

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TERESINA - IPMT

Referência: Outubro/2025

1. Introdução

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas pela **Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde** do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT) durante o mês de outubro de 2025.

2. Objetivo da Assessoria

A Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde (ASSEPAS) tem por finalidade planejar, coordenar e executar atividades educativas e informativas sobre os direitos e deveres previdenciários dos servidores públicos municipais vinculados ao IPMT, fortalecendo a transparência e a eficiência da gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

3. Atividades Realizadas

3.1. Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT

Como parte do Projeto “Bem-vindo, Servidor”, iniciativa que integra as ações permanentes de educação previdenciária e integração institucional desenvolvidas pela ASSEPAS, e que tem por finalidade acolher os servidores recém-empossados, bem como oferecer orientações iniciais sobre direitos, deveres e funcionamento do regime próprio de previdência do município, a equipe da ASSEPAS participou, no mês de outubro, da organização e execução do momento de acolhida dos novos estagiários e analistas previdenciários do IPMT.

Durante a atividade, o presidente do Instituto, juntamente com diretores e analistas de diferentes áreas, realizou uma apresentação institucional contemplando o organograma do IPMT, a estrutura administrativa, as competências das diretorias e os principais fluxos de trabalho internos, com o objetivo de promover uma compreensão sistêmica do funcionamento do órgão. A ASSEPAS atuou de forma integrada com a diretoria administrativa, contribuindo para o planejamento logístico do evento, elaboração do material de apoio e condução dos momentos de interação e esclarecimento de dúvidas.

O encontro constituiu-se em um importante espaço de integração, socialização e alinhamento de informações, favorecendo a adaptação dos novos servidores e estagiários ao ambiente institucional e reforçando a importância da formação inicial como estratégia de fortalecimento da cultura organizacional e de aprimoramento da gestão pública previdenciária.

3.2 IPMT Itinerante – Câmara Municipal de Teresina

Como parte do Projeto IPMT Itinerante, que tem como objetivo aproximar a população dos serviços ofertados pelo IPMT em espaços externos, promovendo a participação cidadã e facilitando o acesso aos direitos dos servidores públicos, aposentados e pensionistas, além de fortalecer a Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde como espaço de comunicação, a ASSEPAS participou de uma ação realizada na Câmara Municipal de Teresina, no dia 16 de outubro.

Durante a atividade, representantes da ASSEPAS, juntamente com o gerente de Previdência e sua equipe, apresentaram aos servidores que estão prestes a se aposentar a Cartilha Previdenciária, repassaram orientações sobre benefícios previdenciários e realizaram o cálculo do tempo de aposentadoria.

A ação obteve resultados bastante positivos, contribuindo para ampliar o conhecimento dos servidores acerca de seus direitos previdenciários e dos serviços oferecidos pelo IPMT, além de promover maior aproximação entre o Instituto e o público. A iniciativa também reforçou o compromisso da instituição com a transparência, o diálogo e a educação previdenciária.

Os servidores participantes demonstraram grande satisfação com a atividade e destacaram a relevância das orientações prestadas durante a ação.

3.3 Projeto CAPACITAPREV

A ASSEPAS realizou, na manhã do dia 17 de outubro, a 2ª edição do Projeto CAPACITAPREV, evento promovido pelo Instituto e voltado para os servidores dos setores de Recursos Humanos e Divisão de Pessoal das secretarias municipais. A capacitação abordou as regras de aposentadoria dos Regimes Próprios de Previdência Social e as principais mudanças na legislação previdenciária.

O evento teve como objetivo levar conhecimento técnico aos setores de Recursos Humanos das secretarias municipais, de modo que os servidores estejam capacitados para orientar corretamente os servidores nos processos de aposentadoria. A atividade também buscou

compartilhar informações sobre as novas regras de aposentadoria, as mudanças na legislação e as regras de transição, contribuindo para que os setores de RH atuem de forma mais eficiente e segura na condução dos procedimentos previdenciários.

