em concessões de aposentadorias e pensões. Já na área assistencial, 12,6% ficou a cargo de pagamentos para a rede credenciada.



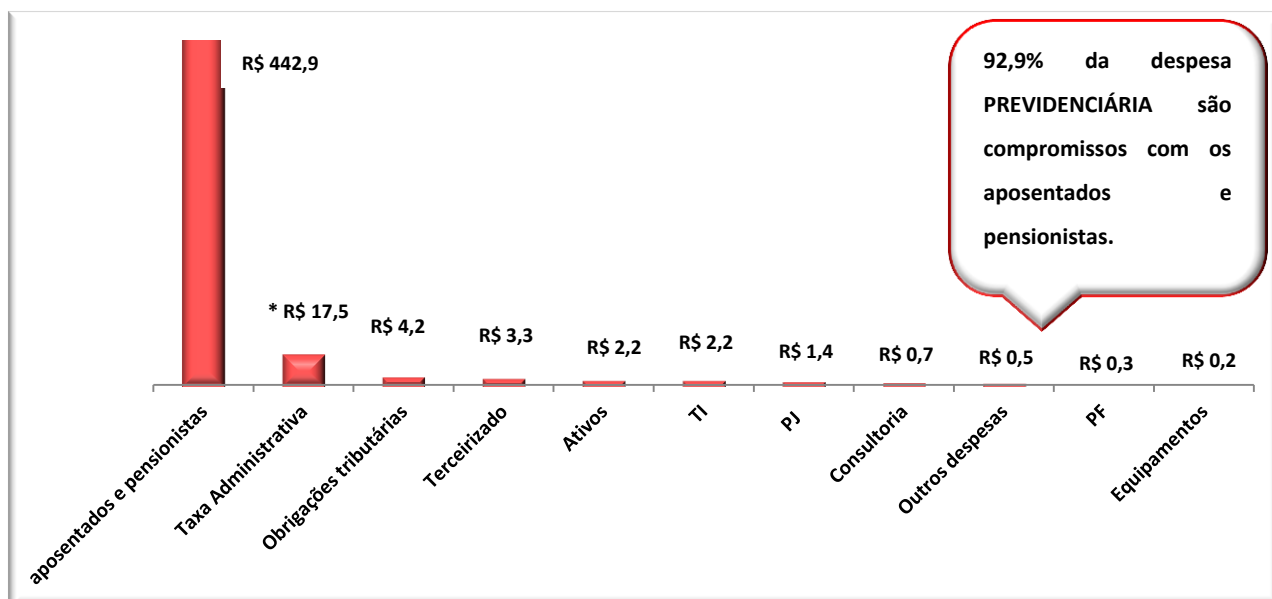
Fonte: e-governe

Gráfico 23 – despesa do IPMT (previdência + assistência)

**NOTA: O lançamento no sistema e-governe da despesa “orçamentária, financeira e contábil” com o custeio (taxa administrativa) no valor de R\$17,5MM, está esclarecido em Nota Explicativa, anexada à parte, junto com as demonstrações contábeis, no sistema Documentação WEB do TCE-PI.*

3.2.3 DESPESA DA PREVIDÊNCIA

A despesa, exclusivamente, previdenciária é composta em grande parte por: aposentados, pensionistas e demais gastos, conforme informado logo abaixo:



