

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TERESINA - IPMT

Referência: Fevereiro/2026

1. Introdução

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas pela **Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde** do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT) durante o mês de fevereiro de 2026.

2. Objetivo da Assessoria

A Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde (ASSEPAS) tem por finalidade planejar, coordenar e executar atividades educativas e informativas sobre os direitos e deveres previdenciários dos servidores públicos municipais vinculados ao IPMT, fortalecendo a transparência e a eficiência da gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

3. Atividades Realizadas

3.1 Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT

No dia 03 de fevereiro de 2026, a ASSEPAS, no âmbito do Projeto “Bem-vindo, Servidor”, promoveu a primeira atividade de integração do ano destinada aos novos servidores e estagiários do IPMT.

A iniciativa teve como objetivo proporcionar acolhimento institucional e apresentar uma visão sistêmica da estrutura e do funcionamento do Instituto. Na ocasião, o Diretor de Investimentos, José Ribamar Veloso e o Analista Previdenciário, Victor Rangel realizaram exposição técnica contemplando o organograma institucional, a estrutura administrativa, as competências das diretorias e os principais fluxos internos de trabalho, contribuindo para uma compreensão ampla das atribuições e da dinâmica organizacional.

A ASSEPAS atuou de forma integrada com a Diretoria Administrativa, sendo responsável pelo planejamento logístico do evento, elaboração do material de apoio e condução dos momentos de interação e esclarecimento de dúvidas junto aos participantes.

O encontro configurou-se como espaço relevante de integração, alinhamento de informações

e fortalecimento do sentimento de pertencimento institucional. A ação reafirma a importância da formação inicial como estratégia de consolidação da cultura organizacional, promoção da transparência interna e aprimoramento contínuo da gestão pública previdenciária.

4. Articulação Intersetorial

No dia 26 de fevereiro de 2026, a ASSEPAS representou o IPMT em reunião de alinhamento referente à realização do projeto “*Vem Pra Saraiva – Edição Especial em Alusão ao Dia Internacional da Mulher*”.

O encontro teve como finalidade tratar do planejamento estratégico do evento, organização das ações, definição de responsabilidades e promover o devido alinhamento institucional entre os órgãos envolvidos, visando assegurar uma execução eficiente, integrada e alinhada aos objetivos da programação.

O projeto “Vem Pra Saraiva”, iniciativa da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Turismo (SEMDEC), consiste em ação voltada à ocupação criativa da Praça Saraiva, localizada no Centro Histórico de Teresina. A proposta reúne atividades culturais, recreativas, sustentáveis e de economia criativa, com o objetivo de transformar o espaço em polo dinâmico de convivência e valorização da produção local.

A participação da ASSEPAS na reunião reafirma o compromisso institucional com ações intersetoriais que promovam integração social, valorização da cidadania e fortalecimento da presença do Instituto em iniciativas estratégicas do município.

5. Materiais Educativos

5.1. Minuto Previdenciário

No mês de fevereiro de 2026, o quadro Minuto Previdenciário contou com a participação do Diretor de Investimentos do IPMT, José Ribamar Veloso, que abordou o tema Ética na Gestão Previdenciária.

Durante sua participação, o diretor destacou que a ética constitui a base das ações institucionais, orientando o relacionamento entre servidores, segurados e sociedade. Ressaltou que a integridade, o respeito e os valores éticos são princípios fundamentais para a condução das atividades do Instituto, contribuindo para a transparência, a confiança e a qualidade no atendimento prestado.

Na ocasião, também foi enfatizada a importância do Código de Ética do Instituto como

instrumento orientador das práticas profissionais, não apenas como um conjunto de normas formais, mas como referência cotidiana para a atuação responsável e comprometida com o interesse público. O diretor convidou os servidores e segurados a conhecerem o Código de Ética disponível no site institucional, reforçando o compromisso do Instituto com a excelência, a responsabilidade e a boa governança previdenciária.

A iniciativa integra as ações permanentes de educação previdenciária e comunicação institucional, fortalecendo a cultura organizacional, a valorização dos princípios éticos e o alinhamento das práticas administrativas às diretrizes de integridade e transparência do serviço público.

5. Conclusão

As atividades desenvolvidas pela Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde – ASSEPAS, no mês de fevereiro de 2026, demonstram o compromisso contínuo com o fortalecimento da educação previdenciária, a integração institucional e a promoção de valores essenciais à gestão pública.

As ações realizadas, tanto no âmbito interno — com destaque para a acolhida dos novos servidores — quanto no contexto externo, por meio da articulação intersetorial e da participação em iniciativas estratégicas do município, evidenciam a atuação proativa da Assessoria na consolidação da cultura organizacional do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT) e no fortalecimento de sua imagem institucional.

Destaca-se, ainda, a relevância das ações de comunicação e educação previdenciária, como o Minuto Previdenciário, que contribuem para a disseminação de informações qualificadas, o estímulo à integridade e o alinhamento às diretrizes de transparência e boa governança do Regime Próprio de Previdência Social.

Dessa forma, o mês de fevereiro consolida-se como período de avanços institucionais, integração de equipes e reafirmação do compromisso com a excelência no atendimento aos segurados e com a melhoria contínua da gestão previdenciária municipal.

6. Anexos

6.1 Registros fotográficos das atividades

Figura 1 – Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT



Figura 2 – Acolhida de Novos Servidores e Estagiários do IPMT



Figura 3 – Articulação Intersetorial



Figura 4 – Articulação Intersetorial

APRESENTAÇÃO

O projeto "Vem Pra Saraiva" propõe a ocupação criativa da Praça Saraiva com atividades culturais, recreativas, sustentáveis e de economia criativa, oferecendo à população um espaço de lazer acessível, valorizando a produção local e incentivando o uso qualificado do centro histórico de Teresina.

Inspirado em experiências como a Feirinha São Luís, dentre outras, o projeto integra a estratégia de revitalização do Centro de Teresina, aproximando pessoas do patrimônio urbano, estimulando a economia criativa e promovendo convivência, arte e cidadania.



OBJETIVOS:

GERAL:

Valorizar o centro da cidade como espaço de convivência, lazer, cultura e empreendedorismo sustentável.

ESPECÍFICOS:

- Fomentar a produção cultural e artística local;
- Estimular práticas de lazer e saúde ao ar livre;
- Promover a economia criativa, solidária e verde;
- Ampliar a visibilidade de microempreendedores locais;
- Reforçar o pertencimento ao centro da cidade e apoiar sua revitalização;
- Incentivar o uso responsável e democrático dos espaços públicos.

Figura 5 - Minuto Previdenciário



Figura 6 - Código de Ética do IPMT



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TERESINA
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

RESOLUÇÃO Nº 01, DE SETEMBRO DE 2022 – IPMT.

Aprova o Código de Ética e a
Instituição da Comissão de
Ética do Instituto de
Previdência dos Servidores
do Município de Teresina.

O Conselho de Administração do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina, reunido nesta data, nos termos do art. 40, combinado com o § 9º do art. 33, da Lei nº 2.969, de 12 de janeiro de 2001, que "Dispõe sobre a Organização do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Teresina, e dá outras providências",

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar o Código de Ética do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina – IPMT.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 3º Revogam-se as disposições em contrário.

Sala de Reunião dos Colegiados do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (PI), em xxx de xxxxx de 2021.

KENNEDY GLAUBER CARVALHO LEITE

Presidente do Conselho de Administração do IPMT