

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TERESINA - IPMT

Referência: Novembro/2025

1. Introdução

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas pela **Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde** do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT) durante o mês de novembro de 2025.

2. Objetivo da Assessoria

A Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde (ASSEPAS) tem por finalidade planejar, coordenar e executar atividades educativas e informativas sobre os direitos e deveres previdenciários dos servidores públicos municipais vinculados ao IPMT, fortalecendo a transparência e a eficiência da gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

3. Atividades Realizadas

3.1. Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT

Como parte do Projeto “Bem-vindo, Servidor”, iniciativa que integra as ações permanentes de educação previdenciária e de integração institucional desenvolvidas pela ASSEPAS, e que tem como finalidade acolher servidores recém-empossados e oferecer orientações iniciais sobre direitos, deveres e o funcionamento do Regime Próprio de Previdência do Município, a ASSEPAS organizou, no dia 14 de novembro, o momento de acolhida dos novos estagiários e servidores do IPMT.

Durante a atividade, o presidente do Instituto, diretores, gerentes e analistas de diferentes áreas, apresentaram uma visão geral do IPMT, contemplando seu organograma, estrutura administrativa, competências das diretorias e principais fluxos internos, com o objetivo de proporcionar uma compreensão sistêmica do funcionamento institucional.

A ASSEPAS atuou de forma integrada com a Diretoria Administrativa, conduzindo o planejamento logístico do evento, a elaboração do material de apoio e os momentos de interação e esclarecimento de dúvidas junto aos novos servidores.

O encontro representou um espaço significativo de integração, acolhimento e alinhamento de informações, favorecendo a adaptação dos novos servidores e estagiários ao ambiente institucional. A ação reforçou a importância da formação inicial como estratégia de fortalecimento da cultura organizacional e de aprimoramento da gestão pública previdenciária.

4. Materiais Educativos

4.1. Minuto Previdenciário – tema: Pró-gestão

Neste mês, o Minuto Previdenciário contou com a participação do controlador do IPMT Marcos de Lima Roitmann, que abordou o tema Pro-Gestão, programa de certificação do Ministério da Previdência Social voltado à promoção de boas práticas na gestão previdenciária.

O servidor destacou que o Pro-Gestão é um programa opcional, composto por um conjunto de exigências definidas em manuais publicados anualmente pelo Ministério, às quais os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) que aderem ao programa devem atender. A certificação é estruturada em quatro níveis, que variam do nível 1, mais básico, ao nível 4, de maior complexidade.

No estado do Piauí, o IPMT é atualmente o único Instituto de Previdência a possuir essa certificação. O Instituto encontra-se certificado no nível 3, o que exige a realização de auditorias anuais para manutenção do selo. Nesse contexto, nos dias 23 e 24 de outubro, o IPMT recebeu a visita de auditor responsável pela verificação do cumprimento das 24 ações previstas no manual vigente, especialmente relacionadas aos controles internos, governança corporativa e educação previdenciária.

Ao final do processo, o relatório de auditoria recomendou a manutenção da certificação, reforçando o reconhecimento do Instituto junto ao Ministério da Previdência Social e a outros regimes próprios, além de evidenciar o compromisso do IPMT com a adoção das melhores práticas de gestão previdenciária.

Entre os requisitos obrigatórios do programa destaca-se a transparência, que assegura a publicação e divulgação de diversos documentos no site institucional. Todo o material referente ao Pro-Gestão encontra-se disponível No site institucional, garantindo amplo acesso aos segurados e à sociedade.

O conteúdo do Minuto Previdenciário é divulgado no perfil oficial do IPMT no Instagram, ampliando o alcance das ações de educação previdenciária e fortalecendo a comunicação com os servidores e segurados do município.

4.2. Folder Informativo

A ASSEPAS elaborou um folder informativo contendo as principais informações sobre o IPMT, com o objetivo de subsidiar a apresentação institucional aos novos servidores e estagiários. O material abrange a macroestrutura do Instituto, a estrutura da Presidência e das Diretorias, além de informações sobre as certificações já conquistadas - ABNT NBR ISO 9001 e Pró-Gestão RPPS.

O folder também reúne as principais legislações aplicadas ao Regime Próprio de Previdência Social do Município e apresenta os canais oficiais de comunicação, reunindo, em um único documento, dados essenciais para compreensão do funcionamento institucional.