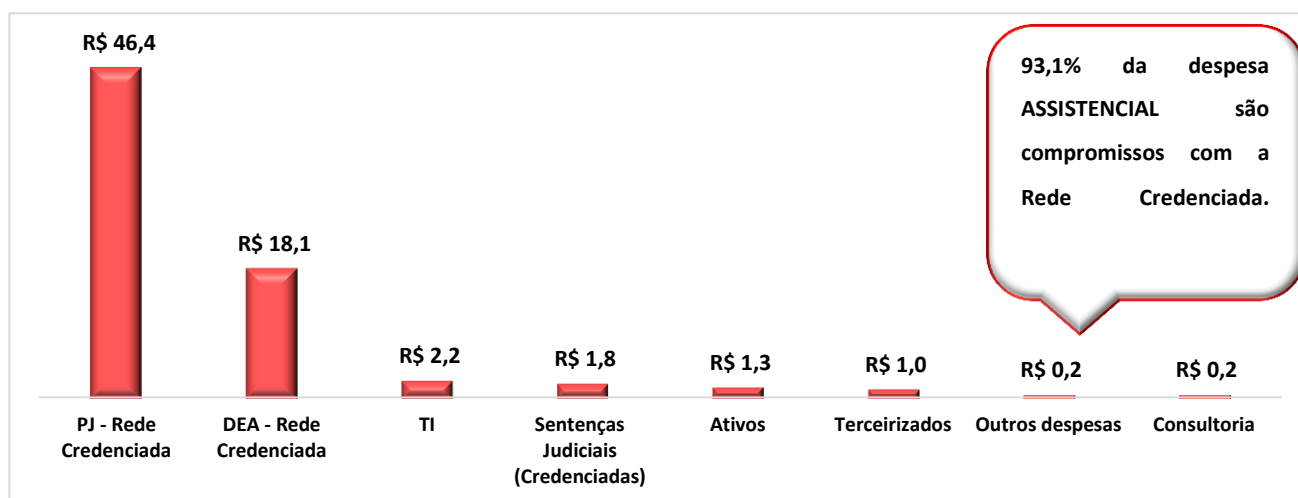
Fonte: e-governe

Gráfico 24 – despesa da previdência

**NOTA: O lançamento no sistema e-governe da despesa “orçamentária, financeira e contábil” com o custeio (taxa administrativa) no valor de R\$17,5MM, está esclarecido em Nota Explicativa, anexada à parte, junto com as demonstrações contábeis, no sistema Documentação WEB do TCE-PI.*

3.2.4 DESPESA DA ASSISTÊNCIA

A despesa, exclusivamente, assistencial é composta em grande parte pela Rede Credenciada e demais gastos, conforme descrição abaixo:



Fonte: e-governe

Gráfico 25 – despesa da assistência

3.3 Contábeis

3.3.1 RESUMO CONTÁBIL

O Os ativos totais representam 50% do Balanço patrimonial do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina - IPMT, no montante de R\$ 1.138.011.078,75 e compreendem os recursos financeiros e patrimoniais, controlados pelo Instituto em decorrência de eventos passados que resultarão em benefícios econômicos ou potenciais de serviços.

As disponibilidades formam o montante de R\$ 18.901.087,06 e representam um percentual de 1,66% do ativo e, para os RPPS, correspondem ao somatório dos valores em caixa e em bancos, bem como equivalentes, que representam recursos com livre movimentação para aplicação nas operações da entidade e para os quais não haja restrições para uso imediato. Nesse sentido, são possíveis de serem classificados em caixa e equivalente de caixa ou disponibilidades, e os valores constam nas contas de aplicação ou de movimento do RPPS.

Créditos Previdenciários a Receber a Curto Prazo compreendem aos valores a receber por contribuições previdenciárias, compensações previdenciárias e demais transações totalizando R\$ 123.405.033,06 e correspondem a 10,84% do ativo.