Participaram desta edição servidores da Secretaria Municipal de Planejamento (SEMPPLAN), Secretaria Municipal de Finanças (SEMF), Secretaria Municipal de Administração (SEMA), Procuradoria Geral do Município (PGM) e da Agência de Regulação de Águas de Teresina (ARSETE).

O evento contou com palestras do auditor fiscal do município e chefe do setor de Controladoria do IPMT, Marcos Roitman, da procuradora do município, Thamires Amorim, e das advogadas do Instituto, Samila Milhomem e Elke Damasceno. Durante a exposição, Marcos Roitman abordou o tema “*A quem se aplica o Regime de Previdência Complementar*”, destacando a importância do CapacitaPREV como instrumento de aproximação entre o IPMT e os segurados, por meio dos servidores das secretarias e órgãos municipais que atuam como multiplicadores do conhecimento previdenciário.

Entre os temas discutidos no encontro foram abordados o Regime de Previdência Complementar (com abordagem explicativa e facilitadora de acordo com a Constituição Federal); os segurados do Regime Próprio de Previdência; as alterações na aplicação da nova lei; as regras de transição (soma de idade e tempo de contribuição); os cálculos e reajustes de proventos; as regras de transição para servidores em atividade especial e o benefício de pensão por morte; entre outros assuntos relacionados à aposentadoria.

A realização do CAPACITAPREV reforça o compromisso do IPMT com a formação continuada dos servidores municipais, promovendo a disseminação do conhecimento previdenciário e fortalecendo a atuação técnica dos setores de Recursos Humanos. A atividade contribui diretamente para o aprimoramento dos serviços prestados aos segurados, garantindo mais segurança, eficiência e transparência nos processos de aposentadoria. Os participantes demonstraram grande satisfação com o conteúdo apresentado e ressaltaram a relevância das orientações e esclarecimentos oferecidos durante o evento, reconhecendo a importância da iniciativa para o aprimoramento de suas práticas profissionais.

3.4 Participação em Atividade Acadêmica – Curso de Serviço Social da Universidade Federal do Piauí (UFPI)

A ASSEPAS, representada pela assistente social, Dra. Jovina Sérvulo, participou, no dia 21

de outubro, do Painel “*O trabalho da/o assistente social nos espaços sócio-ocupacionais do Serviço Social no estado do Piauí e em Teresina*”, promovido pela Universidade Federal do Piauí, no qual proferiu a palestra intitulada “*A experiência na Previdência Social: desafios e perspectivas para o serviço social*”. A atividade integrou a programação da disciplina Processo de Trabalho do Serviço Social II, ministrada pela Profa. Dra. Lúcia da Silva Vilarinho, e foi realizada na Sala de Vídeo II do Centro de Ciências Humanas e Letras (CCHL).

Durante o evento, a ASSEPAS foi convidada a expor sobre o Serviço Social na Previdência – IPMT, abordando os serviços e equipamentos sociais disponíveis, os programas e projetos em desenvolvimento, os setores de atuação do(a) assistente social, bem como o processo de trabalho profissional realizado na instituição. A apresentação contemplou também as principais demandas e necessidades dos usuários, as ações, instrumentos, procedimentos e técnicas utilizadas, além dos documentos e referenciais teóricos que orientam o exercício profissional no contexto previdenciário.

O painel contou com a participação de assistentes sociais de diferentes campos de atuação, que compartilharam experiências sobre o exercício profissional em distintos espaços sócio-ocupacionais, promovendo um ambiente de troca de saberes e reflexões acerca do trabalho do assistente social em diferentes políticas públicas.

A participação da ASSEPAS reforçou o comprometimento do IPMT com a formação acadêmica e profissional dos futuros assistentes sociais, contribuindo para o fortalecimento do diálogo entre a universidade e o serviço público municipal. A atividade foi reconhecida como uma oportunidade relevante para apresentar as práticas do Serviço Social na Previdência e para valorizar o papel do assistente social na garantia de direitos dos servidores municipais.

