

RELATÓRIO MENSAL DE ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E ASSISTÊNCIA À SAÚDE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE TERESINA - IPMT

Referência: Janeiro/2026

1. Introdução

O presente relatório apresenta as atividades desenvolvidas pela **Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde** do Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Teresina (IPMT) durante o mês de Janeiro/2026.

2. Objetivo da Assessoria

A Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde (ASSEPAS) tem por finalidade planejar, coordenar e executar atividades educativas e informativas sobre os direitos e deveres previdenciários dos servidores públicos municipais vinculados ao IPMT, fortalecendo a transparência e a eficiência da gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

3. Atividades Realizadas

3.1. Elaboração do Plano de Trabalho da Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde (ASSEPAS) que tem como objetivo primordial promover ações de educação previdenciária destinadas a gestores, servidores internos, segurados do IPMT e beneficiários em geral, visando à transparência e à eficiência da gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), a ser executado, após anuência da presidência do IPMT. O plano, construído à luz das diretrizes do Pró-Gestão RPPS, tem como instrumento de execução os projetos cujos temas abrangem as especificidades vivenciadas pelo público-alvo ao qual se destina.

No mês de janeiro de 2026, as atividades da ASSEPAS concentraram-se prioritariamente na avaliação das ações desenvolvidas ao longo de 2025 e na elaboração do Plano de Trabalho e do cronograma para 2026. Nesse processo, foram analisados os resultados obtidos nos projetos institucionais — *Capacita Prev*, *Qualifica Servidor*, *Chegou Minha Vez*, *Você Merece*, *Bem-vindo, Servidor*, *Viva Melhor*, *Viva Bem e Minuto Previdenciário* — identificando avanços, desafios e oportunidades de melhoria, além de ajustes necessários, como a supressão do projeto IPMT Itinerante e a inclusão do projeto Qualifica Servidor, visando maior alinhamento às demandas

institucionais e ao planejamento estratégico do Instituto. Após sua consolidação, o Plano de Trabalho foi formalmente elaborado e encaminhado à Presidência para apreciação e anuência.

E posterior disponibilização no site do Instituto como instrumento de transparência e de acompanhamento das ações previstas para 2026, reafirmando o compromisso da ASSEPAS com a governança, a publicidade dos atos e a melhoria contínua dos serviços prestados.

3.2. Ação de Promoção à Saúde Mental no Ambiente de Trabalho

Em alinhamento à campanha Janeiro Branco, que em 2026 abordou o tema “Paz, equilíbrio e saúde mental”, o Instituto de Previdência do Município de Teresina (IPMT), em parceria com o Instituto INPRO, promoveu no dia 26 de janeiro uma manhã dedicada ao autocuidado e relaxamento para servidores que atuam no atendimento ao público.

A iniciativa buscou fortalecer o bem-estar físico e emocional dos agentes públicos que atuam nas áreas de previdência, protocolo, arquivo e IPMT praia e, reconhecendo os desafios inerentes às funções de interface com o público, proporcionou aos participantes o usufruto dos seguintes serviços:

1. Massagem relaxante;
2. Ventosaterapia;
3. Limpeza de pele;
4. Design de sobrancelhas.

3.3 Participação da Reunião Estratégica do Pró-Gestão RPPS 2026

No dia 29 de fevereiro de 2026, o Instituto de Previdência do Município de Teresina (IPMT) realizou uma reunião estratégica com foco no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (Pró-Gestão RPPS). O evento mediado pela Controladoria contou com a participação do Presidente, das Diretorias de Administração e Finanças; de Investimentos e de Previdência e da Assessoria de Educação Previdenciária e de Assistência à Saúde (ASSEPAS).

O encontro teve como principais objetivos promover a apresentação do diagnóstico da situação atual do IPMT; o alinhamento de melhorias nos processos de trabalho; o planejamento das ações para manutenção do Nível III de certificação Pró-Gestão RPPS e as informações referentes à preparação preliminar para elevação do IPMT ao Nível IV, com certificação prevista para o segundo semestre de 2027. Na ocasião foram apresentadas, como diretrizes definidas para o alcance

dos citados objetivos, a otimização dos fluxos administrativos; o fortalecimento de controles internos; a capacitação contínua das equipes e a implementação de metas alinhadas aos critérios do Pró-Gestão RPPS.