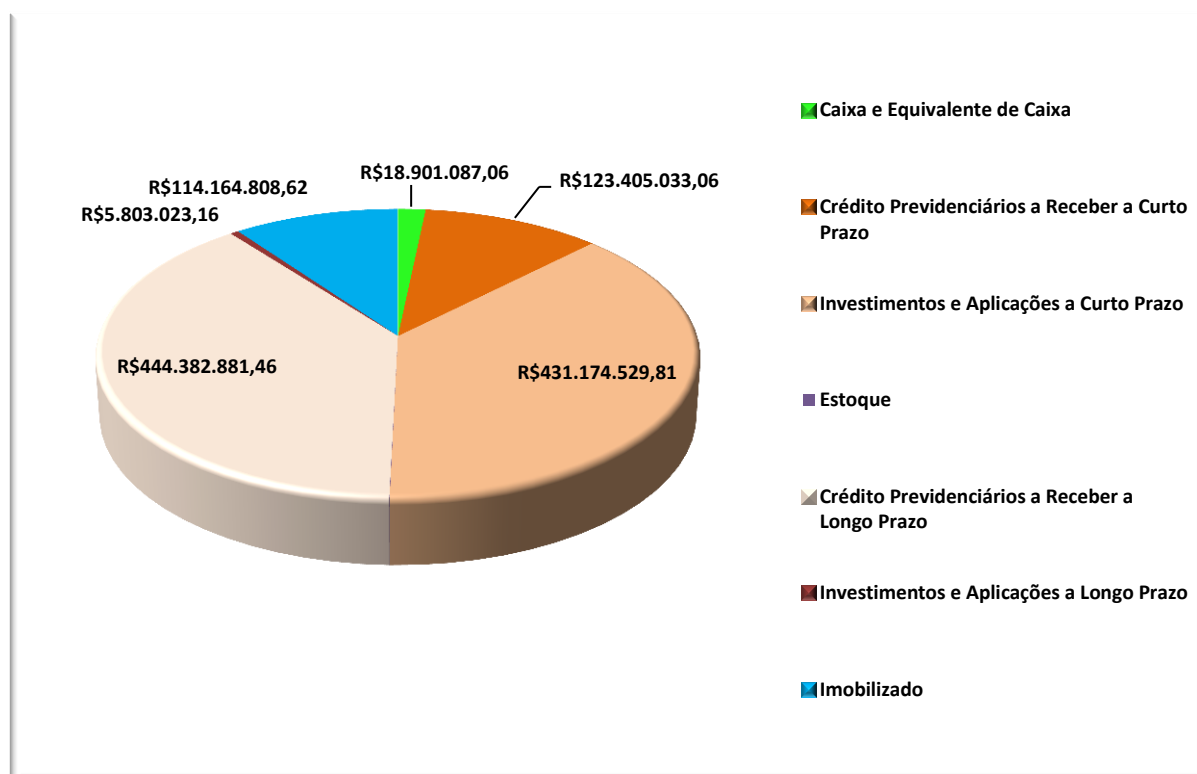
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo é outra conta contábil que evidencia os recursos do IPMT destinados a aplicações diversas visando rendimentos que irão ajudar a aumentar o patrimônio do instituto, uma vez que os RPPS podem manter investimentos temporários ou permanentes, desde que esses recursos estejam cumprindo a política de investimentos e as normas aplicáveis à matéria, com classificação contábil em ativo circulante - AC ou em ativo não circulante - ANC, recursos esses que perfazem o montante de R\$ 431.174.529,81 e correspondem a 37,89% do ativo.

Somando 50,39% do total do ativo, essas contas representam um pouco mais da metade dos bens e direitos do IPMT, os outros 49,61% são compostos pelo estoque (0,02%), créditos a receber a longo prazo (39,05%), investimentos a longo prazo (0,51%) e imobilizado (10,03%). Ressalta-se também

que as informações presentes nesse relatório são extraídas do sistema E-governe (Contabilidade), podendo ainda haver alterações de valores mediante a identificação de ajustes necessários.

Já os ativos totais compreendem os recursos financeiros e patrimoniais, controlados pelo Instituto em decorrência de eventos passados, mas que resultarão em benefícios econômicos ou benefícios potenciais de serviços no futuro.

Ativo	R\$	1.138.011.078,75	
Caixa e Equivalente de Caixa	R\$	18.901.087,06	1,66%
Crédito Previdenciários a Receber a Curto Prazo	R\$	123.405.033,06	10,84%
Investimentos e Aplicações a Curto Prazo	R\$	431.174.529,81	37,89%
Estoque	R\$	179.715,58	0,02%
Crédito Previdenciários a Receber a Longo Prazo	R\$	444.382.881,46	39,05%
Investimentos e Aplicações a Longo Prazo	R\$	5.803.023,16	0,51%
Imobilizado	R\$	114.164.808,62	10,03%



Considerações (Março de 2024):

* A Nota Explicativa (anexa), referente ao lançamento no e-governe “orçamentária, financeira e contábil”, no valor de **R\$ 17.453.000,0**, está anexada à parte, ou seja, junto com as demonstrações contábeis, no sistema Documentação WEB do TCE-PI.

* A Nota Explicativa (anexa), referente a receita no valor de **R\$13.757.023,46** conforme sistema e-governe – módulo da contabilidade, está anexada à parte, ou seja, junto com as demonstrações contábeis, no sistema Documentação WEB do TCE-PI.

