

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TERESINA - IPMT

Referência: Junho/2025

1. Introdução

O presente relatório tem como objetivo apresentar as atividades desenvolvidas pelo Núcleo de Educação Previdenciária (NEP) do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT) durante o mês de junho do ano de 2025. Este documento visa também informar sobre as ações realizadas, bem como os resultados obtidos e avaliação dos participantes.

2. Objetivo do Núcleo

Promover a educação previdenciária para gestores, servidores, segurados e colaboradores do IPMT visando à transparência e eficiência da gestão do RPPS.

3. Atividades Realizadas

Durante o mês de junho, o NEP desenvolveu as seguintes atividades:

3.1. Capacitações:

➤ Curso “*Redes Sociais para Aposentados e Pensionistas do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT)*”

Como parte integrante do programa “*Viva Melhor, Viva Bem*”, que tem como objetivo promover ações voltadas ao bem-estar dos segurados do IPMT, fornecendo orientação financeiro-empREENDEDORA, estratégias de melhoria de renda, resgate da autoestima, dentre outras, através de atendimento personalizado e atividades coletivas, foi realizado no dia 13 de junho o curso *Redes Sociais para aposentados e pensionistas do IPMT*.

O curso foi promovido em parceria com a Fundação Wall Ferraz e a Prodater, sendo realizado na sala de reuniões do IPMT. A capacitação teve como foco principal a inclusão digital e social dos participantes, proporcionando-lhes mais autonomia e conectividade no cotidiano.

A formação foi ministrada por Joselé Elias Martins, gerente de Inovação da Prodater, que apresentou de forma prática e acessível às funcionalidades das principais plataformas digitais, como WhatsApp, Facebook, Instagram e YouTube. Além de ensinar o uso básico dessas ferramentas,

Joselé destacou como elas podem ser utilizadas para manter contato com familiares, participar de atividades sociais e acompanhar informações divulgadas por instituições públicas e privadas.

Durante o curso, também foi ressaltado o potencial do Instagram e do YouTube como ferramentas comerciais, especialmente úteis para a divulgação de produtos, serviços e habilidades, mesmo após a aposentadoria.

O evento contou ainda com a participação do consultor do IPMT, Carlos Eduardo Queiroz, que apresentou o aplicativo *Meu RPPS*. A ferramenta permite que aposentados e pensionistas do município de Teresina consultem informações previdenciárias e realizem diversos procedimentos de forma online. Entre as funcionalidades destacam-se a consulta de contracheques, informes de rendimentos, processos administrativos e a realização da prova de vida anual. Durante a apresentação, o consultor esclareceu dúvidas dos participantes e explicou, de forma prática, como utilizar o aplicativo.

A atividade reforça o compromisso do IPMT com a inclusão, a inovação e o cuidado com seus segurados, promovendo não apenas o acesso à informação, mas também a valorização e o protagonismo da pessoa idosa na era digital.

➤ Oficina de atualização “*Análise Crítica de Benefícios Antigos e Revisão de Aposentadorias*”

No dia 18 de junho, o NEP promoveu uma capacitação voltada aos servidores do próprio Instituto, com ênfase na análise e revisão de benefícios previdenciários. O treinamento foi conduzido pelo gerente de Previdência, Ítalo Veloso, na sala de reuniões do IPMT, e teve como tema: “Análise Crítica de Benefícios Antigos e Revisão de Aposentadorias”.

Participaram da atividade servidores que atuam em áreas estratégicas e lidam cotidianamente com o tema explorado, como a Diretoria de Administração e Finanças (DAF-IPMT), Diretoria de Previdência Social (DPS-IPMT), Assessoria Jurídica (ASSJUR-IPMT), Gabinete da Presidência (GAB-IPMT) e Coordenação de Pagamentos e Benefícios (CPB-IPMT). O objetivo da capacitação foi aprimorar o conhecimento técnico das equipes, promover maior segurança nas análises e assegurar ainda mais qualidade na concessão de benefícios aos segurados.

Durante o treinamento, o gerente apresentou o marco legal que orienta os procedimentos de revisão, realizando uma análise cronológica dos critérios utilizados no cálculo dos proventos de aposentadoria e pensão. Também foram discutidos os principais tipos de revisão, como: proventos com paridade, cálculo pela média aritmética, proventos proporcionais (com ou sem paridade) e reenquadramentos.