3.4 Participação da ASSEPAS no Plano Anual de Capacitação (PAC) 2026: Sinergia Estratégica

A participação ASSEPAS em relação ao Plano Anual de Capacitação (PAC) 2026 representou um importante marco de integração e complementaridade de suas ações. O PAC serve como base para a concretização de um dos projetos centrais da ASSEPAS e sua contribuição foi efetivada a partir de um diálogo estratégico com o analista previdenciário responsável pelo processo de qualificação do IPMT. Essa interação reforçou a integração e resultou na solicitação de análise e avaliação da ASSEPAS sobre o PAC, visando otimizar a qualificação do quadro funcional dos servidores.

Assim, a participação da ASSEPAS nesse processo de trabalho ocorreu com vistas a assegurar a integração de suas metas, ressaltando-se a sinergia estratégica entre o PAC e o plano de trabalho da Assessoria, a fim de otimizar o investimento em capital humano, promover o aprimoramento das competências dos servidores e a excelência dos serviços.

4. Materiais Educativos

4.1. Minuto Previdenciário – tema: ASSEPAS

Neste mês, o Minuto Previdenciário teve como tema as ações da ASSEPAS cujo objetivo foi apresentar ao público das redes sociais assim como à comunidade em geral o papel dessa assessoria que abrange a promoção de ações, a prestação de serviços e de orientações, o reconhecimento e o atendimento personalizado aos aposentados, pensionistas e servidores atuando também na garantia da eficácia de seus objetivos e cumprimento das metas institucionais no tocante à política de capacitação previdenciária, com vistas ao atendimento dos critérios estabelecidos pelo Pró-Gestão RPPS. A atividade foi apresentada pela assistente social Jovina Sérvulo, integrante da ASSEPAS.

5. Conclusão

O presente relatório referente às atividades de Janeiro de 2026 do IPMT evidencia as ações da Assessoria de Educação Previdenciária e Assistência à Saúde (ASSEPAS) realizadas nesta competência, desde a elaboração de seu plano de trabalho até a promoção de saúde mental e a

participação em eventos do Pró-Gestão RPPS, que demonstram o compromisso com a transparência, o fortalecimento institucional, a eficiência e o bem-estar dos servidores.

O PAC 2026, por sua vez, é um documento robusto que visa o aprimoramento de competências individuais e organizacionais, alinhado aos objetivos estratégicos do IPMT, às exigências legais e às melhores práticas de gestão pública.

Em suma, as iniciativas de janeiro de 2026, culminando na sinergia entre os esforços da ASSEPAS e as diretrizes do PAC, refletem uma gestão proativa que investe no capital humano e na modernização dos processos. Tais ações são cruciais para a manutenção do nível de certificação do Pró-Gestão RPPS, visam aprimorar a governança corporativa e assegurar a excelência na prestação de serviços previdenciários e de assistência à saúde, reforçando o compromisso do IPMT com seus segurados e com a sociedade.

O mês de janeiro de 2026 foi marcado por um período estratégico de planejamento, alinhamento institucional e fortalecimento das bases que nortearão as ações da ASSEPAS ao longo do exercício. As atividades desenvolvidas evidenciam o compromisso da Assessoria com a gestão orientada por resultados, a integração entre setores e a consolidação das diretrizes estabelecidas pelo Pró-Gestão RPPS.

A elaboração e encaminhamento do Plano de Trabalho 2026 à Presidência do IPMT, bem como sua futura disponibilização no site institucional, reforçam os princípios da transparência, da governança e da publicidade dos atos administrativos. Paralelamente, as ações de educação previdenciária, promoção à saúde mental e integração ao Plano Anual de Capacitação demonstram uma atuação abrangente, voltada tanto ao desenvolvimento técnico quanto ao cuidado com o bem-estar dos servidores.

Dessa forma, janeiro consolidou-se como um mês de organização, articulação estratégica e preparação qualificada para os desafios de 2026, reafirmando o papel da ASSEPAS como instância fundamental para o fortalecimento institucional, a valorização do capital humano e a melhoria contínua dos serviços previdenciários prestados à comunidade.

6. Anexos

6.1 Registros fotográficos das atividades

Figura 1 – Minuto Previdenciário



Figura 2 – Ação de Promoção à Saúde Mental no Ambiente de Trabalho



Figura 3 – Ação de Promoção à Saúde Mental no Ambiente de Trabalho



Figura 4- Participação da Reunião Estratégica do Pró-Gestão RPPS 2026