* Os Links para acessar as demonstrações contábeis do IPMT (Previdência + Assistência), estão disponibilizados logo abaixo:

- Balanço Financeiro BF 2023-IPMT;

<https://ipmt.pmt.pi.gov.br/wp-content/uploads/sites/30/2024/04/Balan%C3%A7o-Financeiro-2023-IPMT.pdf>

- Balanço Orçamentário BO 2023-IPMT;

<https://ipmt.pmt.pi.gov.br/wp-content/uploads/sites/30/2024/04/Balan%C3%A7o-Or%C3%A7ament%C3%A1rio-2023-IPMT.pdf>

- Balanço Patrimonial BP 2023-IPMT;

<https://ipmt.pmt.pi.gov.br/wp-content/uploads/sites/30/2024/04/Balan%C3%A7o-Patrimonial-2023-IPMT.pdf>

- Demonstrações das Variações Patrimoniais DVP 2023-IPMT;

<https://ipmt.pmt.pi.gov.br/wp-content/uploads/sites/30/2024/04/DVP-2023-IPMT.pdf>

- Demonstrações do Fluxo de Caixa DFC 2023-IPMT.

<https://ipmt.pmt.pi.gov.br/wp-content/uploads/sites/30/2024/04/DFC-2023-IPMT.pdf>

3.3.2 NOTA EXPLICATIVA

O Instituto de Previdência do Município de Teresina passou a adotar no exercício financeiro de 2019 uma fonte distinta para as despesas administrativas do RPPS (fonte 430 - padrão siconfi), que atualmente é fonte 802.

Todavia, nos anos anteriores, embora essas despesas possuísem código de aplicação específico, eram classificadas com a mesma fonte das despesas previdenciárias, fonte 203 do ano de 2015 à 2017 e fonte 410 no ano de 2018, não possuindo um superávit específico.

Vale ressaltar que, para a movimentação destes recursos de **taxa Administrativa**, foi aberta no dia 27 de junho de 2019 uma conta bancária específica com o número 10598-8, na agência 3791-5 do banco do Brasil, visando melhor acompanhamento e identificação dos valores.

Com isso, o valor de **R\$ 17.453.000,00**, visualizado no acompanhamento da **execução** orçamentária de 2023, é um valor empenhado e liquidado da taxa administrativa do ano de 2023, que estava em fonte e conta bancária destinado às despesas previdenciárias e que foi transferido para conta bancária destinada às despesas administrativas, não sendo portanto despesas administrativas do ano de 2023, ficando evidente pela fonte utilizada, que foi a 800 (despesas previdenciárias) e não a 802 (despesas administrativas).

Do mesmo modo, os valores de **R\$ 13.757.023,46 e R\$ 17.707.997,40**, visualizados no Balancete Mensal da **Receita** de 2023, são valores lançados como receita administrativa de 2021 e 2023, respectivamente, visando justificar a entrada desses valores na fonte 802.

Com isso, esses valores permaneceram na Unidade Gestora, uma vez que só houve movimentação entre contas do RPPS, isto é, saíram da Conta 7638-4, que é a conta movimento desse RPPS, para a conta 10598-8, também desse RPPS, específica da taxa administrativa.

Elane da Costa Monção – Contabilidade

IPMT: março/2024.



Capítulo 4

Licitações e Contratos

Contratos

4. Licitações e Contratos



Durante o ano de 2023 foram realizados 1.723 (mil setecentos e vinte e três reais) lançamentos, totalizando R\$100.549.127,37 (cem milhões quinhentos e quarenta e nove mil cento e vinte e sete reais e trinta e sete centavos) isso, excluindo os lançamentos com folha de pagamento.