A capacitação teve papel fundamental não apenas no desenvolvimento técnico dos servidores, mas também na melhoria contínua do serviço prestado pelo IPMT aos seus segurados. Ao promover momentos de atualização e aprofundamento sobre normas e práticas previdenciárias, o Instituto fortalece a atuação das equipes na análise de processos, reduzindo erros, aumentando a eficiência e assegurando decisões mais justas e fundamentadas. Esse investimento na qualificação dos profissionais reflete diretamente na confiança e na satisfação dos segurados, que contam com um atendimento mais seguro, transparente e alinhado à legislação vigente.

➤ **Palestra Desenvolvimento Pessoal**

No dia 26 de junho de 2025, o NEP promoveu uma palestra com o tema “*Desenvolvimento Pessoal*”, voltada para o crescimento comportamental e emocional dos servidores do Instituto.

A atividade foi conduzida por Wanderson Rodrigues, Analista de Orçamento e Finanças Públicas da Prefeitura Municipal de Teresina e Chefe de Contadoria do IPMT. Ele iniciou o encontro provocando os participantes a refletirem sobre a importância de buscar o desenvolvimento pessoal, com o objetivo de incentivar o autoconhecimento e promover o crescimento pessoal e profissional. Durante a apresentação, destacou que esse processo deve focar no equilíbrio emocional, nas competências sociais e na definição de metas concretas e realizáveis.

No desenvolvimento da atividade, Wanderson abordou a relevância de reconhecer o estado atual e o estado desejado, enfatizando que a clareza entre esses dois pontos é essencial para traçar um caminho consistente de evolução. Os participantes foram levados a refletir sobre o impacto das situações cotidianas em suas vidas, seus comportamentos e objetivos. O palestrante ressaltou que conhecer a si mesmo é uma necessidade no ambiente de trabalho, pois permite lidar melhor com as pressões do dia a dia, além de contribuir para um ambiente mais saudável, produtivo e humano.

Durante o encontro, também foram discutidos temas como competências sociais e emocionais, com a apresentação de ferramentas de autoavaliação. Esses instrumentos permitiram aos servidores identificar tanto seus pontos fortes quanto os aspectos que podem ser aprimorados. Um dos destaques foi a introdução de um guia prático para definição de metas com base na Matriz SWOT, que auxilia na identificação de forças, fraquezas, oportunidades e ameaças, proporcionando uma visão estratégica para o planejamento pessoal e profissional.

Os servidores demonstraram grande satisfação com a atividade, avaliando de forma positiva tanto o tema quanto a condução da palestra. Ressaltaram a importância de ações formativas voltadas ao desenvolvimento humano no ambiente institucional e destacaram a necessidade de que

iniciativas semelhantes sejam mantidas e ampliadas, por contribuírem diretamente com o bem-estar, a motivação e o crescimento dos profissionais.

A realização da palestra representa um investimento significativo no desenvolvimento dos servidores e na valorização do capital humano do IPMT. Ao fortalecer as competências emocionais e sociais da equipe, a atividade contribui para a melhoria do clima organizacional e para a prestação de um serviço mais qualificado, empático e eficiente à população atendida pelo Instituto.

4. Materiais Educativos

4.1. Minuto Previdenciário

Neste mês, foi realizada mais uma edição do projeto *Minuto Previdenciário*, uma iniciativa que tem como objetivo promover o diálogo entre o IPMT, seus segurados e a sociedade civil. O projeto visa apresentar, de forma acessível e transparente, os serviços oferecidos, as principais ações institucionais e as prestações de contas do Instituto. Com veiculação por meio de plataformas digitais, a iniciativa amplia o alcance das informações e fortalece a comunicação institucional.

Nesta edição, a convidada foi a Analista Previdenciária Valéria Sousa, psicóloga do IPMT, que apresentou as principais atividades desenvolvidas pelo serviço de Psicologia da instituição. Entre os serviços destacados estão: a abertura de processos de pensão por morte; o acolhimento e acompanhamento dos familiares que buscam atendimento; a realização de visitas domiciliares conforme demandas específicas; além do acolhimento psicológico voltado a servidores ativos, inativos, aposentados e pensionistas, ouvindo suas demandas, oferecendo orientações e realizando os encaminhamentos necessários.

Durante a apresentação, também foram divulgadas informações importantes sobre o local e o funcionamento do serviço, o horário de atendimento e o telefone de contato para agendamento. A proposta do vídeo foi aproximar ainda mais os segurados do IPMT dos serviços oferecidos, mostrando que o cuidado com a saúde emocional também é parte essencial da missão do Instituto. A gravação da edição está disponibilizada no Instagram oficial do IPMT e no site institucional, garantindo maior acessibilidade e alcance ao conteúdo apresentado. Essas plataformas permitem que segurados e demais interessados possam assistir ao programa a qualquer momento.