A produção desse material reforça o compromisso da ASSEPAS com a educação previdenciária, a transparência das informações e o acolhimento de novos integrantes da equipe do IPMT.

6. Conclusão

As ações realizadas ao longo do mês demonstram o compromisso da ASSEPAS com o fortalecimento da educação previdenciária e com a promoção de uma comunicação clara e integrada dentro do IPMT. As atividades desenvolvidas contribuíram para ampliar o acesso às informações, apoiar a formação dos novos servidores e estagiários e reforçar a importância da atuação conjunta entre as diretorias. Com iniciativas voltadas à organização, padronização e disseminação de conteúdos essenciais, a ASSEPAS reafirma seu papel estratégico na valorização do servidor público e no aprimoramento contínuo da gestão previdenciária do Instituto.

7. Anexos

7.1 Registros fotográficos das atividades

Figura 1 – Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT



Figura 2 – Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT



Figura 3 - Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT



Figura 4 - Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT



Figura 5 – Folder Institucional

LEGISLAÇÃO APLICADA AO IPMT

Lei nº 9.717/1998

- Dispõe sobre regras gerais para organização e funcionamento dos RPPS.

Portaria MPS 1.467/2022

- Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos RPPS.

Lei Municipal nº 2.969/2001

- Dispõe sobre a organização do Regime de Previdência dos Servidores do Município de Teresina – IPMT e das outras providências.

Manual do Pró-Gestão

- <https://www.gov.br/previdencia-pt-br/assuntos/rpps-pro-gestao-rpps-certificacao-institucional/ManualdoProGestao.pdf>

Regimento Interno do IPMT

- <https://ipmt.pi.gov.br/wp-content/uploads/sites/30/2025/06/Regimento-Interno-ATUALIZADO-10-06-2023-1-1.pdf>

CENTRAL DE ATENDIMENTO
TELEFÔNICO: (86) 3215-7571

E-MAIL:
ipmt@pi.gov.br

SITE:
ipmt.pi.gov.br

INSTAGRAM:
@ipmt.teresina

ENDEREÇO: Rua Firmino Pinco, 379 Centro-Sul Edifício Saravia Center Teresina, Piauí – CEP: 64001-901

OUIDORIO:
(86) 99423-7156

IPMT SÁDDE: Call Center 24 horas (86) 2106-8670 WhatsApp (86) 99440-0861 (7h30 às 13h30)

PLANTE: (86) 3215-7570 – Ramal 219 (86) 3215-7574 WhatsApp (86) 99440-0861 (7h30 às 13h30)

ATENÇÃO: Segunda a Sexta das 7h30 às 13h30

Bem-vindo(a), servidor(a)!

Seu trabalho transforma a cidade, e a sua dedicação cotidiana contribui para um futuro melhor!

O IPMT é a sua previdência e a sua segurança.

IPMT
Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina

Figura 6 – Folder Institucional

MACROESTRUTURA DO IPMT

PRESIDÊNCIA DO IPMT
Presidente: José João de Magalhães Neto Junior
Vice-Presidente: Vitor Hugo Costa Junior

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS
Diretor: Marcos Roberto de Almeida Freitas
Gerente: Márcio Gabriel Alves de Sousa

DIRETORIA DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
Diretor: Marc Oliveira de Almeida Freitas
Gerente: João Augusto de Castro Vilela

DIRETORIA DE INVESTIMENTOS
Diretor: José Roberto Vitorino Junior

DIRETORIA DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE
Diretor: Adriano Costa Norberto
Coordenador: Gustavo Mendes Esteves/Superintendente

ASSESSORIA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA
E-RE ASSISITÊNCIA À SAÚDE
Assessoria: Andréa Maria Gomes
Assessor: Roberto Gomes

ABNT ISO 9001

- É o Sistema de Gestão da Qualidade mais reconhecido do mundo
- Promove padronização, eficiência operacional e melhoria contínua dos serviços prestados aos segurados
- Responsável: Victor Rangel dos Santos

Pró-Gestão RPPS

- Programa de certificação voluntária do Ministério da Previdência Social
- Reconhece e incentiva boas práticas de governança, gestão e transparência pelos RPPS
- Avaliação em 3 dimensões: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária
- Responsável: Marcos de Lima Rostum

Figura 7 - Minuto Previdenciário