ORGÃO	Total Pago	Pagamentos Custeio Administrativo Qte de prestadores	Pagamentos acima de 50k Qte de prestadores
IPMT TOTAL	526.583.112,79	100.549.127,37 173	99.459.603,91 55
UNIDADE 01: PREVIDÊNCIA	455.405.762,77	30.625.518,38 99	29.951.292,06 21
UNIDADE 02: ASSISTÊNCIA	71.177.350,02	69.923.608,99 74	69.508.311,85 34

Tabela 7 – IPMT pagamentos acima de

4.1 LICITAÇÕES E CONTRATOS – CUSTEIO PREVIDÊNCIA

A maioria das contratações diretas são realizadas por meio de pregão, de ARP (Ata de Registro de Preço, também conhecida como “carona”), e dispensa de licitação, sendo que essa é mais utilizada devido aos casos específicos (ex: para serviços e compras com valores inferiores a R\$ 54.020,41).

Há também os casos de inexigibilidade de licitação, a qual é utilizada quando há inviabilidade de competição.

Em termos quantitativos, os pagamentos que mais oneraram a previdência foram: Obrigações Tributárias, Tecnologia da Informação, Terceirizados, Consultoria e investimentos em Qualificação com o servidor público.

CPF / CNPJ	Fornecedor 2:	Total	%
41256744000159	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE TERESINA- IPMT	R\$ 17.930.958,23	58,5%
394460008126	MINISTERIO DA FAZENDA	R\$ 4.248.950,67	13,9%
59307000168	AGENDA ASSESSORIA PLANEJAMENTO E INFORMÁTICA LTDA	R\$ 2.156.000,00	7,0%
10659927000191	MUTUAL SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSTRUÇÕES LTDA	R\$ 1.859.420,92	6,1%
10013974000163	SERVFAZ SERVIÇO DE MAO DE OBRA LTDA	R\$ 655.611,82	2,1%
1442338000166	ALMEIDA E COSTA ADVOGADOS ASSOCIADOS	R\$ 557.000,00	1,8%
14151949000105	CASTELO VIGILÂNCIA E TRANSPORTE DE VALORES LTDA ME	R\$ 531.179,85	1,7%
9269703000194	ARAÚJO E BORGES TURISMO LTDA - EPP	R\$ 272.252,92	0,9%
511366	BANCO DO BRASIL S.A. - SETOR PÚBLICO	R\$ 259.467,65	0,8%
6840748000189	EQUATORIAL PIAUI DISTRIBUIDORA DE ENERGIA S.A	R\$ 224.202,96	0,7%
7275920000161	LENOVO TECNOLOGIA LTDA	R\$ 175.860,00	0,6%
7194788000163	LIMPSEV LTDA-ME	R\$ 172.332,27	0,6%
8644690000123	CET-SEG SEGURANÇA ARMADA LTDA	R\$ 158.882,46	0,5%
60555513000190	FUNDAÇÃO CARLOS CHAGAS	R\$ 139.384,80	0,5%
24141358000100	CALDAS, RIBEIRO E SANTOS SOCIEDADE DE ADVOGADOS	R\$ 123.087,03	0,4%
17506091000134	ELANE DA COSTA MONÇÃO - ME	R\$ 92.000,00	0,3%
14813501000100	MATIAS E LEITÃO CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA-EPP	R\$ 89.500,00	0,3%
14926785000132	LOGUS COPIADORAS DIGITALIZAÇÃO E SISTEMAS LTDA -ME	R\$ 86.625,00	0,3%
12190625000142	OPEN TOUR VIAGENS E TURISMO LTDA	R\$ 85.742,96	0,3%
702030000140	1ª CLASSE VIAGENS E TURISMO LTDA - ME	R\$ 69.891,38	0,2%
19207352000140	LE CARD ADMINISTRADORA DE CARTOES LTDA	R\$ 62.941,14	0,2%

Tabela – Previdência pagamentos acima de 50k

4.2 LICITAÇÕES E CONTRATOS – CUSTEIO ASSISTÊNCIA

Quanto a Assistência, 93,1% do custo está centralizados na Rede Credenciada, com a prestação de serviços na área da saúde, seja por meio de cirurgias, exames, consultas, terapias ou serviços odontológicos.

Em 2023, houve investimentos em: “tecnologia da informação” por meio da empresa Maida Infoway Tecnologia e Gestão em Saúde, como também em “contratação de pessoal”, por meio da empresa Mutual Serviços e na” área jurídica” para auxiliar na parte de análise de contratos, o fornecedor Caldas, Ribeiro e Santos Sociedade de Advogados.