Dessa forma, o projeto *Minuto Previdenciário* se consolida como uma ferramenta estratégica para reforçar a transparência institucional, fortalecer o relacionamento com os segurados e ampliar a compreensão da sociedade sobre o funcionamento e a importância da previdência municipal. Ao apresentar de forma objetiva os serviços e iniciativas do IPMT, a ação contribui para uma gestão

mais participativa, acessível e comprometida com o bem-estar coletivo.

5. Desafios Enfrentados

No mês de junho de 2025, o Núcleo de Educação Previdenciária (NEP) enfrentou um dos principais desafios relacionados à baixa adesão dos servidores aposentados e pensionistas ao curso de mídias sociais, ofertado especialmente para esse público. Apesar do número inicial de inscritos ter sido satisfatório, mais da metade dos participantes não compareceu ao curso, o que comprometeu o alcance e a efetividade da ação planejada.

Essa baixa participação impactou diretamente os resultados esperados com a iniciativa, que visava promover inclusão digital, autonomia e maior integração dos aposentados e pensionistas às plataformas de comunicação do IPMT. Diante desse cenário, o NEP realizou uma avaliação da atividade e definiu estratégias para ampliar o alcance e o engajamento nas próximas ações.

Entre as medidas adotadas, destaca-se a intensificação da divulgação por meio das redes sociais institucionais e a criação de um grupo de mensagens via WhatsApp, com foco na comunicação direta com os aposentados e pensionistas. O grupo tem sido utilizado para o envio de informes, convites e lembretes das atividades promovidas pelo NEP, visando estreitar o relacionamento com o público-alvo.

Além disso, o NEP encaminhou solicitação à equipe interna de comunicação do IPMT para que esta levasse à equipe de comunicação da Prefeitura de Teresina a demanda de ampliar a divulgação das ações desenvolvidas pelo Instituto em canais institucionais mais abrangentes. O objetivo é dar maior visibilidade às iniciativas do NEP e, assim, fortalecer o engajamento dos segurados, especialmente aposentados e pensionistas, nas próximas atividades formativas.

6. Conclusão

Diante dos avanços e desafios enfrentados ao longo do mês de junho, o NEP reafirma seu compromisso com a promoção da educação previdenciária e com o fortalecimento do vínculo entre o IPMT e seus segurados. As ações realizadas, mesmo diante de obstáculos como a baixa adesão em determinadas atividades, geraram aprendizados importantes e impulsionaram a adoção de novas estratégias de comunicação e engajamento. O Núcleo seguirá atuando de forma proativa, avaliando continuamente os resultados e aprimorando suas iniciativas para garantir maior participação, inclusão e efetividade nas ações voltadas à formação e orientação dos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

7. Anexos

7.1 Registros fotográficos das atividades

Figura 1 - Curso “Redes Sociais para Aposentados e Pensionistas do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT)”



Figura 2 - Curso “Redes Sociais para Aposentados e Pensionistas do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT)”



Figura 3 - Curso “Redes Sociais para Aposentados e Pensionistas do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT)”



Figura 4 - Curso “Redes Sociais para Aposentados e Pensionistas do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT)”

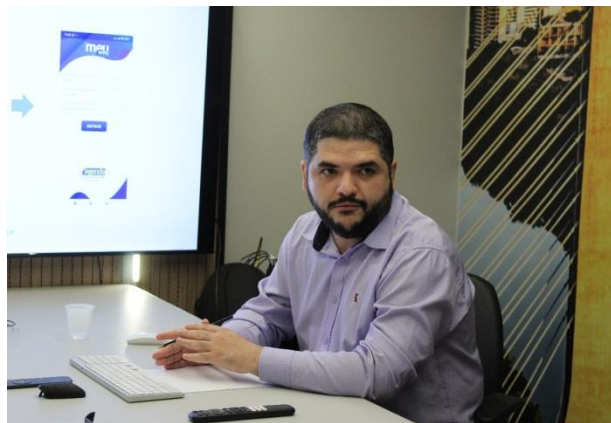


Figura 5 - Oficina de atualização “Análise Crítica de Benefícios Antigos e Revisão de Aposentadorias”.



Figura 6 - Oficina de atualização “Análise Crítica de Benefícios Antigos e Revisão de Aposentadorias”.



Figura 7 - Oficina de atualização “Análise Crítica de Benefícios Antigos e Revisão de Aposentadorias”



Figura 8 - Palestra Desenvolvimento Pessoal



Figura 9 - Palestra Desenvolvimento Pessoal



Figura 10 - Palestra Desenvolvimento Pessoal



Figura 11 - Minuto Previdenciário