3.5 Participação na Auditoria de Certificação do Pró-Gestão RPPS

A ASSEPAS participou da auditoria de certificação do Pró-Gestão RPPS, realizada no IPMT nos dias 23 e 24 de outubro. A Educação Previdenciária, conduzida pela ASSEPAS, constitui uma das dimensões avaliadas no programa e mostrou-se relevante e eficiente para a manutenção da certificação, demonstrando o compromisso do Instituto com a transparência, a capacitação e a comunicação com seus segurados. Como resultado do processo, o IPMT conquistou a manutenção da Certificação Pró-Gestão Nível III.

A certificação, válida por três anos, exige manutenção contínua e a realização de auditorias anuais destinadas a comprovar a excelência e a sustentabilidade das práticas de gestão

previdenciária. Durante o processo, foram analisados documentos e evidências que demonstram a adequação das ações desenvolvidas pelo Instituto, especialmente nas áreas de controles internos, governança corporativa e educação previdenciária.

O trabalho de auditoria buscou verificar a continuidade e a efetividade das ações voltadas ao aprimoramento da gestão do RPPS, observando procedimentos, práticas e ferramentas adotadas para garantir a qualidade e a transparência dos serviços prestados. Essa análise evidenciou que o IPMT mantém padrões elevados de gestão previdenciária, com foco na melhoria contínua da organização das atividades, no controle rigoroso dos recursos e na entrega de serviços de excelência aos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

A Certificação Pró-Gestão Nível III, iniciativa do Ministério da Previdência Social, representa um reconhecimento nacional aos RPPS que demonstram práticas estruturadas, integradas e sustentáveis de gestão. No estado do Piauí, o IPMT é a única instituição detentora dessa certificação, o que reforça sua posição de destaque e referência em gestão previdenciária.

A manutenção da certificação confirma o comprometimento do IPMT com a excelência, a sustentabilidade e a modernidade na administração previdenciária municipal, resultado do esforço conjunto dos servidores envolvidos em todas as etapas — desde o planejamento estratégico e os controles internos até a educação previdenciária e a capacitação contínua das equipes.

3.6 Ações em Homenagem ao Dia do Servidor Público

Em comemoração ao Dia do Servidor Público, celebrado em 28 de outubro, a ASSEPAS organizou, em parceria com a Assessoria de Comunicação do IPMT, o vídeo institucional “*Café com o IPMT*”, divulgado nas redes sociais e no site oficial do Instituto.

A produção apresentou um bate-papo descontraído e inspirador com os servidores municipais Odete Melo, assistente social lotada na Controladoria do IPMT, e José Veloso, diretor de Investimentos do Instituto, com mediação da advogada Samila Milhomem, da Assessoria Jurídica. Durante a conversa, os participantes compartilharam suas experiências e reflexões sobre o significado do trabalho no serviço público, ressaltando o compromisso ético, a dedicação e o impacto positivo das ações desenvolvidas no atendimento à população e aos segurados do Instituto. O vídeo teve como propósito valorizar o papel do servidor público e reconhecer a importância de sua contribuição para o funcionamento e o fortalecimento da administração municipal.

Dando continuidade às comemorações, no dia 31 de outubro, a ASSEPAS promoveu uma programação especial em homenagem ao Dia do Servidor Municipal, reunindo beneficiários e

servidores em um momento de aprendizado, autocuidado e descontração. A iniciativa contou com sessões de massoterapia, dinâmicas interativas e palestras temáticas, abordando temas voltados ao bem-estar e à qualidade de vida no ambiente de trabalho.

O professor Paulo Maurício, educador físico lotado na Fundação Municipal de Saúde de Teresina, ministrou uma palestra sobre saúde laboral, destacando a relevância da prática de exercícios físicos e da adoção de hábitos saudáveis na rotina profissional. Segundo o palestrante, o alongamento e a ginástica laboral são fundamentais para manter o corpo saudável, melhorar a postura e prevenir doenças ocupacionais, sendo que pequenas pausas ao longo do expediente contribuem significativamente para a melhoria da qualidade de vida.