Conforme abaixo, em termos quantitativos, as Credenciadas que mais oneraram a Assistência foram: Hospital Santa Maria, Pronto- Med Adulto, Oncoclínica, Hospital São Marcos, Coopanestpi, dentre outros, isso desconsiderando os pagamentos feitos diretamente no CNPJ do IPMT.

CPF / CNPJ	Fornecedor:	Total	%
41256744000159	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TERESINA- IPMT	R\$ 26.913.351,73	38,5%
6873111000199	HOSPITAL SANTA MARIA LTDA	R\$ 6.205.472,99	8,9%
63326243000215	PRONTO-MED ADULTO	R\$ 4.631.444,48	6,6%
5350790000159	ONCOCLÍNICA-ONCOLOGISTAS ASSOCIADOS S/C LT	R\$ 3.927.340,79	5,6%
6870026000177	HOSPITAL SÃO MARCOS	R\$ 3.568.936,08	5,1%
1408415000161	COOPANESTPI	R\$ 2.503.646,50	3,6%
1239608000136	MAIDA INFOWAY TECNOLOGIA E GESTÃO EM SAÚDE LTDA	R\$ 2.245.973,10	3,2%
12097006000108	ONCOBEM	R\$ 2.084.580,82	3,0%
10254912000143	CENTRO AVANÇADO DE RADIONCOLOGIA S/S LTDA - ME	R\$ 1.875.324,11	2,7%
6833917000153	CASAMATER-CASA DE SAÚDE E MATE	R\$ 1.869.940,41	2,7%
1177318000105	HOSPITAL DE OLHOS FCO. VILAR	R\$ 1.468.926,42	2,1%
1775217000136	HOSPITAL SÃO PAULO LTDA	R\$ 1.455.341,02	2,1%
63326243000487	ONCOMÉDICA	R\$ 1.282.321,94	1,8%
12073011000180	INST.TEC.DE AVALIAÇÃO CORAÇÃO	R\$ 1.187.207,01	1,7%
10659927000191	MUTUAL SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSTRUÇÕES LTDA	R\$ 1.164.012,77	1,7%
10451523000299	COMUNIDADE TERAPÊUTICA INSTITUTO VOLTA VIDA LTDA - ME	R\$ 824.649,37	1,2%
8181318000128	MELO FISIOTERAPIA LTDA - ME	R\$ 757.233,57	1,1%
7481906000114	CLÍNICA SANTA FE LTDA	R\$ 740.264,43	1,1%
6555031000276	HOSPITAL UNIMED PRIMAVERA	R\$ 645.281,16	0,9%
7241136000566	UNIMED TERESINA-COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO	R\$ 641.406,27	0,9%
3187447000100	NURSE E FISIO LTDA - INTERCARE	R\$ 548.773,38	0,8%
7892403000131	HOSPITAL DO OLHO	R\$ 520.335,66	0,7%
7224108000107	COT - CENTRO ORTOPÉDICO DE TERESINA LTDA	R\$ 454.381,82	0,6%
13688895000140	HOSPITAL SÃO PEDRO S/A	R\$ 419.911,35	0,6%
5044782000184	CENTRO INTEGRADO DE FISIOTERAPIA LTDA	R\$ 343.707,62	0,5%
1876013000191	CENTRO DE CATARATA LTDA	R\$ 213.563,40	0,3%
23671122000105	HOSPITAL DA VISÃO	R\$ 201.749,15	0,3%
2950663000100	CENTRO OFTALM. ESPECIALIZADO	R\$ 185.859,30	0,3%
24141358000100	CALDAS, RIBEIRO E SANTOS SOCIEDADE DE ADVOGADOS	R\$ 184.630,60	0,3%
23633829000127	CLÍNICA FLAVIO SANTOS	R\$ 116.881,23	0,2%
9454829000139	CÁRDIO ALIANÇA LTDA	R\$ 111.220,00	0,2%
19207352000140	LE CARD ADMINISTRADORA DE CARTÕES LTDA	R\$ 75.390,15	0,1%
11124309000100	HOSPITAL OTORRINOS	R\$ 71.157,49	0,1%
1354524000143	CLÍNICA PREVISÃO S/C	R\$ 68.095,73	0,1%

Tabela – Assistência pagamentos acima de 50k

CONCLUSÃO

Os resultados apresentados no Relatório de Gestão Consolidado vão ao encontro dos objetivos organizacionais elencados no atual plano de governo.