Em alusão ao *Outubro Rosa*, a médica auditora do IPMT, Dra. Emereciane Arêa Leão, apresentou uma palestra sobre os desafios do câncer de mama, o autocuidado e a felicidade interior. Em sua fala, compartilhou experiências pessoais e profissionais, reforçando a importância do pensamento positivo, da fé e da atitude confiante como elementos essenciais no enfrentamento da doença e no fortalecimento emocional das mulheres.

A programação também incluiu um momento de massagem relaxante, conduzido por profissionais do Instituto INPRO, que proporcionou instantes de relaxamento e bem-estar aos participantes. A atividade foi avaliada de forma muito positiva pelos servidores, que destacaram a importância de reservar um tempo para cuidar de si e aliviar as tensões do cotidiano.

Desse modo, o evento foi planejado para oferecer um ambiente acolhedor e de integração, promovendo leveza e bem-estar entre os participantes. A proposta da ASSEPAS foi reforçar o cuidado com o servidor e estimular práticas que favoreçam a saúde mental e emocional no ambiente de trabalho, reafirmando o compromisso contínuo do IPMT em valorizar o servidor público, promover o bem-estar coletivo e incentivar uma cultura organizacional pautada na saúde, na motivação e na valorização humana.

4. Materiais Educativos

4.1. Minuto Previdenciário – tema: Conselho fiscal

Neste mês, o Minuto Previdenciário abordou o tema “Conselho Fiscal do IPMT” e contou com a participação do auditor fiscal e presidente do Conselho Fiscal do Instituto, Ricardo Teixeira.

Durante a edição, foram apresentadas as principais atribuições e a relevância do Conselho Fiscal dentro da estrutura de governança do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT). O órgão tem como função fiscalizar e acompanhar a gestão administrativa,

contábil e financeira do Instituto, assegurando a transparência, a regularidade e a correta aplicação dos recursos previdenciários.

O Conselho Fiscal atua de forma independente e contínua, analisando relatórios de gestão, balancetes, demonstrativos contábeis e outros documentos que evidenciam a boa condução das atividades do IPMT. Também emite pareceres técnicos e recomendações voltadas ao aprimoramento dos controles internos e ao fortalecimento das boas práticas de governança.

A participação do presidente do Conselho no quadro contribuiu para aproximar os segurados e beneficiários das ações de controle e fiscalização, fortalecendo o compromisso do Instituto com a transparência institucional, a ética na gestão pública e a educação previdenciária.

O Minuto Previdenciário é um quadro informativo produzido pela ASSEPAS e divulgado no Instagram oficial e no site do IPMT, com o objetivo de levar informações claras e acessíveis aos servidores municipais, aposentados e pensionistas.

A ação obteve excelente receptividade do público, ampliando o conhecimento dos servidores sobre a estrutura e o funcionamento do IPMT e reforçando a importância da participação social na fiscalização e no acompanhamento das políticas previdenciárias do município de Teresina.

5. Desafios Enfrentados

Durante o mês, a ASSEPAS enfrentou desafios relacionados à conciliação das atividades de rotina com a execução de ações externas e eventos institucionais, exigindo planejamento detalhado e integração entre as equipes. A ampliação das estratégias de comunicação com o público-alvo, especialmente no ambiente digital, também se apresentou como uma demanda constante, reforçando a necessidade de aprimorar os meios de divulgação e de ampliar o alcance das ações de educação previdenciária. Além disso, a manutenção do engajamento dos servidores ativos e aposentados nas atividades promovidas segue como um desafio contínuo, que requer inovação nas metodologias de sensibilização e fortalecimento dos vínculos institucionais.

6. Conclusão

As ações desenvolvidas ao longo do mês evidenciam o comprometimento da ASSEPAS com a promoção da educação previdenciária e com a valorização do servidor público municipal, fortalecendo o papel do IPMT como instituição de referência em gestão previdenciária no âmbito do município. As atividades realizadas contribuíram para aproximar o Instituto de seus segurados e beneficiários, promovendo o diálogo transparente, o acesso à informação e o fortalecimento dos

vínculos institucionais. Tais iniciativas colaboraram para o desenvolvimento de uma cultura organizacional pautada na ética, no cuidado e na responsabilidade social.

A continuidade dessas ações reforça o comprometimento da Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde em consolidar a educação previdenciária como instrumento de cidadania e fortalecimento institucional, assegurando um atendimento cada vez mais humanizado, eficiente e alinhado às necessidades do serviço público municipal. Assim, a ASSEPAS reafirma seu propósito de atuar de forma proativa e integrada na construção de uma gestão previdenciária moderna, transparente e voltada para o bem-estar dos servidores e beneficiários do IPMT.

7. Anexos

7.1 Registros fotográficos das atividades

Figura 1 – Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT



Figura 2 – Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT



Figura 3 - Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT



Figura 4 - Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT



Figura 5 – IPMT Itinerante



Figura 6 – IPMT Itinerante



Figura 7 - IPMT Itinerante



Figura 8 - IPMT Itinerante



Figura 9 - CAPACITAPREV

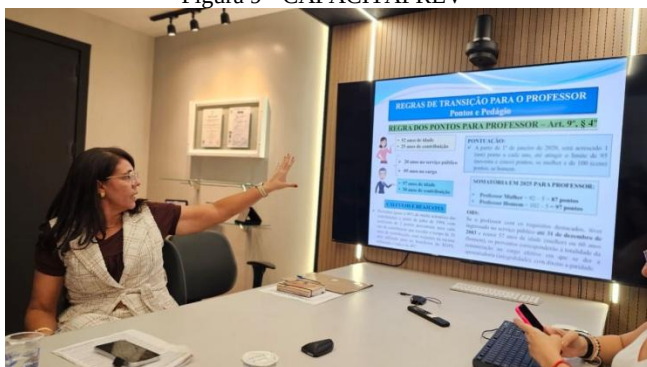


Figura 10 - CAPACITAPREV



Figura 11 - CAPACITAPREV



Figura 12 - CAPACITAPREV



Figura 13 - Participação em Atividade Acadêmica

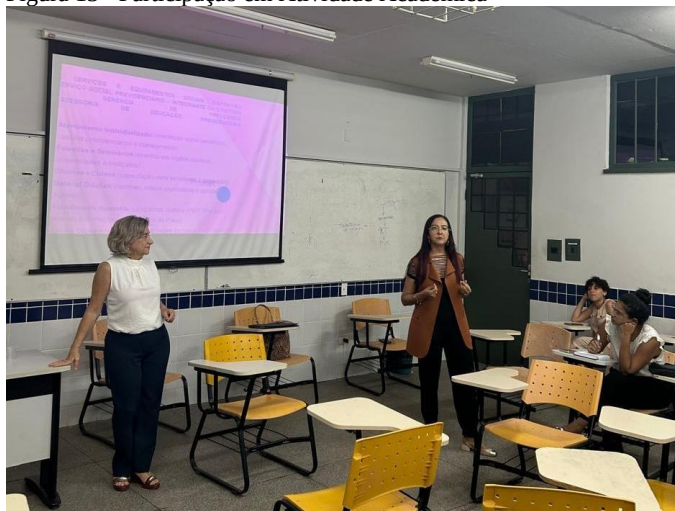


Figura 14 - Participação em Atividade Acadêmica



Figura 15 - Auditoria Pró-gestão



Figura 16 - Auditoria Pró-gestão



Figura 17 - Gravação do vídeo: Café com o IPMT



Figura 18 - Gravação do vídeo: Café com o IPMT



Figura 19 - Homenagem ao Dia do Servidor Público



Figura 20 - Homenagem ao Dia do Servidor Público



Figura 21 - Homenagem ao Dia do Servidor Público



Figura 22 - Homenagem ao Dia do Servidor Público



Figura 23 - Homenagem ao Dia do Servidor Público



Figura 24 - Homenagem ao Dia do Servidor Público



Figura 25 - Minuto Previdenciário