As ações realizadas nesse presente ano trouxeram benefícios para a instituição, a exemplo das capacitações, treinamentos, congressos, investimentos em TI, diversificações dos investimentos, infraestrutura reformada, certificações dos dirigentes, transparência, controle interno mais estruturado e realização do CENSO e Prova de Vida. Isso trouxe mais agilidade nas atividades e processos e incremento na produtividade.

Hoje, de acordo com a auditoria do PRÓ GESTÃO, o IPMT está enquadrado como o melhor RPPS do estado do Piauí, sendo até o presente momento o único município a ter a certificação Nível I.

Contudo, os esforços não param por aí, estamos trabalhando com muita diligência para alcançar voos ainda mais altos e sermos reconhecidos dentre os melhores do Brasil, alcançando, assim, níveis mais elevados.

Diante do exposto, finalizamos o ano de 2023 participando de uma audiência pública, na Câmara Municipal de Teresina, para apresentar a prestação de contas referente a execução financeira e ao equilíbrio atuarial dessa instituição.



Figura 11 – apresentação da prestação de contas na CMT



IPMT

Instituto de Previdência dos
Servidores do Município de Teresina

Relação do gestores responsáveis



Dirigente Máximo

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função	Período Inicial	Período Final	e-mail	Telefone Institucional
Kennedy Glauber Carvalho Leite	602.863.843-96	Presidente do IPMT	4/29/2022	12/31/2023	presidencia.ipmt@pmt.pi.gov.br	(86) 3215 - 7572

Membros da diretoria ou ocupante de cargo de direção no nível de hierarquia imediatamente inferior e sucessivo ao do dirigente máximo

Ricardo Coelho Pereira	393.998.853-72	Diretor Administrativo Financeiro	1/1/2022	1/1/2023	daf.ipmt@pmt.pi.gov.br	(86) 3215 - 7575
Edelman Medeiros Barbosa Santos	935.008.583-68	Diretor de Previdência Social	1/1/2022	12/31/2023	dps.ipmt@pmt.pi.gov.br	(86) 3215 - 7576

Responsáveis por ato de gestão que possa afetar o alcançar de objetivos ou causar impacto na legalidade, economicidade, eficiência ou eficácia na gestão

Alcina Rodrigues de Carvalho Chaves	349.644.523-28	Chefe de Gabinete	1/1/2022	12/31/2023	ipmtgabinete@hotmail.com	(86) 3215 - 7571
José Ribamar Veloso Júnior	755.409.083-68	Chefe de Controladoria	1/1/2022	12/31/2023	controladoria.ipmt@pmt.pi.gov.br	(86) 3215 - 7571
Wanderson José da Silva Rodrigues	051.601.823-06	Chefe da Contabilidade	1/13/2023	12/31/2023	Cadprev.ipmt@pmt.pi.gov.br	(86) 3215 - 7571
Antony Felipe Lopes Evangelista Dias	054.712.003-65	Gerente Administrativo	4/11/2022	12/31/2023	lpmt.da@hotmail.com	(86) 3215 - 7571
Artur Luís da Conceição Silva	352.376.943-49	Gerente de T.I	1/1/2022	12/31/2023	gti.ipmt@gmail.com	(86) 3215 - 7571
Ítalo Araujo de Castro Veloso	055.961.163-35	Gerente de Previdência	1/11/2023	12/31/2023	dps.ipmt@pmt.pi.gov.br	(86) 3215 - 7571
Jefferson Ribeiro de Oliveira	053.586.823-50	Coordenador Especial de Assistência ao Servidor	7/28/2022	12/31/2023	gerenciaplante.ipmt@pmt.pi.gov.br	(86) 3215 - 7571
Elane da Costa Monção	641.224.333-04	Contabilidade	1/1/2022	12/31/2023	contabilidade.ipmt@pmt.pi.gov.br	(86) 3215 - 7571

OBRIGADO

